



2025

SK海力士(中国)社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

初心如**芯** 幸福致远



初心如芯，幸福致远

关于本报告

报告周期

本报告为年度报告，是 SK 海力士半导体（中国）有限公司发布的第六份企业社会责任报告，向社会各界公开 SK 海力士（中国）的社会责任绩效，旨在主动披露履责实践，持续提升信息透明度，深度回应各利益相关方关切。

称谓说明

为便于表达，本报告使用“SK 海力士（中国）”“公司”或“我们”等称谓表示 SK 海力士半导体（中国）有限公司，韩国 SK 海力士株式会社，简称为“SK 海力士”。

报告范围

本报告时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日（部分内容超出上述范围），部分内容涉及韩国 SK 海力士株式会社，以及 SK 集团相关信息。

编制依据

本报告在编制过程中参考联合国可持续发展目标（SDGs）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际标准化组织《社会责任国际标准》（ISO 26000）、中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）以及中国企业改革与发展研究会、责任云研究院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》。

编制流程

报告策划→框架搭建→启动培训→资料收集→报告编制→部门审核→报告设计→意见征求→报告修订→管理层评审→报告发布

质量保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

信息来源与数据说明

本报告所使用数据均来自公司的正式文件和统计报告，所引用的数据为最终统计数据。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

日常信息披露

公司在官方网站设置持续经营专栏，网址：www.skhynix.com.cn，您可阅读更多社会责任相关信息或下载本报告的电子文本。

目录CONTENTS

关于本报告	01
领导致辞	04
关于 SK 海力士（中国）	06

责任专题	12	16	18
HAPPY 相伴 · 让幸福更具象	技术创新 · 驱动产业升级	惠泽民生 · 传递社会温情	

芯系自然 共建低碳社会	24
低碳 · 环境管理	26
循环 · 低碳减排	28
生态 · 保护环境	30

芯连万家 共绘美好生活图景	32
员工 · 幸福成长	34
伙伴 · 合作共赢	45
社区 · 共享美好	49

芯向未来 共筑稳健发展根基	56
治理 · 稳健经营	58
创新 · 科技引领	61
服务 · 卓越品质	63

责任管理	67
未来展望	72
附录	74



领导致辞

CEO 致辞



SK 海力士 代表理事 郭鲁正

郭鲁正

尊敬的利益相关方：

首先,衷心感谢各位对 SK 海力士始终如一的关注与信赖。通过今年社会责任报告的发布，作为江苏省单体投资规模最大的外资企业，向各位分享 SK 海力士在中国履行社会责任及推动 ESG 经营的努力与成果，对此我深感荣幸。SK 海力士作为“Full Stack AI Memory Creator”，正凭借全球技术领导力（Global Tech Leadership）引领着存储半导体产业的发展。我们在不断强化技术竞争力和运营能力的基础上，确保持续增长，旨在为客户、合作伙伴、投资者、地方社会及员工等所有利益相关方创造更大价值。

以 2025 报告年度为基准，SK 海力士实现了 97.1 万亿韩元的销售额和 47.2 万亿韩元的营业利润，并为了开发下一代存储技术及夯实未来增长基础，投入了 6.7 万亿韩元的研发费用。我们以 HBM、DDR5、高性能 NAND 等 AI 时代所需的核心存储解决方案为中心，积极满足全球客户的需求。目前，中国是 SK 海力士全球业务中至关重要的地区，中国内的事业场在公司成长及全球供应链稳定方面发挥着核心作用。

当今，对于跨国公司而言，ESG 经营已不再是可选项，而是必由之路。SK 海力士将环境、社会、治理（ESG）经营内化于企业运营的全过程，将应对气候变化、资源循环、打造安全工作场所、尊重人权、践行道德经营等视为重要的经营课题。

无锡生产法人也顺应这一方向，自 2022 年起已实现可再生能源使用率 100%（RE100），并在 2025 年向环保领域投资了 2.2 亿元人民币，持续推动环境经营活动。此外，我们致力于营造让员工安全、健康工作的环境，并基于与社区的沟通，开展多样化的社会贡献活动。

未来，SK 海力士将继续依托与中国所有利益相关方的互信根基，实现可持续增长。我们将通过技术竞争力和负责任的经营，为半导体产业的发展做出贡献的同时，致力于成为与中国当地社会携手共创美好未来的企业。

希望这份《社会责任报告》能帮助大家更好地理解 SK 海力士无锡生产法人的努力与成果。今后，SK 海力士将继续保持透明沟通、秉持真诚务实的实践，不负各位利益相关方的期许。

感谢大家。

总经理 致辞



SK 海力士半导体（中国）有限公司 总经理 李康敏

Bill 이강민

尊敬的利益相关方：

SK 海力士半导体（中国）有限公司（以下简称“无锡生产法人”）自 2005 年成立以来，在二十多年的时间里始终伴随着中国半导体产业的发展，已发展成为与当地社会共生共赢的全球生产基地。作为江苏省单体投资规模最大的外资企业，我们通过稳定的生产运营和持续的投资，为地区经济发展、创造就业岗位及促进产业生态繁荣作出了积极贡献。对此，我们深感责任重大，也倍感自豪。

如今，无锡生产法人已不再局限于单纯的生产基地定位，致力于成为积极践行 ESG 经营理念的企业。在环境层面，我们持续推进能源效率提升、温室气体减排和资源循环利用；在社会层面，我们不断强化员工的安全与幸福、与合作伙伴的共同成长以及对当地社会的贡献活动。同时，我们基于透明且负责任的治理体系，努力成为深受所有利益相关方信赖的企业。

在环境领域，去年加装了高效洗涤器（Scrubber），将温室气体排放量减少了约 90%。此外，2023 年至 2025 年，公司连续三年实现 ZWTL（Zero Waste to Landfill，即“零废弃物填埋”）100%，并连续三年获得最高等级“铂金级（Platinum）”认证。自 2022 年起，公司所需电力的 100% 均通过可再生能源进行供应，持续推进 RE100 的落实与碳排放削减工作，并为实现全公司“2050 年净零排放（Net Zero）”目标作出贡献。

无锡生产法人也致力于通过创造 SV（Social Value，社会价值），提升地区社会的幸福感。2025 年，公司开设第二期“幸福未来教育中心”，开展 AI 与科学教育、现场体验教育及应急安全教育；同时，为扩大社会安全网（Social Safety Net），将 AED（Automated External Defibrillator，自动体外除颤器）捐赠活动扩展至当地机场。此外，公司自 2024 年起持续开展无偿献血活动，2025 年共有 65 名员工参与，并将凝聚着爱心的血液无偿捐赠给有需要的人群。

此外，公司自 2007 年开展太湖环境保护活动，截至 2025 年累计已有 5,080 名员工参与志愿服务，以实际行动践行与地区社会的共生共赢。公司还于 2016 年成立了外资企业首个非营利基金会——“幸福公益基金会”，截至 2025 年累计捐赠约 4,500 万元人民币，持续推进教育、医疗等多元化社会公益项目。

今后，无锡生产法人作为江苏省最大外资企业，愿持续履行与自身地位相称的社会责任，以过去 20 多年来积累的经验与实力为基础，共创可持续的未来。同时，我们将与地区社会共同成长，尊重环境与人，作为全球 ESG 领先企业，创造更大价值。

希望大家持续给予关注和鼓励，也诚邀各位共同参与 SK 海力士无锡生产法人的社会责任实践与可持续经营之旅。

谢谢。

关于 SK 海力士（中国）

公司简介

SK 海力士半导体（中国）有限公司于 2005 年 4 月成立，位于无锡市高新区综合保税区，是全球主要半导体制造商韩国 SK 海力士在海外最大规模的生产基地。

公司主要生产 DRAM（Dynamic Random Access Memory），产品应用范围涉及服务器、智能手机、计算机、消费电子等领域。

在江苏省无锡市成立以来，历经多次投资，实现了资本、产能、技术的同步快速增长，已成为省内单体投资规模最大的外资企业。

公司致力于打造世界一流水平的半导体生产基地，也积极参与公益事业，为社会谋求福利，与不同的利益相关方共同成长，认真履行企业的社会责任。

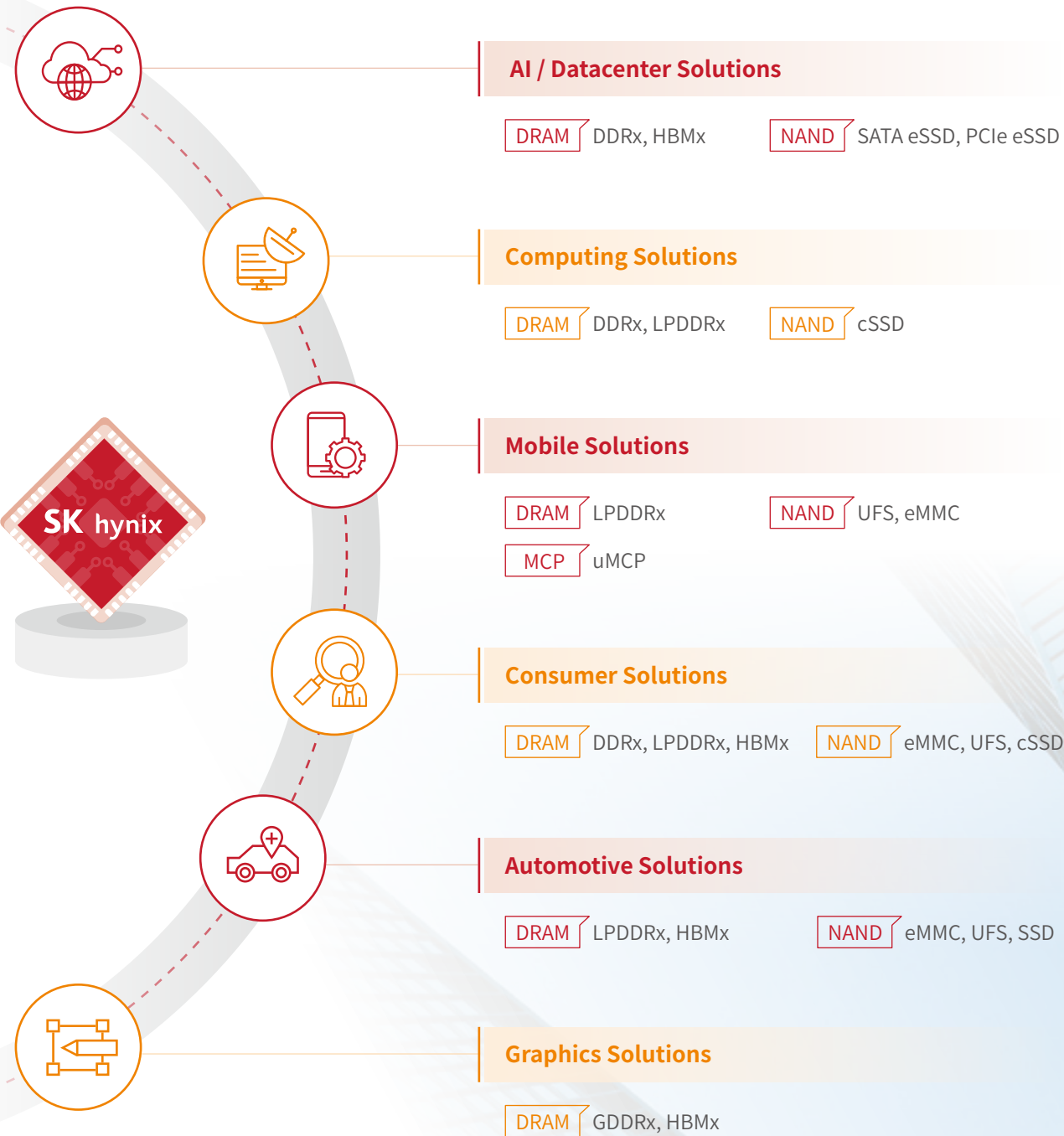
SK 海力士的全球网络

全球总员工数约 4 万名，五个生产法人分别在韩国与中国。研发基地和销售法人分布于世界各地。



SK 海力士产品介绍

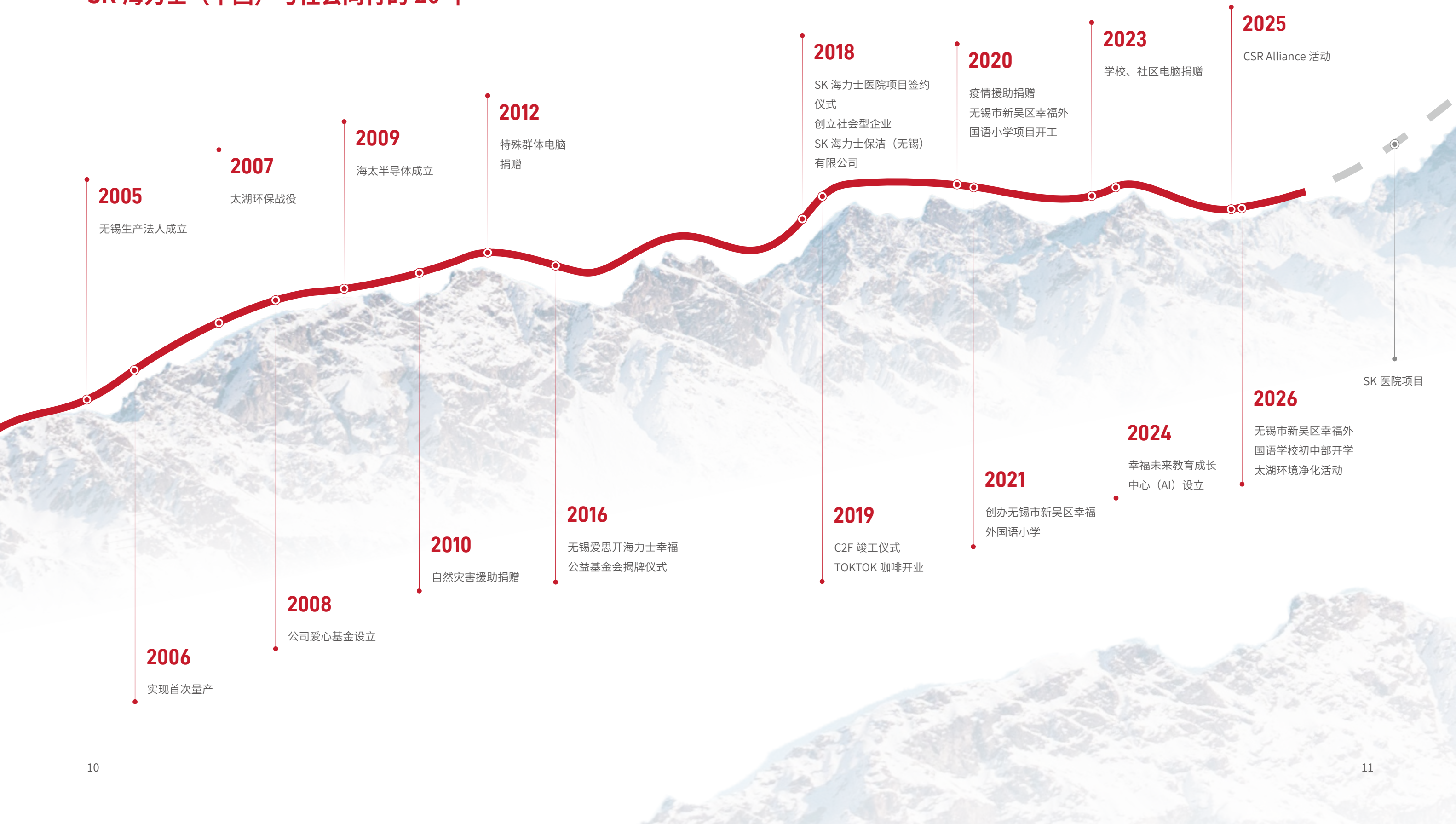
公司产品组合满足客户对数据中心、移动、PC、图像与游戏、消费类、车规级等各种方案的需求。



企业文化



SK 海力士（中国）与社会同行的 20 年



责任专题一

HAPPY 相伴 · 让幸福更具象

幸福，是工作中的成长与收获，也是生活中的陪伴与温暖。SK 海力士（中国）始终秉持“创造幸福、分享幸福”的理念，将“以人为本”的价值追求融入企业文化建设全过程，持续打造“HAPPY”文化品牌，通过“Happy Bus”“Happy Family”“Happy Shift”“Happy Gallery”“Happy Party”等系列活动，构建覆盖员工个人、家庭与团队的多维关怀体系，让关爱融入日常、让幸福触手可及。

Happy Bus | 乐享美好旅程，共赴幸福之约

公司开展“Happy Bus”员工关爱项目，组织员工及家属走出厂区、亲近自然、感受城市文化，帮助员工舒缓工作压力、增进家庭交流，营造积极健康的企业文化氛围。2025 年，公司围绕扬州、安吉、上海等地开展主题活动 15 场，共有 588 名员工及家属参与，通过丰富多元的体验活动充实员工及家属精神文化生活。



组织员工及家属赴扬州感受江南文化魅力。

Happy Family | 深化家企联结，共筑幸福港湾

公司持续推进“Happy Family”项目，通过企业开放、安全体验、亲子互动等形式，搭建家庭与企业之间的沟通桥梁，邀请员工家属走进企业，感受企业文化，营造“家企同心、共同成长”的良好氛围。2025 年，累计开展活动 10 场，共有 400 人参与。



组织员工家属参与亲子手工 DIY 活动，在互动体验中共享温馨亲子时光。



邀请员工家属走进办公区和生产现场，通过防尘服体验、小小 CEO 互动等活动增进家企沟通与理解。

Happy Shift | 传递暖心关怀，点亮幸福时光

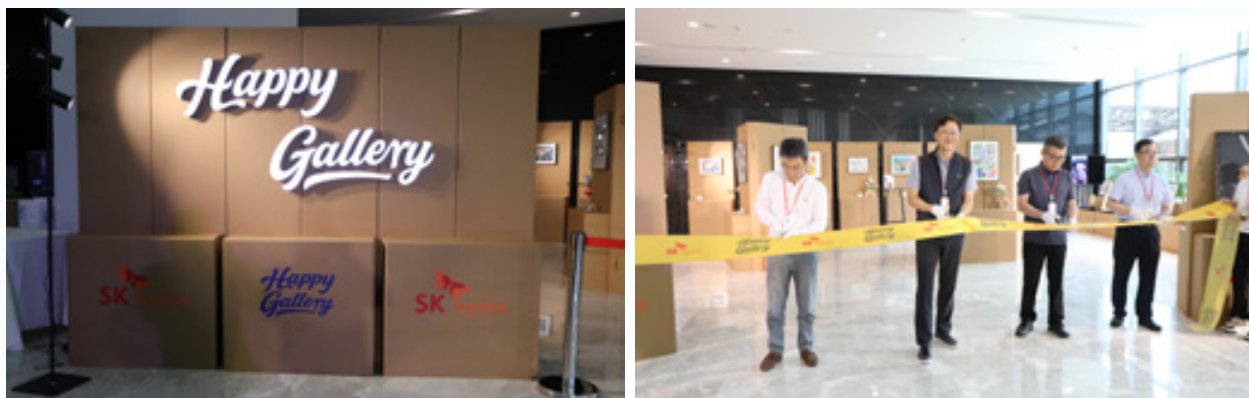
针对倒班员工工作节奏特殊、作息不规律等特点，公司推出“Happy Shift”专项活动，通过艺术体验、手工创作等多元形式丰富员工精神文化生活，帮助员工释放压力、放松身心，为一线员工送去专属关怀与温暖陪伴。2025 年，累计开展活动 4 场，共有 152 名倒班员工参与，让关爱更加贴近员工需求，让幸福融入工作日常。



面向倒班员工开展“郁金香抱抱桶 DIY”特色活动，让员工们在花艺创作中感受艺术之美，在互动交流中放松身心。

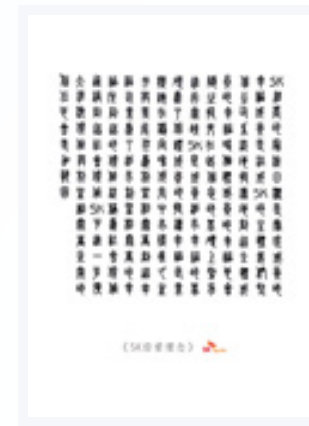
Happy Gallery | 共享艺术之美，涵养幸福底色

公司创新打造“Happy Gallery”艺术文化项目，鼓励员工及家属共同参与绘画、摄影等艺术创作，并将优秀作品在公共空间进行展示，让艺术融入工作环境，以文化滋养员工精神世界，持续营造富有人文气息的幸福职场。2025 年，累计参与及观展人数达 4,100 人次，通过艺术共创与文化共享，丰富企业文化载体。



2025 年 6 月，Happy Gallery 美术馆开幕，公司高层领导以及 1,600 名员工参加活动。

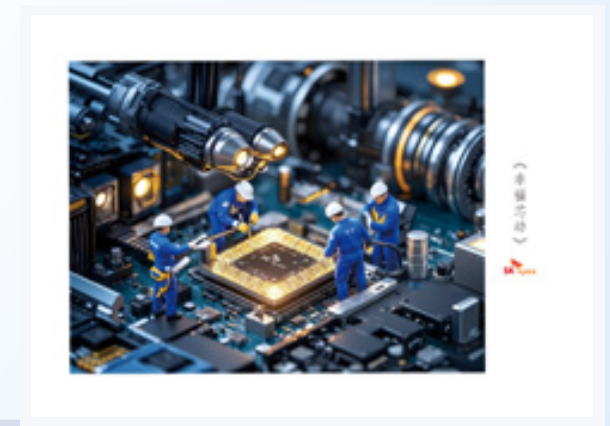
优秀作品展示



《SK 经营理念》
无锡 FAB 良率 PTE
王英豪



《光影芯未来》
无锡 Thinfil
陶逸云配偶



AI 照片《幸福芯动》
无锡 Diffusion
尤雪艳

Happy Party | 凝聚奋斗力量，共绘幸福未来

以公司成立 20 周年为重要节点，举办“Happy Party”主题庆典，通过运动竞技、文化展示、艺术表演等形式，凝聚奋进力量，让员工与家属回顾奋斗历程，分享成长喜悦，共同感受企业文化魅力。



20 周年庆典以“同携手，向未来”为主题，累计吸引 3,400 名员工、家属及相关嘉宾参与。活动围绕企业发展历程与文化传承，设置“明朗运动会”“时光音乐会”“Memory 展”等特色板块，并打造 Family 集市、美食互动区和亲子体验空间，促进员工、家庭与企业之间的情感联结。通过沉浸式体验和多元化互动，活动充分展现企业文化建设成果，进一步增强员工归属感与组织凝聚力。

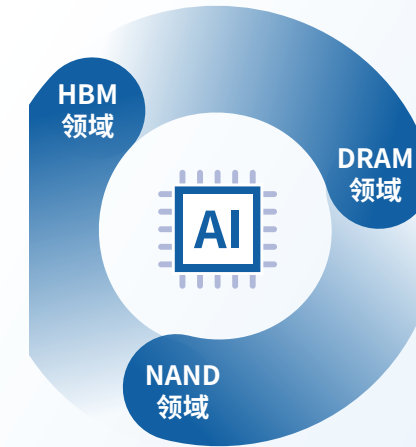


责任专题二

技术创新 · 驱动产业升级¹

SK 海力士聚焦 AI 时代对高性能存储的需求，公司持续深化 HBM、DRAM 及 NAND 等核心技术研发，推动产品性能与能效持续优化，为智能化发展夯实技术底座。

自 2009 年 开 始 布 局 HBM 技术以来，不断推动 TSV、MR-MUF 等 关键技术创新，并率先向客 户交付 12 层 HBM4E 样 品，进一步巩固了在 AI 存储器市场的领先优势。 HBM 已成为支撑生成式 AI、大模型训练和高性能 计算的重要基础设施。



实现全球首个第六代 10 纳 米 级 DRAM 技术突 破。面对原子级微细工 艺带来的技术挑战，通 过 EUV 等先进工艺持续 优化产品性能和能效， 为服务器、数据中心、 移动终端以及 AI 应用场 景提供更高效的存储解 决方案。

持续推动 3D NAND 和 4D NAND 技术演进，于 2025 年下半年，启动 321 层 2Tb QLC NAND 产品的量产，同时， 公司不断完善 SLC、MLC、QLC 等产品布局，构建覆盖多元应用场景的存储产品体系，为 AI 时代海量数据存储 需求提供支撑。

¹ 全公司观点



责任专题三

惠泽民生·传递社会温情

增进民生福祉、共享发展成果，是企业实现可持续发展的重要内涵。SK 海力士（中国）始终视自己为当地社区的“邻里”而非“过客”，围绕教育支持、医疗服务等重点领域，逐步构建“教育+医疗”协同发展的公益体系，让更多群体共享发展成果，为社区可持续发展注入持久动力。

优质教育·托举成长梦想

教育承载着家庭的希望，也是推动社会可持续发展的重要力量。公司始终秉持“幸福”公益理念，持续关注教育事业，将企业社会责任融入地方教育建设，不断优化优质教育资源供给，为青少年成长创造更加良好的学习环境，为区域教育高质量发展和人才培养持续注入动力，让更多家庭共享优质教育资源，助力孩子们成长成才、逐梦未来。



无锡市新吴区幸福外国语学校

坚持“品质卓越、特色鲜明、国际融合”的办学理念，持续引入优质教育资源，积极探索创新育人模式。2026 年学校正式开启九年一贯制办学新阶段，进一步完善贯通培养体系，为区域教育高质量发展和未来人才培养提供有力支撑。

学校持续完善科技教育课程体系，围绕人工智能、机器人、编程、无人机及 PBL 项目式学习等领域，积极搭建科技实践平台，组织学生参加国内外高水平科技赛事。2024 年至 2025 年，学校学子在 ENJOY AI 全球总决赛中荣获一等奖 1 项、二等奖 6 项，并在 2024 世界机器人大赛总决赛中荣获人工智能竞赛二等奖，充分展现了学校科技教育成果和学生创新实践能力，为培养具有国际视野和科技创新能力的新时代人才奠定坚实基础。



无锡市新吴区幸福外国语学校初中部于 2026 年 9 月 1 日正式开学。

案例：无锡市新吴区幸福外国语学校更名揭牌



2025 年 11 月，无锡市新吴区幸福外国语学校正式更名揭牌，并与上海均瑶世外教育科技（集团）有限责任公司签署合作办学补充协议，标志着学校由小学办学进一步拓展为九年一贯制学校。

作为学校发展的重要支持方，SK 海力士（中国）积极参与区域教育资源建设，推动学校贯彻先进教育理念和引入优质课程体系。本次更名揭牌和合作续约，进一步强化了政府、企业、学校和教育集团多方协同机制。公司通过支持基础教育发展，助力优质教育资源在新吴区落地，为社区共建和民生福祉提升贡献企业力量。



匠心守护 · 增进民生福祉

健康是人民美好生活的重要基础，也是企业履行社会责任的重要内容。公司积极发挥资源优势，通过支持医疗资源建设、优化健康服务供给等方式，助力提升区域医疗服务能力和公共卫生保障水平。



案例：推进三级综合医院建设，提升区域医疗服务能级

无锡市医疗健康集团、无锡市高新区文商旅集团与 SK 海力士签署合作谅解备忘录，共同推进无锡海力士国际医院股权合作项目落地。项目创新构建“市、区两级国资联动 + 国际行业龙头 + 本地三甲医院”的协同运营模式，由无锡市医疗健康集团、高新区文商旅集团与 SK 海力士深度合作，并由无锡市人民医院负责运营管理，形成医疗资源、产业资源和属地资源优势互补的发展格局。



作为项目重要参与方，SK 海力士积极支持医院建设和运营筹备工作，推动管理团队搭建、医疗资源对接、人才储备及设备配置等各项工作有序开展。项目规划建设医疗美容、癌症诊疗、口腔医学、健康体检及生物医药培育五大特色中心，致力于打造集预防、诊疗、康复和研发于一体的综合医疗健康服务平台，为建设“健康无锡”和提升公共卫生服务能力贡献力量。



芯系自然 共建低碳社会

SK 海力士（中国）系统推进环境管理、资源利用和低碳转型工作，推动发展方式向更加高效、可持续方向转变，以实际行动助力低碳社会建设。

低碳·环境管理	26
循环·低碳减排	28
生态·保护环境	30

回应可持续发展目标：



低碳·环境管理

公司通过加强环境风险预警、规范环境影响评估和推进气候变化管理，不断完善环境治理体系，降低生产运营活动对环境的影响，助力低碳发展。

环境风险预警

聚焦重点环境风险源管理，持续完善风险防范措施和应急管理机制，加强对关键设施和重点环节的监测与管控，不断提升环境安全管理水平和风险应对能力。

强化风险识别

建立环境风险预警与应急管理机制，定期开展环境风险源识别与风险评估工作，针对识别出的环境风险制定相应管理措施和控制方案，持续提升环境风险防范能力。

完善过程管控

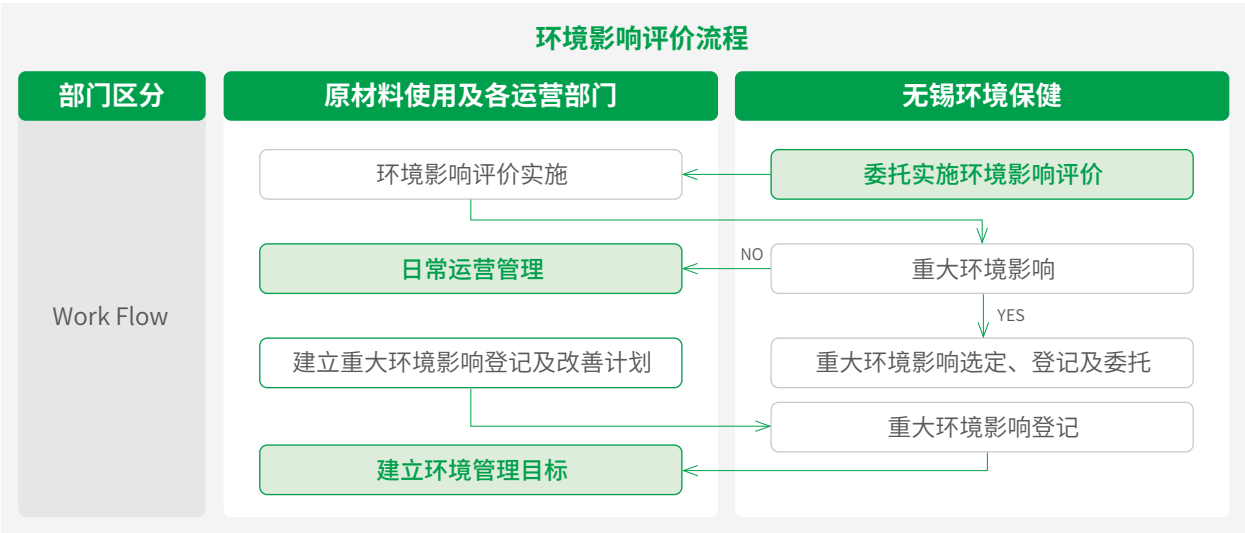
围绕危化品仓库、危险废物仓库、雨水排口、废气处理设施等重点环境风险源，制定专项管理制度和风险处置流程，明确各岗位职责分工，落实日常巡检和运行管理要求，持续加强重点区域和关键设施管理，及时发现并消除环境风险隐患。

加强监测预警

持续提升环境监测能力，在化学品仓库配置温感、烟感、有毒气体探测装置及视频监控系统，在废水、废气排放口安装在线监测设备，对污染物排放情况进行实时监测，确保环境风险处于可控状态。

健全应急机制

制定《突发环境事件应急预案》，并定期组织环境应急演练和总结评估，持续完善应急响应流程和处置措施，不断提升环境突发事件应急处置能力，最大限度降低环境风险对员工、社区及生态环境的影响。



环境影响评估

依据环境影响评价文件及排污许可证相关要求，定期委托第三方专业机构对废水、废气等污染物排放情况开展监测与评价，形成检测报告并对排放浓度、排放总量等关键指标进行分析评估，确保污染物排放持续符合国家和地方相关标准要求。

为防范土壤和地下水环境风险，依据相关法律法规及技术规范要求，自 2018 年起持续开展厂区土壤和地下水现状调查与评价。围绕超纯水站、废水处理站、化学品储罐区、废液储罐区、资材仓库及废弃物仓库等重点区域，每年开展土壤污染隐患排查，各相关主管部门定期开展环境风险隐患排查，持续强化重点区域环境风险管控。

气候变化管理

围绕温室气体减排目标，持续完善气候变化管理体系，运用自我管理方法加强生产运营全过程能源管控，从能源管理、工艺技术优化、设备升级、智能控制、运营管理、产品创新、员工参与及余热余能利用等方面系统识别节能减排机会，不断提升能源利用效率和资源利用水平。通过实施高效电机更换、水泵节能改造、废热回收利用及废气处理设施电力优化等节能改善项目，持续降低能源消耗和温室气体排放，推动生产运营低碳转型，助力实现 2030 年减排目标。

自 2009 年起，无锡工厂每年开展温室气体排放核算，并按照 ISO 14064 标准接受第三方审核认证，为识别排放结构、评估减排成效和制定低碳发展路径提供依据。



循环·低碳减排

公司重视资源消耗和污染排放等关键环境因素，持续推进节能降耗、循环利用和污染治理工作，降低生产经营对环境的影响，实现经济效益与环境效益协同提升。

资源循环利用

节能降耗行动

开展节能改善项目，围绕空调系统、设备工程、电气设施、水处理系统及动力设施等重点领域推进节能技术改造和运行优化。2025 年，通过节能 TF 专项活动实施节能项目 86 项，全年节电量达 57,246.69MWh。

清洁生产审核

公司持续开展中国生态环境法律中规定的清洁生产审核工作。2025 年，成立清洁生产审核工作组，提出清洁生产方案 13 项，其中无 / 低费方案 10 项全部完成实施，中高费方案 3 项有序推进。通过工艺优化、设备改进和资源综合利用，持续提升清洁生产水平。审核累计减少废气排放 5.8 吨 / 年、废水排放 28.8 万吨 / 年、废稀释剂产生 26.7 吨 / 年，减少二氧化碳排放约 6,033.66 吨 / 年，实现资源节约与污染减排双重成效。

推进节能减排

废弃物管理

依据《废弃物管理规则》和《FAB 废弃物品类别排放 Guideline》，对电子废弃物实施分类收集、规范贮存和合规处置，并通过江苏省固体废物管理信息系统开展转移管理。与具备电子电器产品回收利用资质的专业机构签订处置协议，对电子废弃物进行拆解和资源化利用，确保全部电子废弃物依法合规转移和处置。2025 年，电子废弃物产生量和回收量均为 27.39 吨，电子废弃物回收利用率达 100%。

水资源管理

坚持节水优先和循环利用原则，推进废水减排和回用项目建设，提高水资源利用效率。依托厂内外协同处理机制，部分废水经深度处理后回用于生产设备，每年减少废水排放约 1,200 万吨。

通过生化系统水回用、OAC 冷凝水回收利用等措施，每年减少废水排放约 90 万吨。2025 年启动 UPW 废水再回用项目建设，计划将酸性废水处理后重新回用于生产系统，预计项目投运后每年减少废水排放约 120 万吨，进一步增强水资源循环利用能力。

废气管理

按照环境影响评价文件及排污许可证要求开展废气治理工作，建立完善的废气处理和排放管理体系，通过设施增设、技术升级和运行优化等措施，持续提升废气治理水平。依据污染物自行监测方案，定期委托具备资质的第三方机构开展废气监测，对排放浓度和排放总量进行分析评估，确保各项排放指标符合相关标准要求。

高能耗设备更新

结合中国能效标准要求，制定高能耗设备更新计划，分阶段淘汰低能效电机。启动 Non-Fab 区域低效率电机更新项目，按照“重点设备优先、分阶段实施、持续优化”的原则，对空调机组、冷却塔、水泵、风机、冷库等重点设备实施高效节能电机替换，规划更新约 700 台低能效电机，2025 年完成 38 台升级改造，实现设备运行更加高效、安全、稳定，持续提升设备能效水平和能源利用效率。

围绕蒸汽系统优化、余热回收、电力运行方式优化等重点领域，持续推进节能技术改造和能源管理优化，全年实施 12 项节能改善项目，实现节电 24,669MWh，对比节能目标 12,651MWh，完成率达到 195%，进一步降低能源消耗和碳排放。

海博士 Tips



Non-Fab：泛指整个半导体产业链里除晶圆前道制造以外的环节，例如，芯片设计、IP、封测（OSAT）、设备材料配套、分销、系统方案等轻资产环节。



生态·保护环境

公司持续开展环保宣传教育和实践活动，提升员工及合作伙伴的环保意识，通过联合当地学校开展环保公益活动，积极传播生态文明理念，共同营造低碳、可持续发展的良好社会氛围。

倡导低碳办公

公司通过加强资源节约利用、倡导多种方式出行，不断提升员工环保意识，推动形成低碳办公文化，营造节约、高效、低碳的办公环境。

完善办公区域节能管理机制，推进节能照明、空调温控、办公用水管理、无纸化办公和垃圾分类等措施落地实施，提高资源利用效率，减少运营过程中的环境影响。

加强
资源节约

移动方式
多样化

优化公务出行方式，2025 年投入电动公务用车开展试点运营，以多种方式出行实践减少燃油消耗和碳排放，发挥节能减排示范作用，为改善业务环境、推动低碳运营提供有力支撑。

重视环保宣贯

重视环境保护理念传播和环保意识培育，将环保培训与宣传教育纳入环境管理工作的重要内容。围绕节能减排、资源循环利用、废弃物管理和生态环境保护等主题，面向员工及其他利益相关方持续开展环保宣传和教育活动。2025 年，累计开展环境相关培训 34 场次，覆盖 1,241 人次，培训时长 188 小时。

教育对象	教育主题	教育场次（次）	覆盖人数（人次）	教育时长（h）
公司员工	废弃物排放基准	14	130	14
公司员工	废水废气教育	2	11	4
废弃物运营公司	废弃物运营基准教育	12	1,032	24
废弃物处置单位管理者	废弃物运营基准教育	2	38	8
环境设施运营部门	环境法规和事故事例	4	30	12

环保公益行动

积极履行生态环境保护责任，持续开展环保公益和生态共建行动。2025 年，环保公益活动累计时长 840 小时，参与人次 210 人次；环保共建项目投入 44.93 万元，惠及企业 10 家。



案例：参与库布齐植树行动，助力生态环境改善

2025 年 5 月 9 日至 10 日，SK 海力士（中国）志愿者团队组织员工参加 2025 年度内蒙古库布齐沙漠植树公益联合活动，以实际行动支持荒漠化防治和生态环境保护事业。

本次活动由 SK 集团发起，各成员企业围绕社会价值创造实践进行了交流分享，介绍了低碳发展、社会责任履行及可持续发展工作的最新进展与成果。通过参与生态修复和公益实践，进一步增强员工的环保意识和社会责任意识，促进各成员企业之间的沟通协作，推动低碳发展理念落到实处，共同为建设人与自然和谐共生的美丽家园贡献力量。



案例：开展咖啡渣循环科普活动，提高环保意识

无锡爱思开海力士幸福公益基金会持续关注青少年成长与社区可持续发展，依托“SK 海力士幸福未来教育成长中心（江陵社区）公益项目 2.0”，围绕青少年群体开展多元化公益科普活动。2025 年，基金会联合爱思开海力士幸福保洁、无锡新吴区爱萌芽社会工作服务中心，开展“全类科普第一期——咖啡渣循环计划”活动，引导青少年认识咖啡渣资源化利用价值，提升环保意识和动手实践能力。



芯连万家 共绘美好生活图景

SK 海力士（中国）坚持以人为本的发展理念，将员工、伙伴与社区视为企业可持续发展的重要基石，持续营造幸福和谐的工作环境，携手合作伙伴共享发展机遇，积极投身公益慈善和社区建设，推动发展成果惠及更多群体，共同绘就美好生活图景。

员工·幸福成长	34
伙伴·合作共赢	45
社区·共享美好	49

回应可持续发展目标：



员工·幸福成长

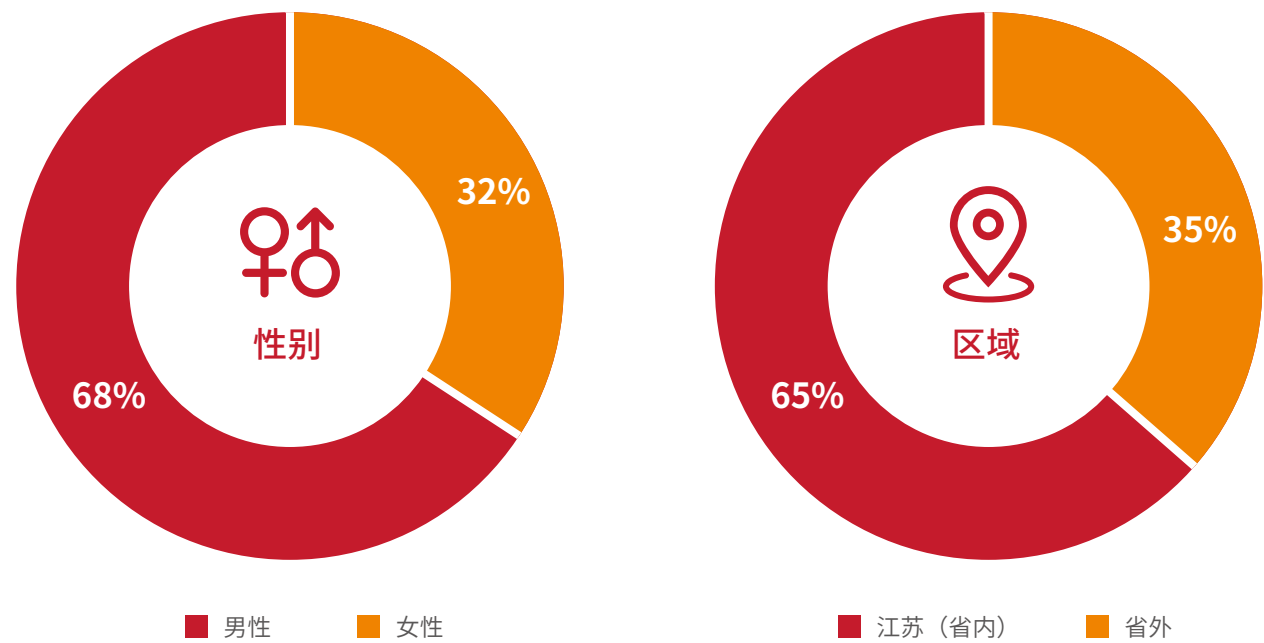
公司致力于为员工创造公平包容、安全健康的发展环境，通过完善权益保障机制、强化安全管理体系、畅通职业成长通道、丰富员工关爱实践，持续提升员工幸福感与组织凝聚力。

保障员工权益

坚持平等雇佣

严格遵守劳动用工相关法律法规，坚持公平、公正、公开的招聘原则，以岗位需求和能力匹配为基础开展人才选聘，平等对待不同国籍、性别、年龄、民族、宗教信仰和文化背景的应聘者，坚决反对任何形式的就业歧视，严禁雇佣未成年人，保障员工在招聘、录用、发展和管理等环节享有平等机会。

积极践行本地化经营理念，完善雇佣与劳动管理机制，开展本地化招聘，为当地创造就业机会。尊重员工多元文化背景和个体差异，倡导开放包容、平等尊重的职场文化，促进不同文化背景员工交流融合，营造和谐友好的工作环境。



完善薪酬福利

坚持以岗位价值、能力贡献和绩效表现为导向，建立科学合理的薪酬分配机制，持续优化薪酬结构和激励体系。公司结合岗位职责、市场薪酬水平和发展需求，定期开展薪酬对标分析，不断提升薪酬体系的市场竞争力和内部公平性，充分激发员工创新活力和发展动力。



落实民主管理

持续完善工会制度，坚持以“民主参与、和谐共赢”为工作主线，积极履行工会各项职能，推动企业与员工共同发展。建立健全《工资集体协商》《企业管理（技术）岗位界定》《女职工劳动保护专项集体合同》等制度，为保障员工合法权益提供制度支撑。

每年定期召开职工代表大会，重大制度变化均征求员工意见和建议，倾听员工心声，促进员工参与公司决策和管理；与职责者共同研讨促进企业发展的议题，定期组织员工代表座谈会，鼓励员工积极表达工作和生活中的诉求和想法，及时了解诉求并积极答复、解决，充分保障员工的民主管理权利。



召开五届五次、五届八次职工代表大会

重视员工隐私

重视员工个人信息和隐私保护，严禁将工作中获取的个人信息用于非业务用途，规范信息设备检查和数字取证流程，依法履行知情同意程序，并加强离职人员权限回收和信息管理，切实保障员工合法权益。

加强员工慰问

秉持“七项职能赋新，再出发”工作理念，在公司党委与各分工会鼎力协作下，工会常态化开展职工帮扶慰问工作。严格落实《工会慰问补助条例》，面向职工及家属开展人文关怀、困难救助与物资帮扶。持续完善帮扶管理制度，加快服务数字化转型，搭建流程进度可视化平台，实现慰问业务全流程线上办理，显著提升服务效率与响应能力。依托规范高效、智能便捷的帮扶体系，企业暖心举措直达基层，切实为职工纾困解难。



开展高温岗位慰问



组织倒班慰问

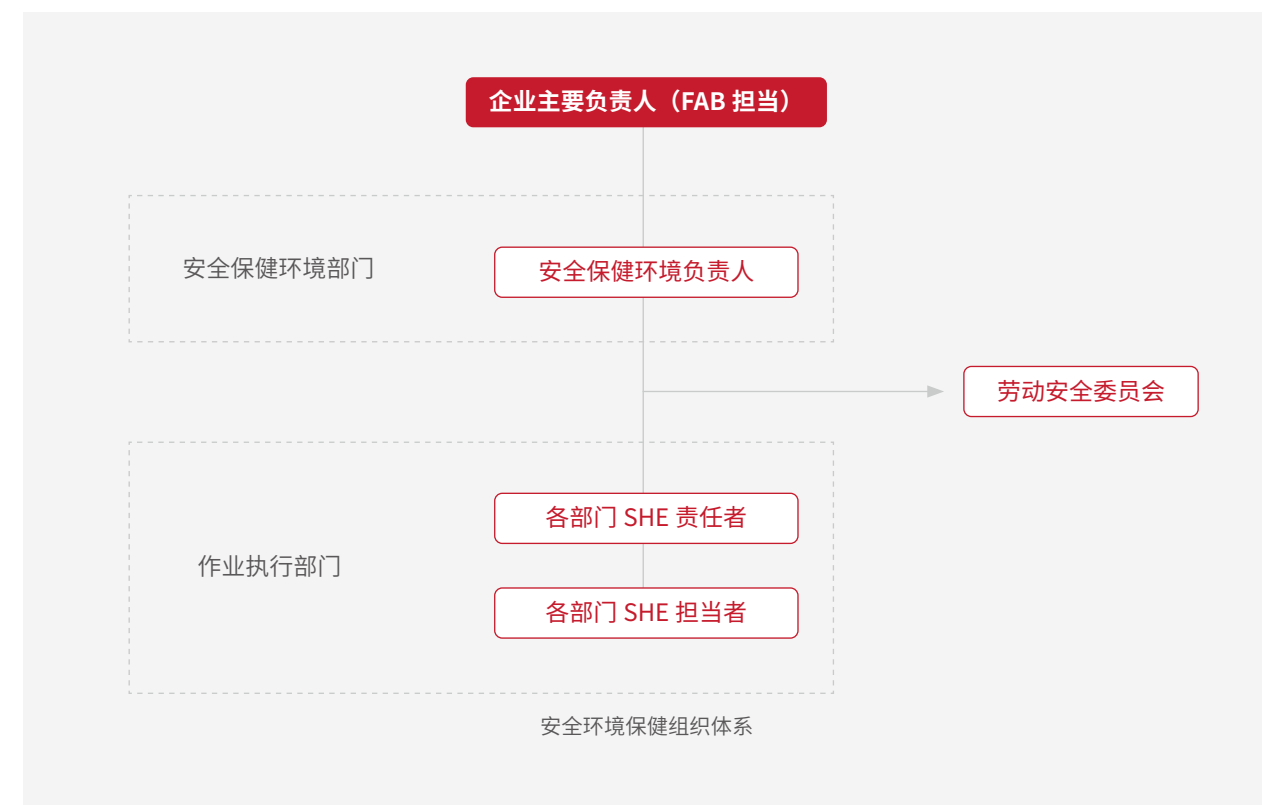


工会发放促农福利

筑牢安全防线

健全安全管理体系

制定并执行《安全管理规定》，建立覆盖员工、协力社及访客等相关方的安全管理机制，持续完善安全管理组织架构和责任体系。明确企业主要负责人、安全保健环境专职组织、作业执行部门及 SHE 相关人员等各层级职责，推动安全责任层层落实、有效传导。



开展安全教育培训

坚持将安全教育作为提升风险防范能力的重要抓手，结合岗位特点和作业风险开展分层分类培训。2025 年，围绕法定教育、安全技能提升、作业风险管控、协力社安全管理及应急响应等主题，开发 27 项定制化安全课程，覆盖员工、协力社及相关合作人员，其中员工课程 20 项、协力社课程 3 项、联合课程 4 项，员工人均安全培训时长达 17.1 小时，有效提升了安全履职能力。

法规合规培训

围绕新员工入职、分层分级管理、复工复岗、法定资格取证及应急救援等内容开展法规合规教育，累计完成新员工培训 58 人次、分层级培训 3,971 人次、法定资格取证培训 286 人次、国家级应急救援培训 28 人次。

作业安全及协力社培训

持续加强合作单位安全管理，开展入厂管控、管理员及动火监护人员培训，合作单位入厂培训覆盖 964 人次，专项培训覆盖 3,148 人次，协力社能力强化培训覆盖 15,053 人次。

安全能力提升培训

聚焦高危作业、安全巡检、特种设备管理及安全管理人员培养等领域开展专项培训，季度别全员安全培训覆盖 15,884 人次，六大类高危作业培训覆盖 2,912 人次。

应急处置能力培训

围绕急救技能和突发事件应对能力建设开展专项培训，SKHU 心脏骤停急救一级、二级培训分别覆盖 342 人次和 295 人次，消防特勤队实战演练培训覆盖 82 人次。

培育安全文化氛围

持续营造“人人讲安全、人人重安全”的安全文化氛围。2025 年，围绕 Golden Rules 安全准则开展安全誓约活动，通过法人代表签署安全承诺书、员工线上誓约及安全知识测试等形式，推动安全责任意识深入人心，累计 155 家单位、3,371 名人员参与。

案例：打造安全教育体验馆，提升全员安全素养

2025 年 2 月，SK 海力士（中国）安全保健环境体验馆正式启用。体验馆集安全教育、职业健康、应急救援和环保宣传于一体，通过沉浸式、互动式体验方式，推动安全教育从“课堂讲授”向“场景体验”转变，进一步提升员工和合作伙伴的安全意识与风险防范能力。

体验馆设置一般安全、应急处置、车间安全、无尘室安全、灾害安全、火灾安全和健康体验等八大功能区域，涵盖危险预知训练、安全防护用品佩戴、心肺复苏（CPR）、自动体外除颤器（AED）操作、消防灭火、火灾逃生、地震体验、高处坠落体验等多个项目。体验者可通过模拟真实作业和突发事故场景，学习安全知识、掌握应急技能、提升事故预防和应对能力。



提升应急管理能力

坚持预防为主、应急为重，围绕重大灾害、火灾爆炸、危险作业和现场突发事件建立紧急措施计划和紧急联络体系，明确各类突发情况的应对剧本和处置措施，并定期实施应急训练。

针对协力社员工开展 ERT 训练及竞赛，内容涵盖灭火救援、心肺复苏、骨折固定等实战技能。2025 年，分上半年两个阶段，按班次组织全公司紧急疏散演练共 10 次。其中，上半年累计训练 4,835 人次，下半年累计训练 4,765 人次，全年总计 9,600 人次。通过系列演练，有效提升了员工及协力社员工的应急响应能力及事故初期处置能力。



开展法定疏散演练



保障员工职业健康

将员工职业健康视为企业可持续发展的重要基础，通过加强职业危害因素防控、优化健康保障资源配置、健全职业健康监护措施，不断提升员工健康保障水平，营造安全、健康、舒适的工作环境。

构建职业健康体系

坚持职业卫生“三同时”管理要求，将职业健康管理贯穿厂房设计、建设和运营全过程。针对化学品、噪声、辐射等职业危害因素，加强全过程管控，在重点区域配置有毒气体监测系统（TGMS），实现实时监测与预警；在生产及存储区域设置职业卫生告知卡，每月开展作业环境检测并及时公示结果。2025 年，作业环境检测结果 100% 符合国家标准，为员工营造安全、健康的工作环境。

完善健康保障举措

持续优化员工健康保障条件，设立医务室、理疗室、孕妇休息室等配套设施，引入专业医疗团队提供诊疗服务和健康咨询。厂区配置 13 台 AED 设备，持续开展心肺复苏（CPR）及 AED 使用培训，提升员工急救能力。同时，不断改善办公环境，配置符合人体工程学的办公桌椅、节能护眼照明设施以及休息区、茶水间等配套空间，营造安全、舒适、健康的工作氛围。

落实职业健康监护

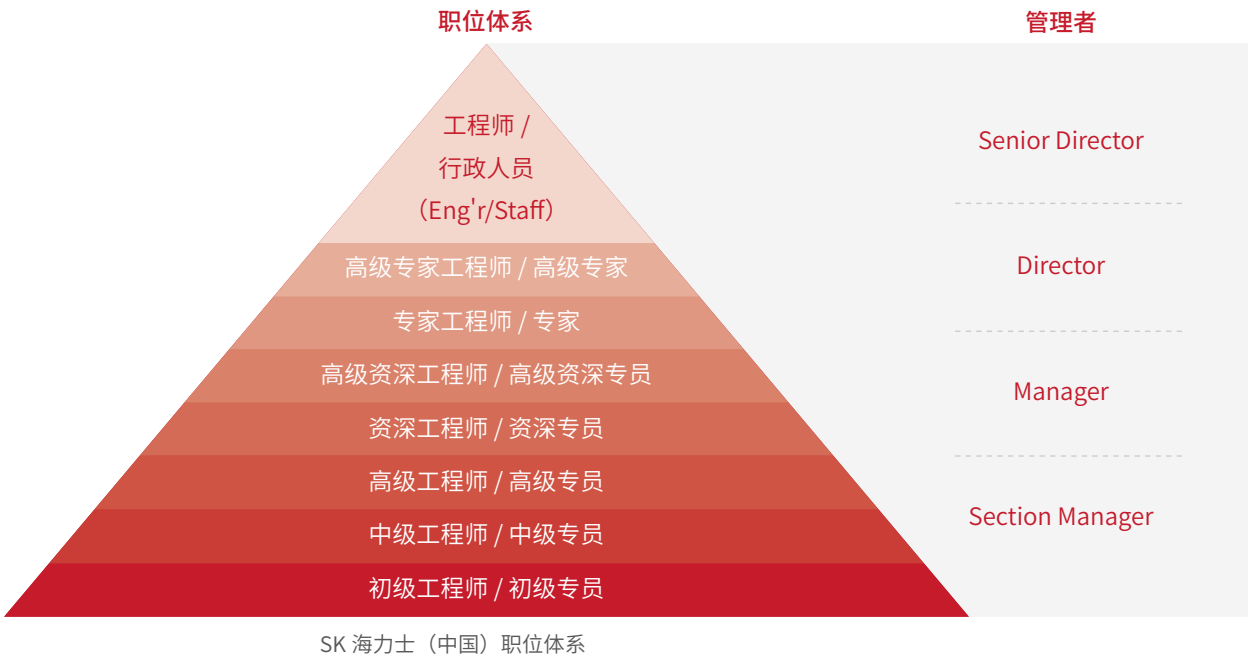
建立健全职业健康监护机制，对接触职业危害因素岗位员工开展岗前、岗中和离岗职业健康检查，并及时对职业禁忌人员进行岗位调整，切实保障员工职业健康权益。面向全体员工开展年度健康体检和女职工专项体检，涵盖宫颈癌、乳腺癌等重点筛查项目，帮助员工及时了解自身健康状况，增强健康管理意识。2025 年，员工体检覆盖率达 100%，职业病及疑似职业病保持零发生。

助力员工成长

始终将员工视为企业发展的重要基石，致力于为员工打造公平、多元、可持续的成长环境。公司持续完善职业发展机制，畅通人才成长通道，围绕岗位发展、能力提升和人才培养构建系统化发展体系，帮助员工不断提升专业素养和综合能力，实现个人成长与企业发展的同频共进。

畅通发展通道

建立覆盖不同职群的职业发展通道，明确岗位发展路径和晋升标准，为员工成长提供清晰指引。以岗位绩效、专业能力和综合表现为重要依据，构建公平透明的人才选拔与晋升机制。



深化人才培育

聚焦人才能力建设，完善人才培养机制，围绕专业技能提升、职业发展和组织文化建设，搭建多元化学习成长平台，激发员工潜能，增强团队协作能力，为企业高质量发展提供人才支撑。



开展职业技能等级认定“芯片工”项目，该项目为与政府合作推进的教育培训项目，外部专家理论培训及公司内部实操相结合，提高劳动者的职业技能。

案例：开展 Global One Team Workshop，凝聚团队协作力量



2025 年，SK 海力士（中国）围绕 SKMS 经营理念和“One Team”文化建设，组织开展“Global One Team Workshop”系列活动，推动企业价值观与组织文化落地实践，进一步增强员工认同感和团队凝聚力。

通过构建“内部讲师培养 + 全员参与学习”的文化传播机制，SK 海力士（中国）持续推动企业文化融入日常工作，促进跨部门协同与组织融合，为打造开放互信、协作共进的组织氛围奠定坚实基础。



丰富员工生活

致力于打造健康、幸福、包容的工作环境，通过开展多元化的文化交流、文体活动、家庭关怀和心理健康活动，不断提升员工幸福感、归属感和组织认同感，营造积极向上、开放融合的企业文化氛围。

案例：2025 年度员工援助计划（EAP）



为提升员工心理健康水平，增强应对压力的心理韧性，培育积极向上的工作心态，公司自 2019 年起持续实施工员工援助计划（EAP），不断完善员工心理关怀体系。2025 年，聚焦员工实际需求，围绕能量管理、亲子教育、女性职场赋能、MBTI 自我探索及应急人员 PTSD 预防等五大主题，组织开展系列心理健康讲座与培训活动。全年累计举办培训 20 场，覆盖员工 365 人次，有效提升了员工心理调适能力和幸福感，为营造健康、和谐、积极的工作环境提供了有力支持。



能量管理之心流提升讲座



能量管理之压力管理讲座



女性力量课程之破局力培训



子女养育之阳光心态建设讲座



MBTI 自我探索课



ERT PTSD 预防讲座

案例：举办“2025 We are SK hynix”春日盛会，营造和谐职场环境



2025 年，SK 海力士（中国）以“初心如芯，幸福致远”为主题举办“2025 We are SK hynix”春日盛会，邀请 162 位入职十年的员工参与活动，通过企业文化共创、团队协作体验、员工沟通交流等多元化形式，深化企业文化认同，增强团队凝聚力和组织归属感。

活动围绕 SKMS 经营理念和“One Team”文化建设，设置“SKMS 核心解码”“New CoC 实践挑战”等主题环节，通过团队协作和互动实践，引导员工深入理解企业文化。在特色沟通环节“Billy Billy Talk”中，公司管理层围绕员工关切开展面对面交流，认真倾听员工意见建议，及时回应员工诉求，持续完善双向沟通机制，进一步增强组织信任与员工认同。同时，活动还设置 MBTI 主题课程，帮助员工提升自我认知、增强心理韧性，促进员工身心健康和职业发展，营造开放互信、协作共进的组织氛围。



开展“悦读·阅青春”主题读书会活动



举办员工简餐新品品鉴会



伙伴·合作共赢

公司坚持开放合作、互利共赢的发展理念，加强与政府、高校及产业伙伴的沟通合作，共同推动技术创新、人才培养和低碳发展。通过发挥行业引领作用，促进资源共享与优势互补，携手合作伙伴提升可持续发展能力，共同构建开放、协同、共赢的产业生态。

助力行业发展

积极把握人工智能、数字经济等新兴产业发展机遇，通过参与全球行业交流平台、展示前沿技术成果、深化产业生态合作，不断推动存储技术突破和产业链协同发展。

案例：展示前沿存储技术，赋能 AI 产业发展



2025 年 1 月，SK 海力士亮相国际消费类电子产品展览会（CES 2025），以“以 AI 创新技术构建可持续未来（Innovative AI, Sustainable Tomorrow）”为主题，集中展示面向人工智能时代的先进存储技术及创新解决方案，全面呈现公司在高带宽存储器、数据中心存储及端侧 AI 应用等领域的技术成果，积极推动人工智能产业创新发展。

展会期间，SK 海力士重点展示 HBM、服务器 DRAM、eSSD、CXL 及 PIM 等面向 AI 数据中心的核​​心产品。作为全球领先的存储器企业，SK 海力士持续推动存储技术创新与产业生态建设，通过深化与全球客户及合作伙伴的协同合作，加快先进存储技术在人工智能领域的应用落地，为数字经济发展、产业智能化转型和可持续未来建设贡献创新力量。



案例：创新存储技术布局，赋能智能产业未来



2025 年 5 月，SK 海力士亮相 2025 年台北国际电脑展（COMPUTEX 2025），以“存储器，驱动人工智能与未来（MEMORY, POWERING AI AND TOMORROW）”为主题，展示覆盖 AI 服务器、数据中心、个人电脑及移动终端的先进存储器产品和解决方案。

展会期间，公司重点展示 HBM4、HBM3E、服务器 DRAM 模块、企业级固态硬盘（eSSD）及端侧 AI 存储解决方案。其中，具备业界领先传输性能的 12 层 HBM4 产品及下一代 HBM 技术发展路线图，充分展现了公司在高带宽存储器领域的创新实力。围绕 AI 数据中心建设需求，SK 海力士还展示了覆盖存储、高速互联及算力支撑的产品矩阵，为人工智能产业发展提供技术支持。



深化合作交流

秉持合作共赢的发展理念，不断完善合作机制，推动创新资源汇聚和发展要素共享，共同营造开放协同、互促共进的产业发展环境，为行业高质量发展注入持续动力。

政企合作

持续深化与政府部门的沟通协作，围绕产业发展规划、创新资源集聚、产业生态建设等方面加强交流合作，共同推动集成电路产业高质量发展，为区域经济发展注入新动能。

案例：参与“大企业与中小企业安全保健共生合作”



2025 年，SK 海力士积极参与韩国雇佣劳动部和安全保健公团共同开展的“大企业与中小企业安全保健共生合作项目”，与合作伙伴共享安全管理经验、技术和实践成果，持续提升合作伙伴安全管理能力和自主安全体系建设水平。

公司每年与 50 至 60 家合作伙伴开展安全保健咨询、安全用品支持、安全教育培训、专题研讨及设施改善等系列活动，推动安全管理经验共享和安全能力提升，携手营造更加安全、健康的作业环境。2025 年，SK 海力士利川、清州两处事业场凭借持续开展的安全保健共生实践，获评“大企业与中小企业安全保健共生合作项目”优秀事业场，进一步彰显了公司在推动产业链安全协同发展方面取得的积极成效。



大企业与中小企业安全保健共生合作项目优秀企业认定书

案例：深化政企协同合作，共促集成电路产业高质量发展



2025 年 1 月，韩国 SK 海力士社长兼首席执行官郭鲁正率团赴无锡考察交流，并与无锡市委主要领导围绕集成电路产业发展、项目建设及深化合作等议题进行深入沟通。交流期间，SK 海力士介绍了企业在华发展情况及未来规划，并表示无锡完善的产业生态、优质的营商环境以及长期稳定的合作基础，为企业发展提供了有力支撑，进一步坚定了扎根无锡、长期发展的信心。

SK 海力士（中国）自 2005 年落户无锡以来，始终坚持与地方发展同频共振，持续推进技术创新、智能制造和产业升级，带动产业链上下游协同发展。二十年来，积极融入无锡产业发展进程，与地方共享发展机遇、共建产业生态，为区域集成电路产业发展作出了积极贡献。

校企合作

加强与高校和职业院校的交流联动，充分发挥企业实践平台和产业资源优势，通过开展参访交流、产教融合和协同育人等活动，促进产业需求与人才培养有效衔接，为集成电路产业培养和储备高素质专业人才。



2025 年 10 月，SK 海力士（中国）接待江南大学理学院师生来访交流，通过企业参访和现场观摩，为青年学子了解产业前沿、提升职业认知创造条件，助力产业人才培养和集成电路产业高质量发展。



2025 年 12 月，SK 海力士（中国）与无锡科技职业学院开展党建交流活动，围绕党建共建、产教融合和协同育人等议题深入交流，进一步深化校企合作。

推动环保共建

发挥行业领先企业示范带动作用，将低碳发展理念延伸至产业链和区域发展层面。通过环保经验共享、技术帮扶、能力建设和资源支持等方式，携手合作伙伴共同提升环境管理水平和低碳发展能力，推动形成资源共享、协同治理、共同提升的低碳发展生态，为区域生态文明建设和可持续发展贡献力量。

案例：开展环保共建行动，助力企业低碳发展



2025 年，SK 海力士（中国）积极参与新吴区“大手拉小手”企业环保共建项目，通过经验共享、技术帮扶、资源支持等方式，带动中小企业提升环境管理水平，共同推动区域低碳发展。

作为环保共建项目“大手”企业，SK 海力士（中国）全年帮扶 10 家“小手”企业，协助解决环保问题 85 项，组织开展 2 场环保专题培训，为 6 家企业提供环境监测服务，并与 10 家企业共享便携式 pH 计、防泄漏托盘、防毒面具、防护服等环保物资，帮助企业完善环境应急管理体系，提升环境风险防范和应急处置能力。

通过搭建交流平台、分享先进经验、开展现场观摩，带动产业链伙伴共同提升环境管理能力，为构建低碳产业生态、推动区域高质量发展贡献力量。



社区·共享美好

公司积极践行企业社会责任，依托无锡爱思开海力士幸福公益基金会，以“创造幸福、分享幸福”为宗旨，持续深化公益慈善实践，不断拓展公益服务的深度与广度，促进企业发展成果更好惠及社区和社会。

投身公益事业

依托无锡爱思开海力士幸福公益基金会，围绕青少年成长、特殊群体关爱、社区服务和公共安全等领域开展多元化公益项目，不断拓展公益服务覆盖范围，共建更加友好、包容、美好的和谐社会。

无锡爱思开海力士幸福公益基金会



由 SK 海力士半导体（中国）有限公司发起筹备，于 2016 年在无锡市民政局注册成立，是一家专注公益事业的非公募性基金会。基金会秉持“弘扬中华民族扶贫济困美德，积极开展公益慈善活动”的宗旨，聚焦扶贫帮困、医疗卫生等核心领域，致力于为当地弱势群体提供切实有效的支持，凭借扎实的公益实践获评 3A 级社会组织。

深化社区公益实践

实施“同心博爱”公益项目，围绕“智创空间，同心筑梦”“守护青苗，同心共育”等主题，联合 6 个街道（社区）打造青少年同心健康成长中心，开展公益活动 29 场，服务青少年及家庭 1,000 余人次，并向各中心捐赠心肺复苏模拟人设备，助力儿童友好社区建设。

持续推进“幸福未来教育成长中心”项目，在江陂社区、新韵社区打造集科技体验、科普教育、实践学习于一体的青少年成长平台，围绕编程科普、AI 科技研学、农耕实践等主题开展系列活动，并捐赠电脑、AI 机器人、智能教学设备等公益物资。2025 年，累计开展活动 44 场，惠及社区居民及青少年 1,000 余人次。



依托新韵社区“幸福未来教育成长中心”，创新打造“社区供场地、企业注资源、社会组织优服务”的公益合作模式，为社区青少年提供科技体验、科普教育、实践学习等多元化公益服务。

案例：科技赋能成长，打造“幸福电脑室”



2025 年 10 月，SK 海力士实施“幸福筑梦 E-School 润泽春蕾”公益项目，聚焦外来务工人员子女教育发展需求，通过捐赠闲置电脑、改造老旧电脑教室、升级校园数字化教学设施等方式，打造现代化“幸福电脑室”，持续改善学校教学环境，为青少年创造更加优质的学习成长空间。

项目同步实施“洁美厕所”改造工程，对校园卫生设施进行升级优化，并捐赠保洁用品，进一步改善校园学习生活环境，实现从教学空间到生活空间的全方位关怀。同时，公司组织无锡韩国人学校学生志愿者与春蕾学校学生开展“友桥共建”交流活动，通过科技互动、文化交流、创意手工等形式，增进青少年之间的交流与友谊，促进多元文化融合。

“幸福筑梦 E-School 润泽春蕾”项目由无锡爱思开海力士幸福公益基金会资助实施，以科技赋能教育、以公益助力成长，持续改善校园办学条件，不断提升优质教育资源可及性，为青少年健康成长营造更加优质、温暖的学习环境。



关爱特殊群体发展

围绕残疾儿童、外来务工人员子女、特殊困难学生及老年人等群体，持续开展教育资助、艺术素养培养、编程课堂、白内障手术援助及医疗救助等公益项目，不断提升教育支持和医疗服务可及性，促进特殊群体共享优质公共服务资源。



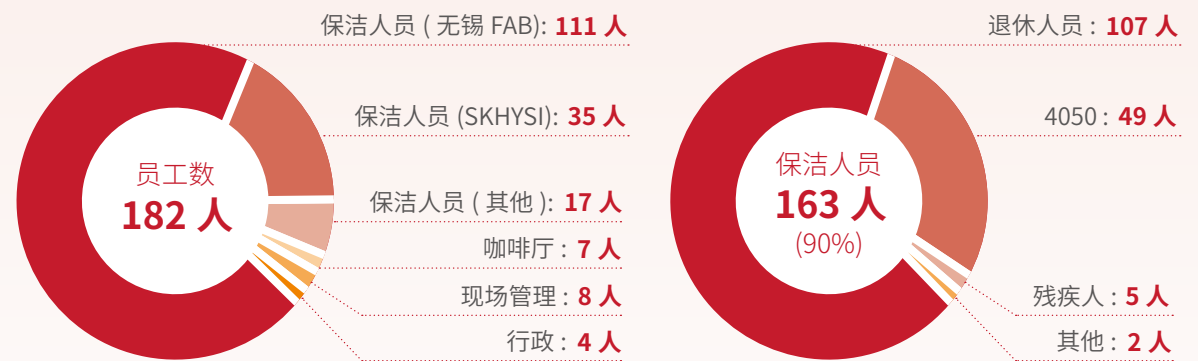
启动“重焕新‘声’”听障儿童关爱项目捐赠

支持社会型企业发展

积极践行社会价值创造理念，推动企业经营成果更好地惠及弱势群体及所在社区。2025 年，围绕保洁服务、咖啡厅运营等业务场景，为不同群体创造稳定就业机会，以可持续的经营增强社会型企业自身造血能力和公共服务价值。

营造包容就业环境，助力弱势群体融入社会

2025 年，相关业务共有员工 182 人，其中弱势群体人员 163 人，占比约 90%。从岗位结构看，保洁人员为主要就业岗位，共 163 人；现场管理人员 8 人，行政支援人员 4 人，咖啡厅人员 7 人。弱势群体人员主要包括退休人员 107 人、4050 重点就业支援对象 49 人、残疾人 5 人及其他人员 2 人。通过提供稳定岗位和规范管理，社会型企业帮助员工提升收入稳定性和社会参与度，为建设更加包容的就业环境贡献力量。



- 保洁人员：163 人（90%）
- 现场管理：8 人（无锡法人 / SKHYSI / 其他）
- 行政支援：4 人（人事 / 财务 / 总务）
- 咖啡厅：7 人（无锡法人 / SKHYSI）
- 弱势群体人员：163 人（保洁人员 100%）
- 退休人员：男性 >60 岁，女性 >50 岁
- 4050：重点就业支援对象，年龄段（包括失业夫妻）

* 其他：医院 / 学校 / SK C&C

稳定保洁服务运营，提升社会型企业发展韧性

依托内部专属市场开展保洁业务，在低风险、稳定需求的环境下夯实运营基础。通过持续优化保洁服务流程、提升现场管理水平和稳定服务质量，为保洁岗位员工提供了持续稳定的工作场景。2025 年，社会型企业通过重新调整业务单价，将利润率控制在较低水平，并在改善盈利能力的同时助力降低主要合同成本，实现经济效益与社会价值的协同统一。

拓展员工服务场景，持续增强幸福职场体验

以提升员工福利为目标运营咖啡厅，为员工提供日常休憩、沟通和放松空间，增强员工在工作场所中的便利感和幸福感。随着营业额持续增长，社会型企业将经营成果反哺员工福利，进一步提升服务水平和员工满意度。



TOKTOK Cafe



开展安全公益行动

完善公共急救体系

持续推进 AED（自动体外除颤器）公益捐赠项目，向无锡硕放机场、无锡市应急管理局、无锡市特殊教育指导中心、市属学校及社区等单位捐赠 AED 设备，2025 年累计捐赠 AED 设备 23 台，进一步提升区域公共应急救护能力。

普及应急救护知识

联合政府部门及专业机构开展 CPR、AED 使用等急救技能培训，帮助社区志愿者、学校师生及一线工作人员掌握应急救护知识和技能，不断提升基层应急救援能力。

深化公益安全教育

联合无锡地铁集团、无锡市新吴区幸福外国语学校、硕放颐养院等单位开展消防安全公益活动，通过消防知识宣讲、灭火器实操、应急疏散演练等形式，持续增强公众安全意识和应急处置能力，营造安全有序的社会环境。



SK 海力士向无锡机场捐赠 AED



在无锡市新吴区幸福外国语学校开展消防安全教育活动

助力乡村振兴

聚焦医疗保障、民生改善等重点领域，持续开展公益帮扶和乡村关爱行动，积极促进乡村社区可持续发展，不断提升居民福祉。



完善农村医疗保障

向无锡市宜兴市徐舍镇汤泉村捐赠 20 万元，支持村级医疗互助项目建设，切实减轻村民医疗负担，推动脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。2025 年，项目累计覆盖村民 3,656 人，补助 77 人次，个人医疗费用（起付线以上部分）平均减负 28.47%。



改善乡村养老条件

向青海省互助土族自治县慈善会捐赠 10 万元，支持困难老年人居家适老化改造项目，通过安全设施安装、无障碍改造、生活设施改善及康复辅助器具配置等措施，完成 20 户老年家庭适老化改造，持续改善农村老年群体居住环境，提升生活品质和养老服务水平。

案例：书香传爱心，公益助振兴——SK 海力士（中国）开展“书送温暖，爱心助农”公益活动



2025 年 5 月，SK 海力士（中国）开展“书送温暖，爱心助农”公益主题活动，将公益阅读与消费帮扶有机结合，积极践行企业社会责任，传播 SV（Social Value，社会价值）理念。活动组织员工捐赠闲置书籍，并通过图书置换延安大枣、特色农产品试吃、线上助农互动等形式，支持西部地区特色农产品推广和乡村产业发展。

活动累计募集员工捐赠图书 1,000 余册，将用于支持山区儿童教育，改善阅读条件；同步设置助农展台，集中展示新疆、青海、延安等地特色农产品，帮助员工深入了解地方特色产业，助力消费帮扶。活动当天吸引 600 余名员工参与，实现公益助学与助农惠农双向赋能，以实际行动为乡村振兴贡献力量。



芯向未来 共筑稳健发展根基

SK 海力士（中国）将稳健经营作为企业发展的重要基础，将科技创新作为价值创造的重要引擎，将客户需求作为持续提升的重要方向。围绕治理体系建设、技术创新突破和产品服务优化，公司不断增强风险管控能力、创新发展能力和客户服务能力，持续提升企业核心竞争力，为实现长期稳健发展筑牢根基。

治理·稳健经营	58
创新·科技引领	61
服务·卓越品质	63

回应可持续发展目标：



治理·稳健经营

规范公司治理

强化董事会治理

SK 海力士坚持以董事会为核心的责任经营理念，持续完善现代公司治理体系，充分发挥董事会在战略决策、风险管理和监督制衡中的核心作用，不断提升治理效能和价值创造能力。2025 年，重新建立董事会审议及授权批准程序，进一步明确董事会议案初审及内部审批流程，降低议案遗漏风险，强化财务、法律风险前置识别，提升董事会决策效率。

董事会独立性

SK 海力士严格遵循相关法律法规及公司治理要求选任董事，自 2021 年起由独立董事担任董事会主席，进一步强化董事会独立性和监督职能，确保重大经营决策的客观性和科学性。

董事会多元化

SK 海力士持续优化董事会成员结构，积极推动专业背景、行业经验及性别多元化建设。董事会成员涵盖半导体技术、金融管理、会计财务、法律税务及公共政策等多个领域，为公司战略决策提供多元视角和专业支持。

强化董事履职能力

SK 海力士持续加强董事履职能力建设，通过专题汇报、行业研讨、专业培训及经营交流等方式，不断提升董事对行业趋势、经营管理、风险控制及可持续发展议题的理解和判断能力，推动董事会治理能力持续提升。

强化合规经营

以 SKMS 经营管理体系为依托，持续完善伦理经营管理机制，将伦理规范融入经营管理全过程。公司通过健全制度体系、加强伦理教育、强化监督管理和畅通沟通渠道，不断提升伦理经营水平，营造诚信、透明、负责任的企业文化。

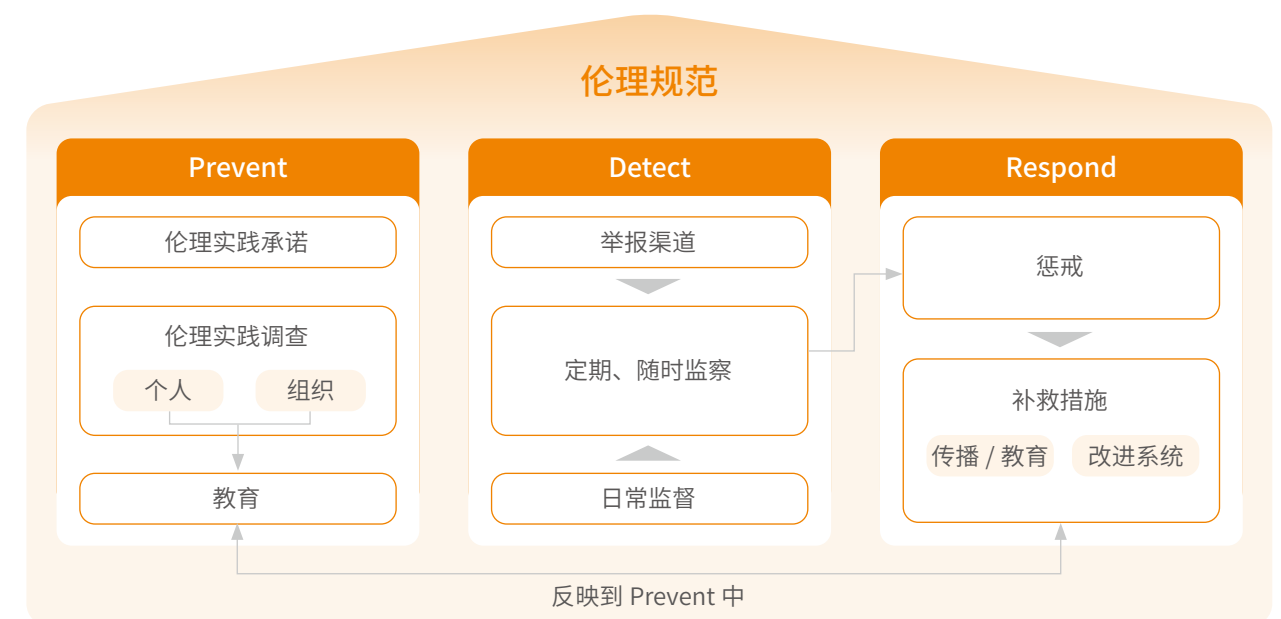
健全伦理经营体系

以《伦理规范》为核心，明确员工应遵循的行为方式与价值判断标准，并公开实施细则及具体行为准则，为员工业务决策和日常行为提供指导依据。在制度建设过程中，公司不仅遵循集团管理方针，还充分听取业务合作伙伴（BP）等利益相关方意见，持续完善伦理管理体系。2025 年，公司完成《伦理规范》修订工作，进一步简化制度中较难理解的内容，并补充近期高发违规类型及典型案例，提升员工对伦理规范的理解和实践能力。

完善伦理监督机制

建立“预防（Prevent）—监测与发现（Detect）—纠正与再发防止（Respond）”三阶段伦理经营管理体系，将风险预防、监督检查和整改提升纳入统一管理流程。

定期开展伦理审查和内部审计，对重点业务领域和关键管理环节实施合规检查，并向生产法人及韩国总部报告执行情况，确保伦理经营要求有效落实，保障监督体系的独立性和有效性。



开展伦理教育培训

推进伦理经营文化建设，面向无锡 FAB 全体员工构建系统化伦理教育体系。公司以“伦理基础教育”为核心，结合各职务层级领导者主导型教育和面向中层管理者的“伦理深化教育”，不断强化员工伦理意识和合规履职能力。

设立“伦理咨询”等沟通渠道，支持员工实名或匿名反映工作中遇到的伦理问题。针对相关事项，公司通过制度解读、案例分析和专业咨询等方式提供指导，帮助员工依据制度要求开展业务活动，促进伦理规范在日常经营中的有效执行。

恪守商业道德

反商业贿赂及反贪污

建立完善的反商业贿赂及反贪污管理体系，制定《伦理规范实践指南》，明确非伦理行为举报、调查及举报人保护要求，并设立伦理举报网站，支持实名或匿名举报。严格保护举报人身份信息和举报内容，禁止任何形式的打击报复，对主动举报违规行为、协助调查或为企业挽回损失的举报人员给予相应激励，持续营造诚信、透明、廉洁、合规的企业文化。

伦理举报网站：
<https://ethics.sk.co.kr/>



反不正当竞争

持续完善反不正当竞争管理体系，致力于通过公正透明的商业惯例维护市场秩序。依据《伦理规范》建立客观、公正的合作伙伴选定标准，规范采购及业务合作流程，确保各项经营活动依法合规开展。高度重视商业秘密保护，严禁向第三方泄露合作伙伴（BP）的技术、经营及投标等敏感信息，从源头防范侵犯商业秘密等不正当竞争行为。

加强信息披露

依法合规履行信息披露义务，确保披露信息真实、准确、完整、及时。坚持公开透明原则，主动向客户传递应知信息，保障客户知情权，帮助客户作出合理判断。积极与客户及其他利益相关方保持沟通，通过多元化沟通渠道及时回应关切，不断提升信息披露水平。



创新·科技引领

坚持以科技赋能发展，持续加强核心技术研发和成果转化能力建设，不断提升企业自主创新水平。持续完善研发协同机制和知识产权管理体系，加强关键技术攻关与创新成果保护，推动技术优势加快转化为发展优势，为技术研发、成果转化和产业升级提供有力支撑。

聚焦科技攻关，营造创新生态

始终将科技创新作为企业发展的核心驱动力，遵循科技伦理规范，将安全、合规、负责任要求贯穿研发应用全过程，持续完善创新管理体系和研发协同机制，构建覆盖研发创新、技术应用、成果转化和产业协同的创新生态。

案例：以技术创新驱动价值创造，SK 海力士荣获全球半导体联盟两项大奖¹



2025 年 12 月，SK 海力士在 2025 年度全球半导体联盟（GSA）颁奖典礼上，荣获年营收超 10 亿美元部门“最佳财务管理半导体公司奖”和“亚太杰出半导体企业奖”两项荣誉，彰显了国际行业组织对 SK 海力士技术实力、经营韧性和市场表现的认可。

面对 AI 时代对高性能存储的需求，SK 海力士持续聚焦 HBM 等面向 AI 的核心存储技术，依托领先的技术能力和以客户为中心的经营策略，及时响应市场需求。

未来，SK 海力士将继续加大 AI 存储器领域投入，推进 HBM 量产准备和半导体集群建设，以技术创新赋能企业高质量发展，携手客户和产业伙伴共同创造长期价值。



¹ 本社案例

保护知识产权，激发创新活力

高度重视知识产权保护，将知识产权管理纳入企业合规经营体系，持续完善知识产权风险防控机制，积极维护企业、合作伙伴及相关权利人的合法权益。公司通过加强宣传教育、规范合同管理和健全风险应对机制，营造尊重知识、保护创新的良好环境，为企业创新发展和公平竞争提供保障。

完善知识产权保护机制

制定知识产权保护标准条款，并结合不同业务场景和交易类型持续优化完善。规范知识产权授权、使用及权益保障流程，建立知识产权侵权索赔应对程序，持续提升知识产权风险防控和纠纷应对能力，切实维护创新成果和合法权益。

规范知识产权审查管理

建立知识产权审查机制，在知识产权使用、版权确认及业务合作过程中开展合规审查。完成标准合同文本更新，将知识产权保护、禁止侵权等要求纳入合同管理；在供应商合同审查过程中同步开展知识产权风险评估并提出审查意见，降低侵权风险。

加强知识产权宣传教育

持续完善知识产权保护管理机制，加强知识产权宣传教育工作，面向文化宣传、人力资源、产业安全、战略 GR、IT 经营信息等相关部门开展知识产权保护宣讲和专题培训，提升员工知识产权保护意识与风险防范能力；法律事务部门制定并发布知识产权管理指引，明确知识产权识别、使用和保护要求，为业务活动规范开展和知识产权合规管理提供制度支撑。



SK 海力士（中国）关于知识产权侵权的风险提示

服务·卓越品质

公司持续完善质量管理体系，强化质量预防、过程管控和风险识别，不断提升产品可靠性和品质保障能力。严格落实客户信息保护要求，规范客户信息收集、使用和管理流程，切实维护客户隐私安全和合法权益。建立高效的客户沟通与投诉响应机制，及时了解客户需求和反馈，妥善处理客户关切，推动产品和服务持续改进。通过不断提升产品品质和服务水平，持续增强客户信任，与客户共同创造长期价值。

产品质量管理



完善质量管理体系

建立由首席执行官（CEO）牵头的质量管理机制，定期召开质量革新会议，产品研发、生产制造、销售及质量管理等部门共同参与，围绕质量战略、风险防控、持续改进及创新管理等重点议题开展专题研讨，不断优化质量管理机制，持续提升产品质量和客户信赖，推动实现“零质量事故”目标。

严格遵循 ISO 9001 和 IATF 16949 质量管理体系标准，构建覆盖原材料入库、晶圆制造、质量检测、产品交付等环节的全生命周期质量管理体系。依托统计过程控制（SPC）、Lot/Wafer 级全流程追溯系统、变更管理机制及问题闭环改善体系，对生产运营全过程实施精细化管理。



强化质量风险管控

将产品质量作为企业核心竞争力的重要组成部分，围绕质量预防、过程管控和风险识别持续完善质量管理体系。通过强化跨部门协同、深化生产过程管理、推进数字化和智能化质量工具应用，不断提升产品一致性、稳定性和可靠性，推动质量管理由事后改进向事前预防转变，为客户提供高品质、高可靠性的产品与服务。

强化预防机制 提升全员质量参与度

开发并部署全新的 FMEA 管理系统，并在各部门设立 FMEA 管理负责人，构建跨部门质量预防体系。通过系统化平台支撑，公司进一步提高 FMEA 失效模式与影响分析活动的执行效率和参与广度，推动质量管理由“被动应对”向“主动预防”转变。

深化过程管控 保障产品稳定可靠

引入装备工程能力管理，将设备维度纳入质量能力评价体系，实现对生产关键环节的精准量化。同时，公司持续细化现场产品特性的波动管理，通过关键特性数据分析识别并控制生产过程中的变异因素，提升产品一致性与稳定性。

引入 AI 工具 提升质量风险识别能力

积极推进 AI 工具在质量管理场景中的应用，利用 AI 智能数据管理工具，辅助质量管理工程师开展实时异常物料监测。有效提升监测效率和潜在质量风险识别能力，进一步筑牢产品质量防线。

健全全过程保障体系

建立覆盖产品规划、研发、生产制造、产品交付及客户服务全过程的质量保障体系，将质量管理贯穿产品全生命周期，持续完善质量流程，不断提升产品质量和客户满意度。

研发阶段

建立质量目标和可靠性验证机制，在产品开发各阶段开展质量验证，并将经验反馈（Lesson Learned）持续应用于新产品开发，不断提升产品可靠性和研发质量。

生产阶段

推进工艺自动化和数字化质量管理，持续完善测量系统分析（MSA）、工艺质量控制及异常产品管理机制，在工艺变更或产品异常情况下，由专业团队开展质量评审和协同管理，确保生产过程稳定可控。

客户阶段

完善产品变更通知（PCN）和客户退货分析（RMA）机制，及时向客户通报重大产品变更事项，快速响应产品质量问题。同时，在亚洲、欧洲、美洲等重点市场配置专业质量工程师团队，为客户提供快速技术支持和质量保障服务，不断提升全球客户服务能力。

信息安全管理

建立覆盖风险监测、分级研判、应急响应、调查处置和整改提升的信息安全事件管理机制，明确首席安全官（CSO）及相关部门职责，组建由产业保安、人力资源、伦理经营、法务、战略管理及业务部门共同参与的事故应对工作组，提升信息安全事件协同处置能力。2025 年，未发生实际数据安全事件。

实施分级分类响应

根据信息性质、影响范围和业务影响程度，对信息安全事件实施分级管理；对涉及核心技术、商业秘密、个人信息泄露及生产系统中断等重大事件，及时启动专项应急响应机制。

强化重点场景防控

围绕移动存储介质、邮件传输、终端设备、信息系统及生产网络等重点场景，综合运用日志分析、异常监测、访问控制和数字取证等手段，及时识别并处置信息泄露和网络安全风险。

完善整改闭环管理

规范事件调查、证据管理、责任认定和结果报告流程，针对调查发现的问题开展原因分析，制定整改和防范措施，推动制度流程与技术防护持续优化。

深化客户服务

客户隐私保护

高度重视客户信息安全和隐私权益保护，严格遵循《伦理规范》中尊重客户的原则，建立完善的客户信息保护管理机制，坚持依法合规开展客户信息收集、存储、使用和管理工作，持续完善信息安全管理体系统，将信息安全贯穿生产运营全过程，不断提升信息安全治理能力，切实保障客户信息安全和合法权益。2025 年，未发生客户隐私泄露事件。



客户投诉响应

建立规范高效的客户投诉处理机制，及时响应客户反馈和产品质量诉求。针对客户提出的产品缺陷问题及退货授权（RMA）申请，按照标准化流程开展故障分析和原因追溯，并形成专项分析报告，向客户反馈调查结果及改进措施。

共建责任供应链

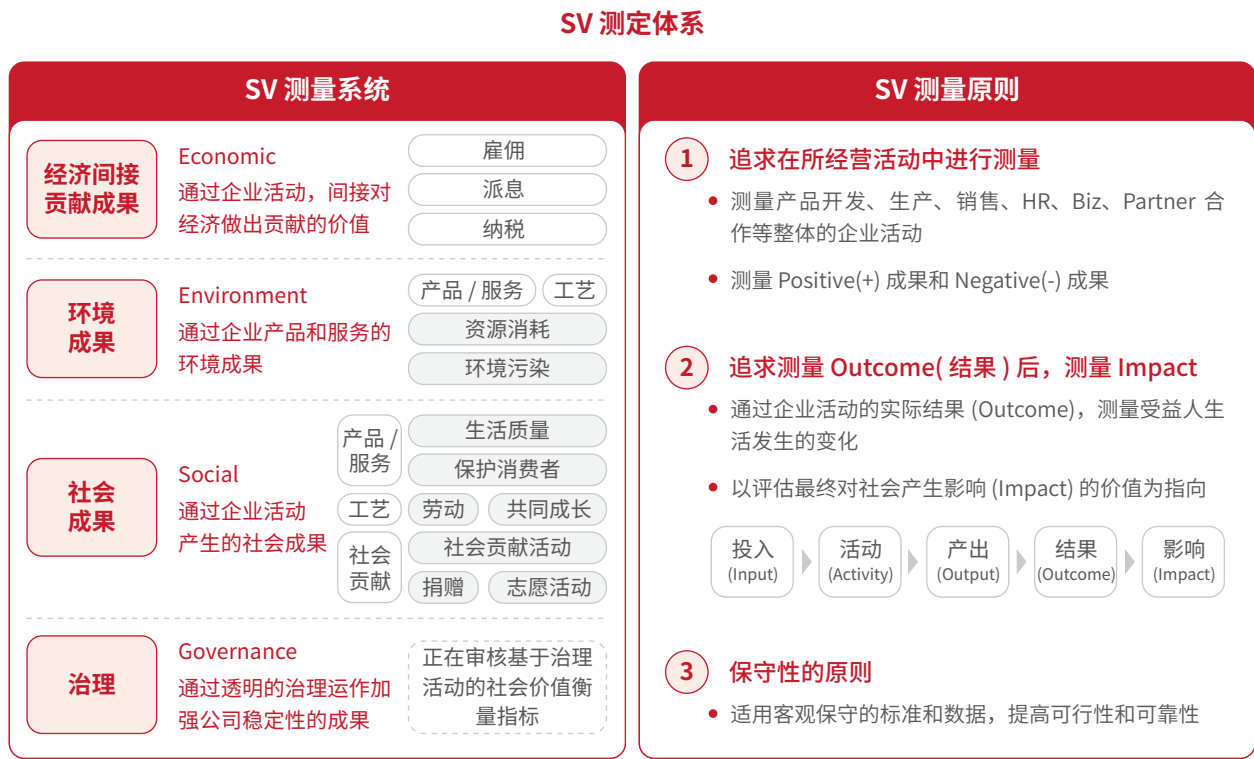
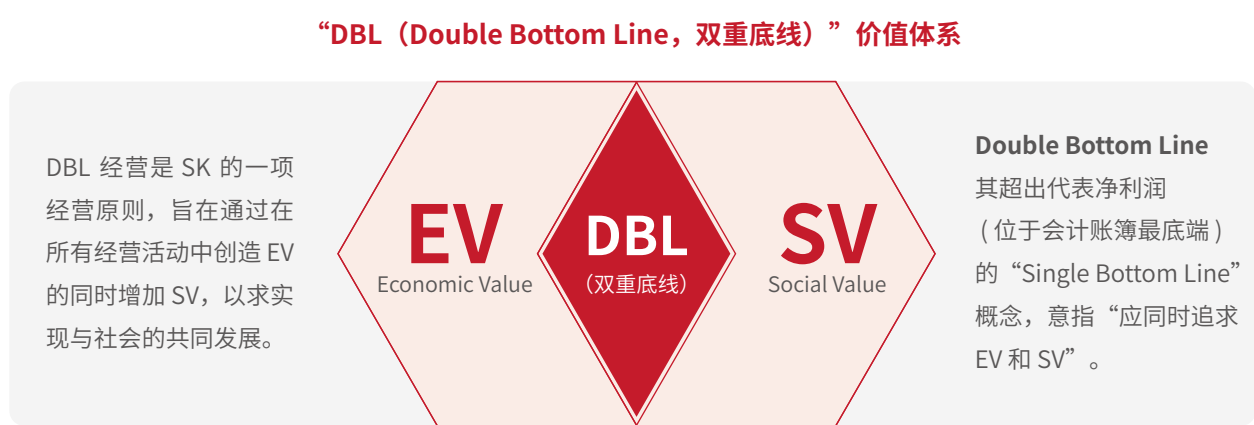
坚持责任采购理念，建立以合格供应商名录（Approved Vendor List, AVL）为基础的供应商准入机制，遵循公开、公平、公正原则，围绕交付能力、产品质量、价格竞争力、技术创新等维度开展综合评估，择优引入优质合作伙伴。

持续优化供应商资源配置，加强关键物料和核心资源保障，推进供应商多元化布局，提升供应链稳定性、业务连续性和风险抵御能力。注重合作伙伴对法律法规、国际标准及公司管理要求的遵循，支持其参与产品开发与技术创新，携手构建互利共赢、稳定可靠的责任供应链生态。

责任管理

责任战略

SK 海力士秉持双重底线（Double Bottom Line, DBL）经营理念，坚持同步创造经济价值（Economic Value, EV）和社会价值（Social Value, SV），推动企业与利益相关方共同成长，实现可持续发展。



PRISM Framework

自 2022 年发布 ESG 战略框架 PRISM 以来，SK 海力士持续以 2030 可持续发展愿景为引领，不断完善 ESG 管理体系，优化管理方向、战略目标和实施路径，并向利益相关方披露 ESG 管理进展。



PRISM 领域	详细目标
Pursue	我们对社会的价值（Our Value to Society）
	健全治理（Robust Governance）
	工作安全与健康（Safety & Health at Work）
	气候行动（Climate Action）
Restore	水资源管理（Water Stewardship）
	循环经济（Circular Economy）
Innovate	永续制造（Sustainable Manufacturing）
	绿色技术（Green Technology）
Synchronize	责任参与（Responsible Engagement）
	共同成长（Shared Growth）
Motivate	包容性职场（Inclusive Workplace）
	赋予职员权力（Talent Development）

责任能力

公司持续加强社会责任能力建设，邀请责任云围绕 ESG 理念、责任管理和报告编制等内容组织开展专题培训，不断提升管理层及员工的责任意识与履责能力，夯实企业可持续发展管理基础。

责任治理

SK 海力士持续完善 ESG 治理体系，建立由董事会、持续经营委员会、ESG 经营委员会及碳管理委员会组成的治理架构，形成战略制定、经营决策、执行落实相衔接的 ESG 管理机制。董事会下设持续经营委员会负责 ESG 战略及绩效监督，ESG 经营委员会由首席执行官及各业务领域负责人组成，负责审议重大 ESG 议题并统筹推进重点工作，碳管理委员会对重点领域制定行动方案，推动相关策略有效落实。



责任沟通

公司持续完善与利益相关方的沟通方式，搭建多元化内外部沟通平台，增进利益相关方对公司的理解和支持。同时，公司深入研究利益相关方关注的问题，将利益相关方的期望与诉求纳入公司决策过程中，转化为公司社会责任行动目标和方案。

内部沟通

建立健全内部沟通机制，开设内部网络上的专属意见箱，收集员工意见并及时进行反馈；在公司主页设立持续经营板块，披露公司社会责任理念与实践。

外部沟通

连续多年通过韩国总部的持续经营报告书呈现社会责任成果；开通官方微信公众号，构筑对外宣传平台；积极接待政府邀请的机关、企业、市民团体等访问，加强外部利益相关方对公司的了解。

利益相关方	对公司的期望	SK 海力士（中国）的回应
 政府及监管机构	合规经营	坚持依法合规经营
	科技创新	深化科技创新发展
	产业发展	服务地方经济建设
 客户	产品质量	提升产品品质与可靠性
	信息安全	强化信息安全保护
	售后服务	提供优质客户服务
 合作伙伴	公平合作	坚持公平诚信合作
	责任供应链	推进责任供应链建设
	协同创新	深化产业协同创新
 员工	权益保障	保障员工合法权益
	职业发展	搭建人才成长平台
	健康安全	营造安全健康环境
 环境	节能减排	推进低碳运营
	资源利用	提升资源利用效率
	应对气候变化	加强环境保护管理
 社区及社会公众	社区发展	深化社区共建共享
	公益慈善	持续开展公益项目
	教育支持	助力青少年成长
 投资者及股东	公司治理	完善治理体系
	经营业绩	提升经营发展质量
	长期价值	创造可持续价值

责任荣誉

2024 年度杰出社会贡献外资企业

新吴区政府
2025.1

2024 年度卓越贡献外资企业

新吴区政府
2025.1

2024 年产值超百亿元企业

无锡市政府
2025.2

2024 年度纳税百强企业贡献奖

新吴区政府
2025.3

ZWTL 废弃物零填埋 Platinum 铂金级认证

UL
2025.6

通过复核决定书

中华人民共和国南京海关
2025.7

未来展望

未来，SK 海力士（中国）将坚定践行可持续发展理念，持续推动经济价值与社会价值协同提升，不断增强创新能力和发展韧性，与员工、客户、合作伙伴及社会各界携手同行，共创共享可持续发展的美好未来。

附录

关键绩效

经济绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
资产总额	亿元	673	606.15	549.50
纳税总额	亿元	7.40	8.20	11.30
利润总额	亿元	13.79	34.14	33.72
资产负债率	%	32.16	18.15	13.01
负债总额	亿元	216.43	109.99	71.50
净资产收益率	%	2.67	6.53	6.57
净利润	亿元	12.19	32.41	31.41
净资产	亿元	456.57	496.17	478
营业收入	亿元	279.25	296.91	296.14
计算全员劳动生产率的员工总数	人	4,225	4,154	4,039
全员劳动生产率	万元 / 人 · 年	660.95	714.76	733.20
环境绩效				
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,613,807	1,761,248	1,734,297
范围一温室气体排放量 *	吨二氧化碳当量	161,552	175,142	175,378
范围二温室气体排放量 **	吨二氧化碳当量	1,452,255	1,586,106	1,558,919
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,418,516	-147,441	26,952
范围一温室气体减排量	吨二氧化碳当量	1,344,350	-13,591	-235
范围二温室气体减排量	吨二氧化碳当量	74,166	-133,850	27,187
计算温室气体强度的营业收入	万元	2,792,500	2,969,100	2,961,400
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.58	0.59	0.60
废气排放量	吨	61.32	88.46	34.91
废气减排量	吨	25.32	-27.14	53.55
废水排放量	吨	27,707,263	29,550,278	29,086,586

* Scope2 数值是基于位置的数据
** 温室气体减排量最近受到产量增加的影响

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
废水减排量	吨	597,629	-1,843,015	426,437
包装材料循环利用比例	%	100	84	66
包装材料循环利用量	吨	2,061	2,063	2,077
无害废弃物产生量	吨	56,302	64,064	62,915
有害废弃物产生量	吨	114,127	133,554	139,300
新鲜水用量	吨	22,341,163	23,477,789	22,910,533
总耗水量	吨	30,193,163	31,987,289	31,853,033
计算耗水强度的营业收入	万元	2,792,500	2,969,100	2,961,400
耗水强度	吨 / 万元	10.81	10.77	10.76
清洁能源使用总量	吨标准煤	0	0	0
清洁能源使用比例	%	0	0	0
能源总消耗量	吨标准煤	337,596	350,198	351,042
计算能源消耗强度的营业收入	万元	2,792,500	2,969,100	2,961,400
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.12	0.12	0.12
非化石能源消耗量	吨标准煤	0	0	0
非化石能源使用比例	%	0	0	0
环保培训与宣教投资	万元	0.285	0.285	0.264
环保总投资	万元	28,053	22,448	22,514
办公垃圾处理量	吨	804	843	759
办公用电量	千瓦时	34,023,533	35,442,781	35,872,742
办公用水量	吨	323,194	257,093	268,360
办公用纸量	吨	5.631	6.345	6.303
再生资源循环利用率	%	99.70	100	100
重金属排放量	吨	0.12	0	0
废弃物回收利用绩效	%	99.70	100	100
电子废弃物产生量	吨	10.38	0	27.39
电子废弃物回收量	吨	10.38	0	27.39

社会绩效				
指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
乡村振兴总投入金额	万元	40	20	30
乡村振兴惠及人数	人	3,784	3,684	3,694
对外捐赠总额	万元	340	410	582
员工志愿者活动参与人次	人次	500	523	349
员工志愿者活动累计参与时长	小时	1,625	2,570	1,496
社会贡献活动惠及人数	人	15,427	15,123	11,079
研发投入（全公司）	万元	2,273,586	2,618,605	3,404,035
供应商社会责任培训时长	小时	994	999	1,369
供应商社会责任培训人次	人次	14,711	18,727	20,786
供应商社会责任培训次数	次	535	540	693
供应商数量	个	3,038	3,128	3,288
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
报告期内审查的供应商数量	个	26	25	23
因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	0
产品合格率	%	99.99	99.99	99.99
研发投入强度（全公司）	%	12.8	7.5	6.9
研发人员数量（全公司）	人	8,765	9,104	9,651
研发人员占员工总人数比例（全公司）	%	27.8	28.6	28.4
有效专利数（全公司）	件	19,656	19,733	21,444
女性管理者人数	人	55	54	54
管理者总人数	人	289	289	269
管理者中女性比例	%	19	19	20
少数民族员工数	人	187	187	180
残疾人雇佣人数（不含社会型企业人员）	人	0	0	0
劳动合同签订率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	13.5	13.5	13.5
全部员工休假天数	天	57,038	56,079	54,527
强制劳动人数	人	0	0	0

（部分指标统计范围为全公司口径）

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
雇佣童工人数	人	0	0	0
员工总数	人	4,225	4,154	4,039
男性全职员工数	人	2,903	2,841	2,742
女性全职员工数	人	1,322	1,313	1,297
全体员工中女性比例	%	31	32	32
安全生产投入	万元	2,579	3,748	4,503
安全培训投入	万元	8	19	17
员工体检覆盖率	%	100	100	100
安全培训次数	次	259	328	1,116
安全培训覆盖人次	人次	4,283	4,295	32,182
工作场所员工发生事故的数量	次	1	4	2
因工死亡人数	人	0	0	0
因工死亡比率	%	0	0	0
职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
员工满意度	%	81	79	83
环保公益活动时长	小时	28	3,020	840
环保公益活动参与人次	人次	10	755	210
环保共建项目总投入额	万元	50.74	49	44.93
环保共建项目受惠企业	家	5	10	10
集体合同覆盖率	%	100	100	100
参加工会的员工比例	%	97.9	99.9	100
困难员工帮扶投入	万元	36	43.7	40.5
社会保险覆盖率	%	100	100	100
本地化雇佣比例	%	93	94	94
吸纳就业人数	人	49	153	59
员工培训参与人次	人次	40,860	44,935	42,543
年度新增职业病	例	0	0	0
企业累计职业病	例	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	20	385.5	539

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
本地化采购比例	%	6.5	6.4	7.6
审查的供应商数量	个	26	25	23
治理绩效				
经济合同履行率	%	100	100	100
守法合规培训投入	万元	0	0	5.17
守法合规培训时长	小时	0.75	0.72	0.84
守法合规培训人次	人次	8,580	8,165	8,064
守法合规培训次数	次	2	2	2
合规信息披露率	%	100	100	100
线上教育参与人次	人次	37,358	4,073	4,019
线上教育培训时长	小时	1.35	0.22	0.30
讨论式教育参与人次	人次	4,314	4,092	4,071
讨论式教育培训时长	小时	16.5	0.5	0.5
反贪腐培训人次	人次	4,596	99	72
反贪腐培训时长	小时	0.25	0.50	0.50

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）	报告位置
关于本报告		P1.1-P1.2	P1
领导致辞		P2.1	P4-5
关于 SK 海力士（中国）		P3.1-P3.4	P6-11
责任专题	HAPPY 相伴 · 让幸福更具象	S1.2.5-S1.2.6	P12-15
	技术创新 · 驱动产业升级	S2.1.1-S2.1.3	P16-17
	惠泽民生 · 传递社会温情	S1.2.1、S1.2.6	P18-23
芯系自然， 共建低碳社会	低碳 · 环境管理	E1.1.1、E2.1.1、E2.4.1-E2.4.3	P26-27
	循环 · 低碳减排	E2.1.1-E2.1.7、E2.2.1-E2.2.7、E3.1.1-E3.3.6	P28-29
	生态 · 保护环境	E3.3.1-E3.3.2、S1.2.1-S1.2.6	P30-31
芯连万家， 共绘美好生活图景	员工 · 幸福成长	S4.1.1-S4.3.6	P34-44
	伙伴 · 合作共赢	S2.1.1-S2.1.13、S3.1.1-S3.1.4	P45-48
	社区 · 共享美好	S1.1.1-S1.1.5、S1.2.1-S1.2.6	P49-55
芯向未来， 共筑稳健发展根基	治理 · 稳健经营	G1.1.1-G1.1.3、G2.1.1-G2.2.3	P58-P60
	创新 · 科技引领	S2.1.1-S2.1.3	P61-62
	服务 · 卓越品质	S3.3.1-S3.3.4、S3.3.6	P63-66
责任管理	责任战略	G1.1.1-G1.1.2	P67-69
	责任能力	G1.1.3	P69
	责任治理	G1.1.1-G1.1.3	P69
	责任沟通	G1.3.1-G1.3.2	P70
	责任荣誉	G1.1.1-G1.1.12	P71
未来展望		A1	P72
附录	关键绩效	A2	P74-78
	指标索引	A3	P79
	评级报告	A5	P80-81

评级报告

一图读懂

《SK 海力士半导体（中国）有限公司 2025 年社会责任报告》评级报告

一、评级结果

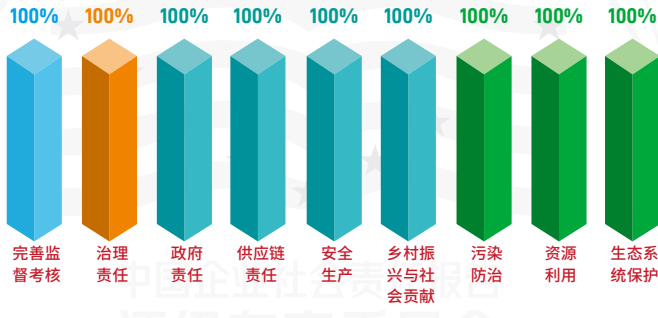


《SK 海力士半导体（中国）有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称《报告》）为**五星级**，是一份卓越的企业可持续发展报告。

评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

二、亮点绩效

过程性	★★★★★
实质性	★★★★★
完整性	★★★★☆
平衡性	★★★★★
可比性	★★★★★
可读性	★★★★★
创新性	★★★★★



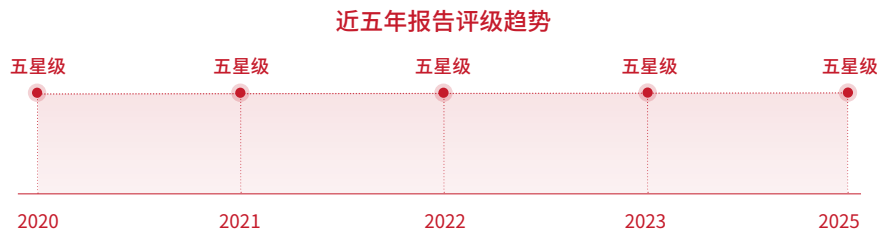
《报告》详细披露了 120 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下资源利用议题连续 3 年可比数据披露最为充分。

三、改进建议

增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

四、评级勋章

SK 海力士半导体（中国）有限公司第 6 年参与报告评级，第 5 年获得五星级评价，获白银级勋章。



《SK 海力士半导体（中国）有限公司 2025 年社会责任报告》评级报告

受 SK 海力士半导体（中国）有限公司第 6 年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《SK 海力士半导体（中国）有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之计算机、通信和其他电子设备制造业》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★★）

公司成立社会责任领导小组，统筹推进报告编制工作；围绕报告编制开展前期研究，提高报告编制质量；编制报告资料收集清单，下发开展报告编制工作的专项通知，收集大量资料，确保报告内容全面、准确；发布 ESG 战略框架，优化管理方向、战略目标和实施路径，提高社会责任管理能力；以电子文档形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、电子废弃物管理、节约能源资源、低碳电子设备的研发与推广、产品和技术创新、可持续供应链、产品和服务安全与质量、数据安全与客户隐私保护、职业健康与安全生产、职业发展与培训、可持续治理机制、反商业贿赂及反贪污等计算机、通信和其他电子设备制造业关键性议题，叙述详细充分，其中可持续治理机制、产品和技术创新、职业健康与安全生产三项议题相关内容篇幅最多，分别为 5 页、4 页、4 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》主体内容从“芯系自然 共建低碳社会”“芯连万家 共绘美好生活图景”“芯向未来 共筑稳健发展根基”等角度系统披露了计算机、通信和其他电子设备制造业核心指标的 82.54%，其中责任管理维度下完善监督考核，本质责任维度下治理责任，社会责任维度下政府责任、供应链责任、安全生产、乡村振兴与社会贡献，环境责任维度下污染防治、资源利用、生态系统保护等议题的核心指标覆盖率最高，均达 100%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“因工死亡人数”“工作场所员工发生事故的数量”等负面数据，简要描述“未发生实际数据安全事件”“未发生客户隐私泄露事件”等情况，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业收入”“纳税总额”“乡村振兴总投入金额”“研发投入强度”“温室气体排放总量”“环保培训与宣教投资”等 120 个关键指标连续 3 年的对比数据；其中本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下资源利用议题连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 15 组、32 组、11 组；通过“2024 年度纳税百强企业贡献奖”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》采用三重底线框架结构，从环境、社会、治理三大篇章全面阐述了企业年度履责实践与成效，彰显了企业的责任引领；封面设计融入履责画面，呼应“初心如苕 幸福致远”报告主题，提升了企业履责理念的传播效果；篇章跨页嵌入叙述性引言，提纲挈领，利于读者快速了解章节内容；以丰富的案例向公众展示履责成果，强化了报告的传播性和沟通力，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“HAPPY 相伴·让幸福更具象”“技术创新·驱动产业升级”“惠泽民生·传递社会温情”责任专题，聚焦企业在员工相伴、技术创新、民生福祉方面的履责重点，彰显了企业责任担当；设置“SK 海力士（中国）20 年关键里程碑”板块，聚焦企业历年重点事件，回应利益相关方期望，彰显了企业的责任引领；梳理细化工作原则、职责分工等内容，加强了报告编制各方参与的广度和深度；设置“海博士 Tips”解读行业专业术语，增强了报告的易读性，具有卓越的创新性表现。

三、综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《SK 海力士半导体（中国）有限公司 2025 年社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。

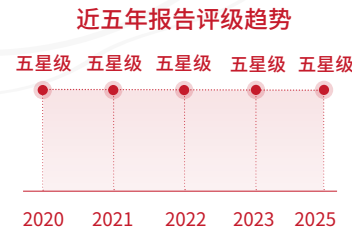
评级结果	评级图示	发展水平
五星佳	★★★★★+	典范
五星级	★★★★★	卓越
四星半级	★★★★☆	领先
四星级	★★★★	优秀
三星级	★★★	良好
二星级	★★	发展
一星级	★	起步

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

五、评级勋章

SK 海力士半导体（中国）有限公司第 6 年参与报告评级，第 5 年获得五星级评价，获白银级勋章。



扫码查看评级档案

评级专家委员会副主席

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：
2026 年 8 月 18 日



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染