



以可持续发展构建更美好的世界

2023 SK海力士(中国) 社会责任报告
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



以可持续发展构建更美好的世界

关于本报告

报告范围

本报告是 SK 海力士半导体（中国）有限公司，简称为“SK 海力士（中国）”“公司”或“我们”，发布的第五份企业社会责任年度报告，向社会各界公开 SK 海力士（中国）的社会责任绩效。本报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（部分内容超出上述范围）。本报告部分内容涉及韩国 SK 海力士株式会社，简称为“SK 海力士”“SK 海力士（韩国）总部”“韩国总部”，以及 SK 集团相关信息。

编制依据

本报告在编制过程中参考了全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际标准化组织《社会责任国际标准》(ISO 26000)、中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》。

质量保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

信息来源与数据说明

本报告所使用数据均来自公司的正式文件和统计报告，所引用的数据为最终统计数据。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

编制流程

本报告编写经过国内外企业社会责任标准分析、同行业企业社会责任报告对标、管理层审定等步骤，确保报告信息客观、规范、诚信、透明。

日常信息披露

公司在官方网站设置持续经营专栏，您可阅读更多社会责任相关信息或下载本报告的电子文本。

网址：www.skhynix.com.cn

目录

- 01 关于本报告
- 04 领导致辞

关于 SK 海力士（中国）

- 05 公司简介
- 07 企业文化

责任专题

- 08 打破常规，续写科创发展“芯”篇章
- 10 绿色引领，构建环境友好“芯”方案
- 12 回顾幸福点滴，历尽千帆仍有梦
- 16 唱响幸福未来，扬帆书写下一章

向上而生 追求可期待的未来

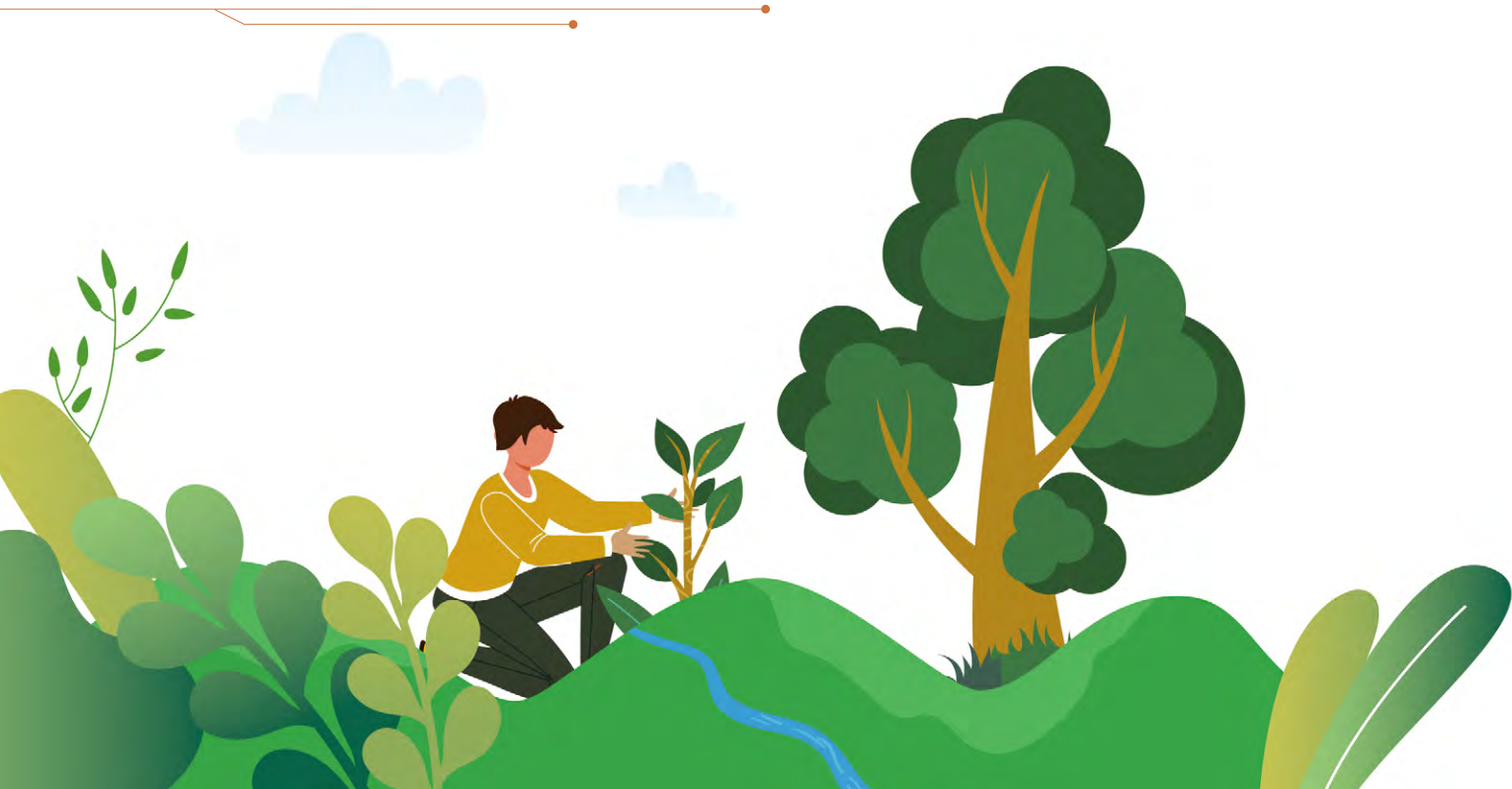
- 20 “芯”活力·规范公司治理
- 24 “芯”突破·打造至臻品质

向美而行 追求可持续的未来

- 32 “芯”探索·推动绿色生产
- 36 “芯”理念·弘扬绿色文化

向善而为 追求可信赖的未来

- 40 “芯”成长·守护温暖家园
- 49 “芯”合作·同筑梦想舞台
- 53 “芯”回馈·共享美好明天



责任管理

- 60 责任战略
- 63 责任治理
- 64 责任沟通
- 67 责任能力
- 67 责任荣誉
- 68 未来展望
- 70 附录

领导致辞



SK海力士半导体(中国)有限公司 总经理

李敏炯 Tommy

尽管存储器半导体产业变动性较大，但 SK 海力士通过持续加强与客户的通力协作，确保技术能力，为未来做好准备，创造新市场。这样的努力在人工智能（AI, Artificial Intelligence）时代，成为 SK 海力士进化发展为“全球第一 AI 存储器供应商（Global NO.1 AI Memory Provider）”的原动力。

在 ESG 经营管理领域也需要具体规划和不断持续努力，为未来做好准备。为了向利益相关方传达 ESG 经营理念，SK 海力士制定了 ESG 战略框架“PRISM”，并于 2022 年 7 月向外界发布。“PRISM”包含着 SK 海力士像透过棱镜之光一样散发出良好的影响力，来创造更美好世界的愿望。

SK 海力士按照“PRISM”发表的环境生态系统保护、与利益相关方同行的内容，并为了实现技术革新，正在汇聚全公司的力量。作为其中的一环，2024 年 2 月在半导体行业首次发表了有关再利用材料使用的中长期计划，目标是到 2030 年将产品中回收材料的使用比例提高到 30% 以上（重量基准）。为此，SK 海力士计划提高铜及锡等金

属材料，以及用于保护半导体产品的塑料包装材料的再利用比率。

无锡 Fab 持续努力打造绿色工厂。2023 年实现了 100% ZWTL（Zero Waste to Landfill，零垃圾填埋场），并获得外部机构授予的在相关领域最高的白金（Platinum）等级。自 2022 年以来，可再生能源利用率也连续实现了 100%（RE100）。为了实现 2050 年 Net Zero（净零）宏伟目标，我们将继续履行 RE100，并尽最大努力通过技术革新减少碳排放。

无锡 Fab 将尽全力构建社会安全网（Safety Net），与当地社区一起分享幸福共同成长。2023 年 12 月，在韩国驻华大使馆主办的“在华韩国 CSR 模范企业”颁奖典礼上连续五年被评为最优秀企业。

SK 海力士无锡 Fab 追求的社会贡献目标是“Make DRAM, Make DREAM”。SK 海力士在引领 AI 存储器半导体技术的同时，与利益相关方共创幸福未来。希望给予关注和支持，谢谢！

关于 SK 海力士(中国)

公司简介

SK 海力士半导体（中国）有限公司在 2005 年 4 月投资设立，是韩国 SK 海力士株式会社的最大规模海外生产基地。公司主要生产 DRAM（Dynamic Random Access Memory），产品应用范围涉及服务器、智能手机、计算机、消费电子等领域。

在江苏省无锡成立以来，历经多次投资，实现了资本、产能、技术的同步快速增长，已成为省内单体投资规模最大、发展速度最快的外资企业，在世界半导体市场上延续着不可替代的核心生产基地的地位。

公司致力于打造世界第一的半导体生产基地，积极参与公益事业，为社会谋求福利，与不同的利益相关方共同成长，认真履行企业的社会责任。

SK 海力士的全球网络

全球总员工数约 4.6 万名，四个生产法人分别在于韩国利川、韩国清州、中国无锡、中国重庆。四个研发基地分别位于韩国、日本、美国、中国台湾。全世界共有 24 家销售法人以及办事处。



CHINA	KOREA/JAPAN	SOUTHEAST ASIA	USA	EUROPE
■ Wuxi ■ Chongqing ■ Xi'an ■ Shanghai ■ Beijing ■ Shenzhen ■ Chongqing ■ Wuxi* ■ HongKong ■ TaiPei ■ Zhubei	■ Icheon, Korea ■ Cheongju, Korea ■ Bundang, Korea ■ Seoul, Korea ■ Tokyo, Japan ■ Osaka, Japan ■ Tokyo, Japan	■ Singapore ■ New Delhi, India ■ Hanoi, Vietnam ■ Penang, Malaysia	■ San Jose, USA ■ Austin, USA ■ Houston, USA ■ Raleigh, USA ■ Seattle, USA ■ San Jose, USA	■ Frankfurt am Main, Germany ■ Weybridge, UK ■ Helsinki, Finland ■ Paris, France ■ Dublin, Ireland

SK 海力士全球布局

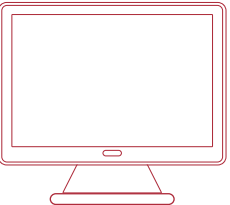
SK 海力士在中国拥有生产法人 2 个，销售法人 / 办事处 8 个。

其中，SK 海力士半导体 (中国) 有限公司 (即无锡生产法人)：

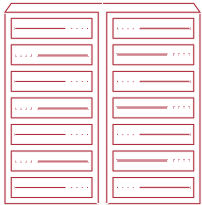
- 江苏省最大规模外商投资企业，累计投资超过**200**亿美元。
- 拥有最尖端技术，量产基于先进技术的DRAM，采用DRAM10纳米级技术；运营中国最大**12**英寸DRAM FAB，是生产规模最大的单体生产基地。

主要产品

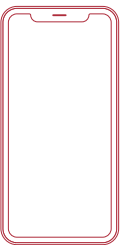
生产的存储器用于电脑、服务器、手机移动设备、数字设备等 IT 应用设备。



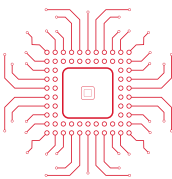
电脑



服务器



手机移动设备



数字设备

Mobile Solutions

DRAM LPDDRx MCP uMCP

NAND UFS,eMMC CIS 5Mp~50Mp

Automotive Solutions

DRAM DDRx, LPDDRx, HBMx

NAND UFS, eMMC, SSD

Datacenter Solutions

DRAM DDRx, HBMx NAND SATA eSSD, PCIe eSSD

Consumer Solutions

DRAM DDRx, LPDDRx, HBMx

NAND eMMC, UFS, PCIe bSSD

CIS ToF, 5Mp~50Mp

Computing Solutions

DRAM DDRx, LPDDRx NAND PCIe cSSD

CIS VGA, HD, FHD 5~16Mp

Graphics Solutions

DRAM GDDRx, HBMx



企业文化

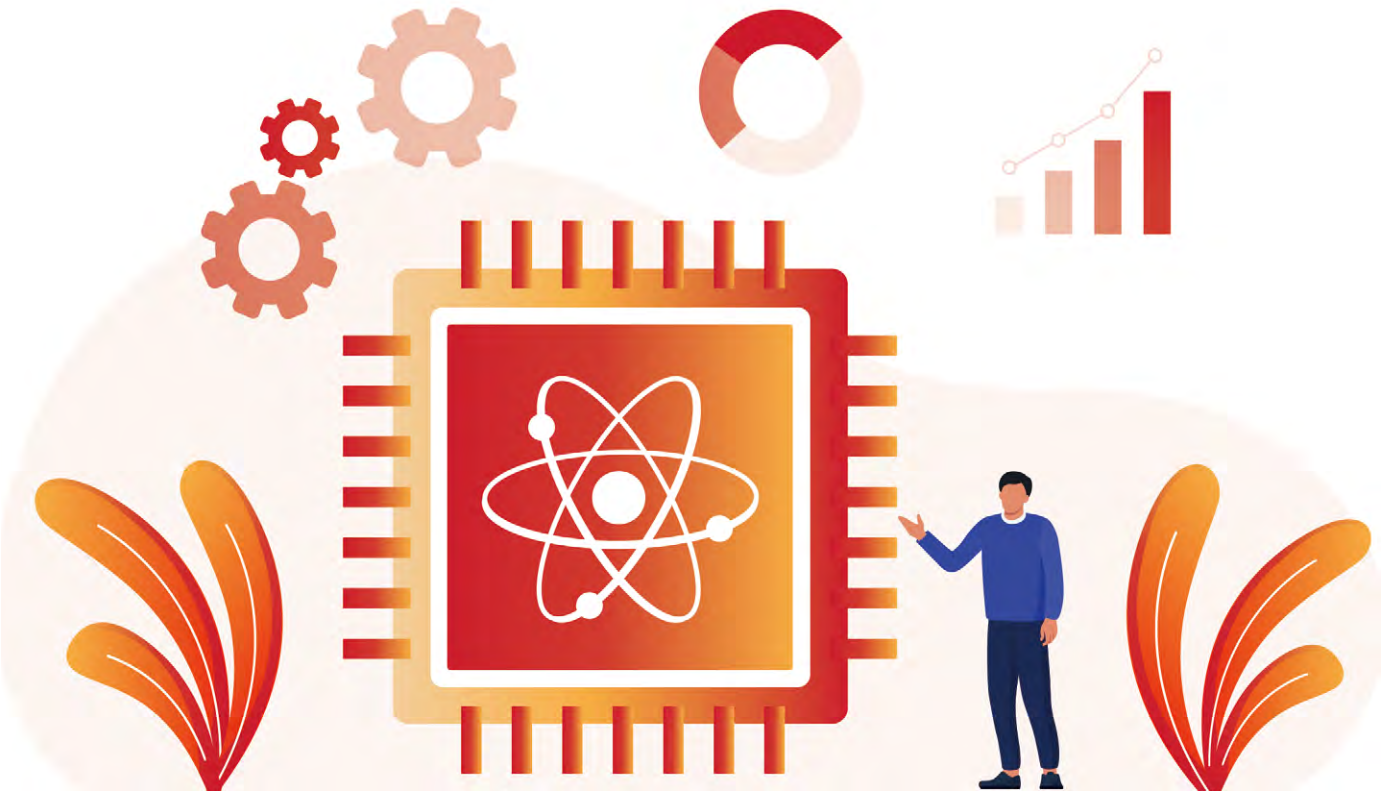
We DO Technology
技术创新者，创造更
美好社会

作为基于技术的 IT 生态系统
领导者，与全体社会成员一起
共同创建更美好的世界



- Leading Technology
- Trusted Partnership
- Shared Social Value

- Tenacity & Commitment 强烈的执念
- Advanced Tech 技术创新
- Prosperity Together 共同成长



责任专题

● ○ ○ ○

打破常规 续写科创发展“芯”篇章

随着人工智能时代的到来，公司即将迎来满足客户多样性需求的定制型存储器时代。SK 海力士一直致力于探索和开发人工智能时代的行业内首创产品，不断进行技术革新、持续挑战技术极限，引领存储器行业创新发展。同时，深入探索半导体、AI 领域技术开发与行业变革，开启人工智能领域新篇章。2023 年，SK 海力士持续开发出了世界最高水平的产品。



2023 年，SK 海力士技术创新成果

- 开发全球最高规格 HBM3E，拥有 1.15TB/ 秒的数据处理速度，相当于可以在 1 秒内下载 230 部全高清（Full HD, FHD）级电影（5 千兆字节，5GB），可用于处理人工智能领域的海量数据。
- 开发出全球最高速率 DRAM LPDDR5T，数据传输速度为 9.6Gbps，其速率比上一代产品 LPDDR5 提升了 13%。LPDDR5T 于 2023 年 11 月正式投入商用化运行。
- 开发出全球首款 12 层堆叠 HBM3 产品，达到目前全球最高容量 24GB，满足了人工智能模型对高容量、超高速性能存储器的需求。
- 开发出的 10 纳米级服务器 DDR5 服务器 DRAM 是全球首获英特尔® 第四代至强® 可扩展处理器兼容认证的产品，开创了更先进数据中心的新时代。



HBM3E



LPDDR5T



HBM3



DDR5



2023 年 3 月 7 日 -10 日，SK 海力士参与半导体学术大会“IEEE EDTM 2023”，相关领导和员工在会上作交流分享，与来自世界各地的机构共同探讨半导体产业的未来发展方向及对未来人工智能发展的重要影响。



2023 年 6 月开工建设韩国龙仁集群项目，打造韩国半导体未来核心基地。



SK 海力士领先的 HBM3E 解决方案亮相 CES 2024。



海博士 Tips

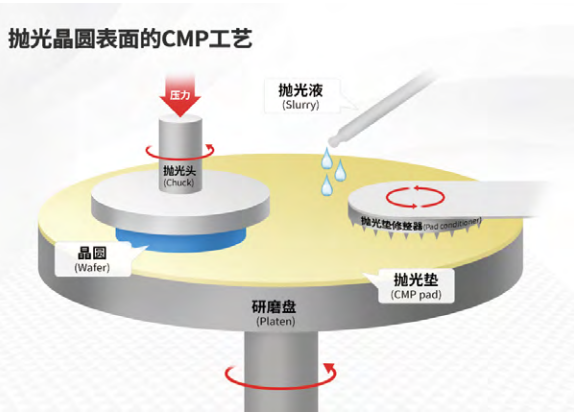
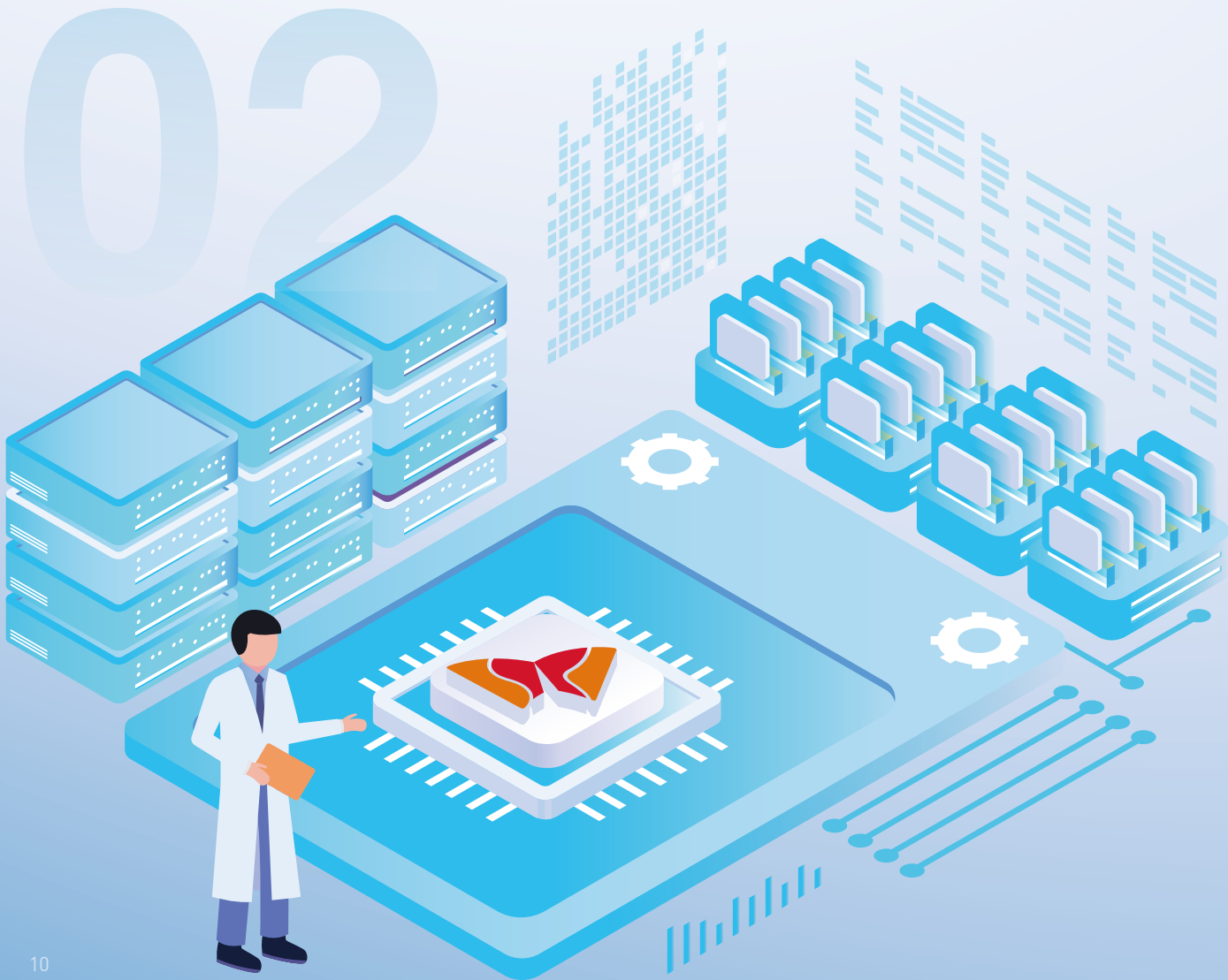
HBM（High Bandwidth Memory）：垂直连接多个 DRAM，与 DRAM 相比显著提升数据处理速度的高附加值、高性能产品。HBM DRAM 产品以 HBM（第一代）、HBM2（第二代）、HBM2E（第三代）、HBM3（第四代）、HBM3E（第五代）的顺序开发。HBM3E 是 HBM3 的扩展（Extended）版本。

○ ● ○ ○

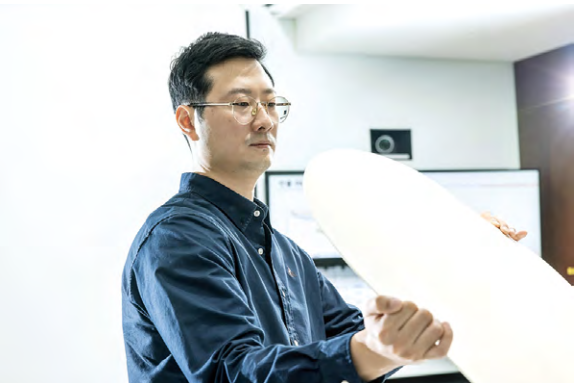
绿色引领 构建环境友好“芯”方案

晶圆、抛光液（Slurry）和抛光垫（CMP pad）是半导体制造过程中不可或缺的耗材，制造更高性能的半导体芯片，需要利用 CMP 工艺对多层堆叠晶圆凹凸不平的表面薄膜进行多次抛光，保证电信号的流畅传输。但随着对 CMP 工艺需求的日益增强，耗材的用量也在迅速攀升，导致碳排放增加和有害气体的产生，对环境造成不良影响，同时也带来了额外的处理成本。

为解决这一难题，SK 海力士研发出一种对化学机械抛光（CMP）工艺中使用的抛光垫进行回收再利用的技术，减少废弃物的产生和有害气体的排放，并显著降低处理成本，推动公司在环保和资源循环利用方面的进展，引领产业绿色发展。



CMP 工艺用于平整晶圆表面。



C&C 技术部门成员检查回收抛光垫样品的表面。



技术研发核心成员讨论回收抛光垫的规格以及可重新构建表层特性的范围。

利益相关方评价

“仅这一项工艺，预计每年就可以减少数吨抛光垫废弃物，这也意味着焚烧过程中产生的氮氧化物等有害气体也将会减少。”

——SK 海力士 C&C 技术部门 金景源



海博士 Tips

抛光液（Slurry）：涂在晶圆表面的液体，以防划痕并帮助控制过程中的任何不稳定性。

化学机械抛光（CMP, Chemical Mechanical Polishing）：半导体制造中的重要工艺之一，通过化学 / 机械手段对沉积在晶圆上呈不规则面貌的薄膜进行抛光，以实现表面的平整化。

Touch CMP：一种擦拭晶圆表面的工艺，用于清除微小颗粒和残留物。

○ ○ ● ○

回顾幸福点滴 历尽千帆仍有梦



幸福述说 遇见美好

“创造幸福，分享幸福”，SK 海力士（中国）积极与利益相关方进行对话，了解各方对 SK 海力士（中国）可持续发展方面的独到观点。



“在 SK 海力士（中国），工作不再乏味，而是与美好相遇。与众不同的工作方式，不仅共进，还能娱乐。最令我难以忘怀的是公司的经营理念：‘创造幸福，分享幸福’。”

——成员 胡晶晶

“SK 海力士（中国）的‘海暗舞蹈团’项目，让无声世界的梦想者获得展现自己的机会。他们神采奕奕地舞动，传递了正能量。在项目推进中也发现了问题，如缺乏专业舞蹈老师，依赖外部资源等。在此我们衷心希望 SK 海力士（中国）能够继续支持，期待在后续项目合作中不断深化，扩大范围。共同携手为听障学生编织舞蹈梦想，为舞蹈团的发展提供坚实的支持。”

——无锡特殊教育学校 海暗舞蹈团担当

“‘幸福筑梦’项目是非常好的一个公益项目，这是企业回馈社会的一项惠民工程。改善教学、教育环境，有利于学生幸福成长，真正实现了‘幸福筑梦’的初衷。对于 SK 海力士（中国）这项校企帮扶暖心事业的未来，我希望能与 SK 海力士（中国）长期开展合作，以便校方整合资源，更好地促进学校发展！给孩子的成长提供幸福空间。”

——无锡市锡山区新港学校 校方项目担当

“我觉得在新吴区开展这样的墙绘志愿活动非常好，现场还有机会跟大家进行交流。很感谢 SK 海力士（中国）组织的活动，也希望以后有更多的机会参与 SK 海力士（中国）组织的这样的志愿活动。”

——波士顿国际学校志愿者

“非常感谢 SK 海力士（中国）安全讲师专业的讲解，安全知识是社区居民以及青少年群体非常需要了解的一项内容，这样的活动很有意义。”

——社区负责人

幸福图说 遇见美好

幸福

幸福运动
组织幸福运动会



幸福生活
建设幸福公园



安全

安全竞赛
提升能力



安全活动
强化意识



成长

提升自我
快速成长



产学融合
共谋发展



责任

爱护环境
守护生态



爱心慰问
温暖常在



投身公益
播撒希望



○ ○ ○ ●

唱响幸福未来 扬帆书写下一章

04



SK 海力士持续推动“SV 2030”进一步进化，在 2022 年开发出既包括现有“SV 2030”树立的所有目标，又广泛接受 ESG 利益相关方新要求的 ESG 策略框架 PRISM，明确 ESG 管理的原因和目的及采取措施。

第一个领域
P (Pursue)

涵盖了能以 DBL 简要说明的我们的信念，我们要实践 ESG 经营的理由是为了在创造出 EV 和 SV 的同时，也能建立一个让所有人都感到幸福的世界以及更光明的未来。

第二及第三领域的
R (Restore) 以及 I (Innovate)

SK 海力士通过恢复环境、守护地球以及面向未来的创新技术来创造一个更美好的未来。此为 SK 海力士通过 PRISM 第二及第三领域的 R (Restore) 以及 I (Innovate) 想要达成的目标。

第四及第五领域的
S (Synchronize) 和 M (Motivate)

这一切都需要从 SK 海力士的成员到与我们抱着相同想法及理念的合作公司的参与方能实现。这也是我们通过 PRISM 第四及第五领域的 S (Synchronize) 和 M (Motivate) 来聚集从内部成员到外部利益相关方坚强实力的原因。



PRISM 详细目标	
Pursue	我们对社会的价值 (Our Value to Society)
	健全治理 (Robust Governance)
	工作安全与健康 (Safety & Health at Work)
Restore	气候行动 (Climate Action)
	水资源管理 (Water Stewardship)
	循环经济 (Circular Economy)
Innovate	永续制造 (Sustainable Manufacturing)
	绿色技术 (Green Technology)
Synchronize	责任参与 (Responsible Engagement)
	共同成长 (Shared Growth)
Motivate	包容性职场 (Inclusive Workplace)
	赋予职员权力 (Empowering People)

向上而生 追求可期待的未来

SK海力士（中国）以高质量发展为主题，坚持稳健经营，健全公司治理，确保公司健康发展；立足高品质要求，深化创新驱动，推动产品迭代更新，为客户提供更优质服务，为利益相关方创造长远价值。

回应可持续发展目标：

8

8 体面工作和经济增长

9

9 产业、创新和基础设施

12

12 负责任消费和生产

16

16 和平、正义与强大机构

17

17 促进目标实现的伙伴关系

01

20 “芯”活力·规范公司治理
24 “芯”突破·打造至臻品质



“芯” 活力·规范公司治理

SK 海力士持续完善公司治理，坚持诚信经营、依法治企，筑牢反腐防线，严格信息披露，充分保障投资者和利益相关方权益，持续推动公司治理水平及治理能力提升，确保公司良性发展。

规范公司治理¹

以董事会为中心的责任经营

董事会是负责核心经营目标和方针等重大决策的最高决策机构，SK 海力士致力于通过改善治理结构，营造透明的经营环境；通过确保董事会的独立性和加强企业经营的专业性，确立责任经营体系，为利害关系方创造幸福，赢取投资市场的信任。

董事会的独立性

SK 海力士任命独立董事以实现公司的公正监督、决策及报告。通过透明、公正的独立董事任命程序并充分考虑独立性、专业性、经验及资历来选定独立董事候选人；将独立董事设为董事会主席，确保独立性。2023 年，SK 海力士董事会成员共 10 名，独立董事 7 名，占比 70%。

董事会的多样化

SK 海力士始终积极改善董事会的多样性，2023 年，追加选任金融专家女性独立董事 1 名，女性董事会成员比例从 2022 年的 11% 增至 20%；董事会成员共 10 名，包括 2 名社内董事、1 名其他非常务董事、7 名独立董事，进一步强化董事会的多样性。

下设专门委员会

SK 海力士为保障董事会的战略运营，成立监察委员会、独立董事候选人推荐委员会、可持续经营委员会、人事·薪酬委员会、未来战略委员会等多个专门委员会，并给予委任 / 审议部分权限；各委员会委员长均由符合委员会特性且具有相关专业性的独立董事来担任，确保其专业性和客观性。

董事会的专业性

SK 海力士为通过提高独立董事的专业性做出更有战略意义且合理的决策，每年都推进半导体行业与全球董事会发展趋势相关的培训或研讨会，以加强董事会的专业性。

¹ 全公司观点

坚持守法合规

健全守法合规体系

SK 海力士（中国）认识到伦理经营的时代义务，致力于建设伦理透明的企业文化，确保交易公平，积极构建守法经营实践体系及运营合规计划，以主导守法经营文化的落实。基于员工应遵守的正确行为模式和价值树立伦理纲领，制定具体行为准则的实践指南，并在本公司网站和公司内部网站上披露，使利害关系者和员工能够理解该指南，将其作为业务中进行决策和行动的规范，帮助自觉实践伦理经营，保证企业守法合规经营。



开展伦理培训

SK 海力士（中国）通过开展多项教育宣传活动，了解成员对伦理的理解程度，掌握成员对伦理实践遵守方面的需求，增强成员的伦理实践意识，确保公司商业活动合法化、规范化。2023 年，公司共开展守法合规培训 185 场次，时长 65 小时，覆盖 5,175 人次，培训内容涵盖新员工培训、法定教育、转岗复工教育、法定资格证教育等。



开展线上伦理培训。

反不正当竞争

SK 海力士（中国）坚持负责任和透明的交易原则，尊重市场经济秩序，积极参与构筑公平贸易的市场环境。公司构建“利害关系”事前申报系统，员工本人或配偶的 3 代以内直系和旁系亲属持有 BP（协力公司、代理点、经销店等）股份，或在 BP 履行代表理事、审计、任员、顾问等经营层职务，对公平交易存在隐患的，均需提前向公司申报。

防止商业贿赂

反腐败体系

SK 海力士（中国）持续完善反腐倡廉体系，不断更新和完善管理监督体系，防范腐败事件发生；开展员工职业道德教育，在内部宣传公告及教育中，重点强调《伦理纲领实践指南》中收受贿赂、招待的相关规定，并在宣传文中通过 Q&A 问答的形式，帮助员工理解反商业腐败的相关制度。



申诉与举报机制

为保证公平公正的交易环境，公司设置举报系统，当交易经营过程中出现腐败、对 BP 公司恶意刁难、职务上的利害冲突、成员之间缺乏人格尊重、业务处理不当、损害企业社会价值等情况时，均可通过举报渠道向公司方举报反馈。此外，公司持续完善举报者保护制度，保障举报者的信息不被泄露，不会受到打击报复；对于在确认举报事实的过程中以陈述、提供资料等方法协助调查的人也给予同等保护。

严格信息披露

SK 海力士（中国）积极履行信息披露义务，不断提升信息披露管理水平，明确规定对于客户想知道的或应告知客户的信息要透明公开，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，帮助客户做出合理判断。同时，公司积极与利益相关方保持良好沟通，通过多元化沟通方式、多频次的互动桥梁，维护投资者权益。

“芯”突破·打造至臻品质

科技创新是产业升级的重要支撑。SK 海力士（中国）坚持以创新驱动发展，用技术赋能生活，持续推动技术创新与产品迭代，用更智能、人性化的科技产品为客户提供便捷。

强化科技赋能

邂逅半导体

半导体集成电路芯片遍布我们的生活，应用在个人电脑、服务器、移动存储器等领域。SK 海力士（中国）秉持“科技未来 幸福同行”的理念，持续提升半导体技术，为现代社会带来更多可能性。

平语话 WHAT

DRAM，为什么是易失存储器？

对DRAM的理解

DRAM为什么叫易失存储器？

数据信息是由二进制的0和1表示的，以0和1出现的一个信息单位是称为Bit，Dram是将这个Bit是按照集成电路内的各个分离的电容器内电荷数量记录，随着时间流逝电容器内的电荷下降，记录的信息就会丢失，为了防止出现这样的情况记忆装置的内容要进行周期性的刷新（Refresh）

有严重健忘症的Dram记忆数据的方法，Refresh！

Refresh简单的来说就是不断的将记忆进行重温的一系列动作
接下来用更简单的水龙头和水桶的比喻来说明一下Refresh原理

STEP 1

水桶中盛满水的状态
电容器充满电荷，1的状态

STEP 2

水桶中的水正在滴的状态
电容器中的电荷变空状态

STEP 3

水打开水龙头再次加水
这个就是Refresh！

REPEAT

一个一直维持这电源的Dram为了记忆数据会不断反复的进行刷新的动作。
但是一旦电源关掉，因此没有办法进行刷新储存的数据全部都会消失掉。
因此Dram也被称为易失存储器

Dram一般用在什么地方呢？

更睿智

Mobile Memory

移动存储器在我们每天使用的各种移动通讯工具中起到缓存存储器的作用

*主要应用设备
Ultrabook, Smartphone, Tablet PC, e-book

大容量的数据也能很快

Computing Memory

作为PC和Server的主存储器起到报告CPU中处理或者是要处理的数据作用

*主要应用设备
Desktop, Netbook, Server

更真实，更生动

Graphics Memory

图像存储器主要用于电影，视频，游戏，3D游戏等，使视觉加倍感动

*主要应用设备
Graphics card, Game console, HPC/GPU

数码机器，随时随地

Consumer Memory

Consumer存储器，主要用于Digital TV, DVD Player等我们熟悉的家用电器以及硬盘，打印一体机等PC周边产品，作为缓冲存储器被使用

*主要应用设备
DVD, Digital TV, PRINT, CNS(Car Navigation System)

创新引领发展



健全
创新体系

SK 海力士致力于新产品开发和制度创新，成立 RTC（Revolutionary Technology Center）组织，开发超越现有存储器局限的 New Memory、现有半导体业界没有使用过的新物质等；通过特聘专业人才、执行产学联系课题、广泛开展学术研究支援及专利申请支援，对研究成果进行褒奖等方式，支持未来投资，激发科技创新活力。

创新是推动半导体行业前行的核心源动力。SK 海力士（中国）始终秉持创新精神，从产品架构与技术理念的革新出发，积极组织现场革新活动、竞技大赛、想象部落等活动，提升员工创新意识及能力，以创新续写芯片发展的新篇章。

成员革新能力向上

SK 海力士（中国）为提高现场成员发现问题的深度，提升对于问题解决过程的方式与技法，开展 Band 基本课程教育、问题解决 Process 和故障分析教育课程培训。2023 年，累计开展 30 期课程，共 351 人次参与教育。

想象部落

想象部落致力于让员工在创新、高效的环境中工作，突破传统思维，细心观察、挖掘工作中可创新的环节，分职群设立不同的奖励方案，鼓励员工提升问题点挖掘及解决能力。2023 年，公司想象部落系统共提案 19,061 件，比 2022 年提案增加 23%。

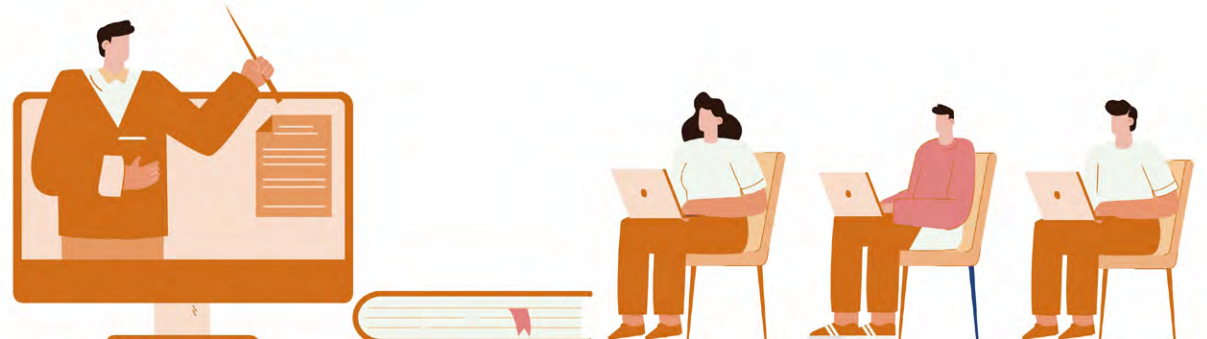
SK 海力士（中国）高度重视知识产权的重要性，确保在商业操作中遵循法律规定和维护创新成果。在使用他人注册的商标，或他人享有版权的字体、图片等素材时，与享有版权者签署相关合同，并严格按照在已获得授权的范围内正确使用；公司法务部门对公司员工定期进行知识产权教育，使员工正确理解相关规定，并保护公司以及他人的知识产权。



培育
创新文化



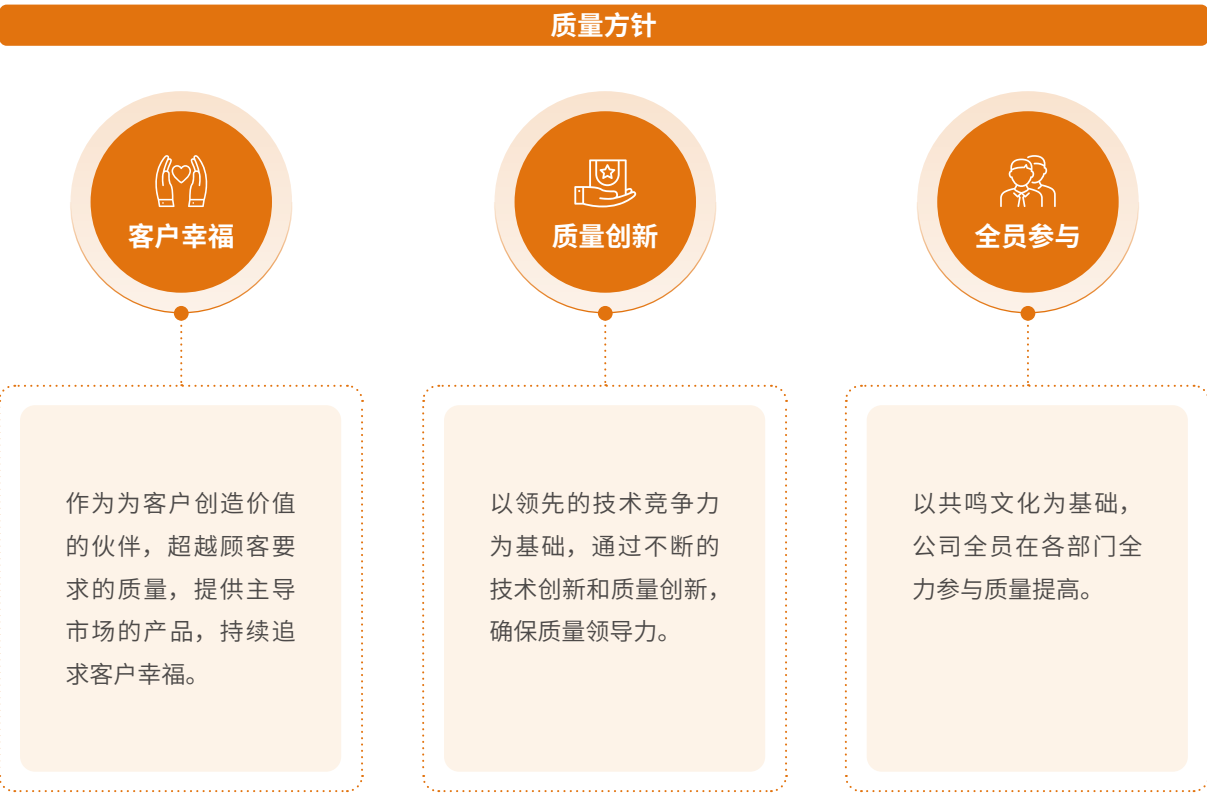
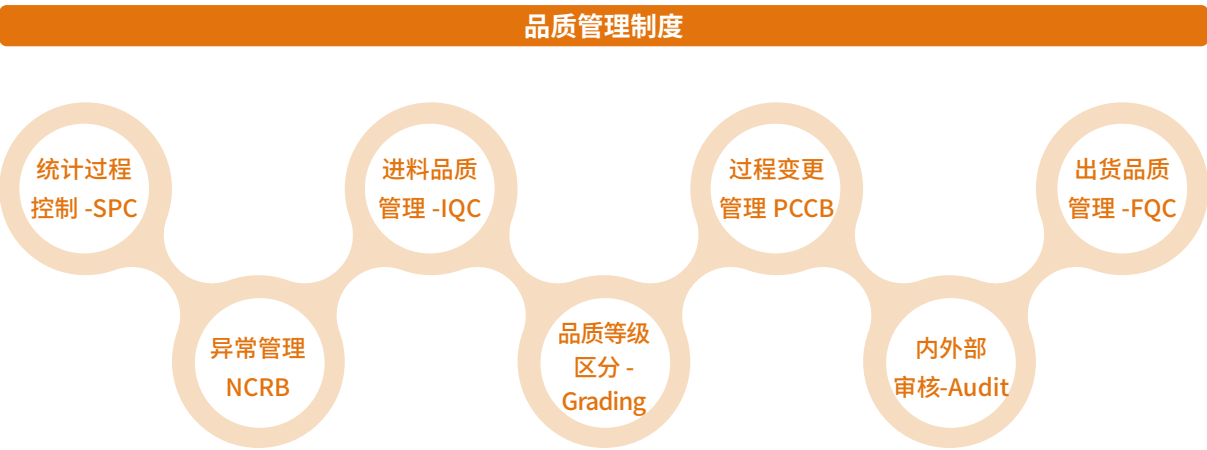
保护
知识产权



打造卓越产品

强化品质管理

SK 海力士（中国）致力于打造品质文化高地，成为 BIC(Best In Class)。公司以四大经营方针为基础，持续完善品质管理体系，以 IATF 16949 质量体系为基准构筑工艺质量系统，在产品量产及后续服务的作业流程中，制定严谨的管理流程，通过电算化管理，全面保障产品品质；建立内部沟通体制，提升和加强各部门员工的品质意识；参照以往品质问题案例，挖掘和制定业务上需要遵守的项目规范要求，并按照规范进行周期性检查，及时整改。



提升品质能力

SK 海力士（中国）积极组织开展技术培训和成果竞技类活动，形成全员共同参与的氛围。公司开设装备教育中心（Training Center），成立教育室、要素技术实习室等，为现场工作人员学习装备方面的知识提供良好环境；完善品质技术培训体系，入社初期进行品质意识提升、技术基础知识等培训课程，实践初期结合岗位特性开发特有的技术提升、良率改善、数据统计等培训课程，成长阶段分等级进行各种深化培训、技能认证、技术认证等课程，提升员工技术能力；定期举行员工改善竞技大会，对优秀团体及优秀个人进行褒奖。

 **案例**

开展 Band 活动竞技大赛

SK 海力士（中国）为提升员工问题分析能力和改善技术实力，分 3 个领域（技术 & 支援 & MA / 专门）进行了年度 Band 竞技大赛。活动现场 Band 团队积极分享优秀改善事例，公司对参与大赛的 Band 进行评选并激励褒奖，胜出的 Band 可参加韩国品质分任组竞技大赛。

2023 年，共有 149 个 Band 申请参加 Band 活动竞技大赛，参与率 89.8%；褒奖 37 个 Band，褒奖率 22.2%；共有 2 个分任组（Band）参加韩国品质分任组竞技大赛，获得全国大赛金奖 2 个。





打造优质服务

客户信息保护

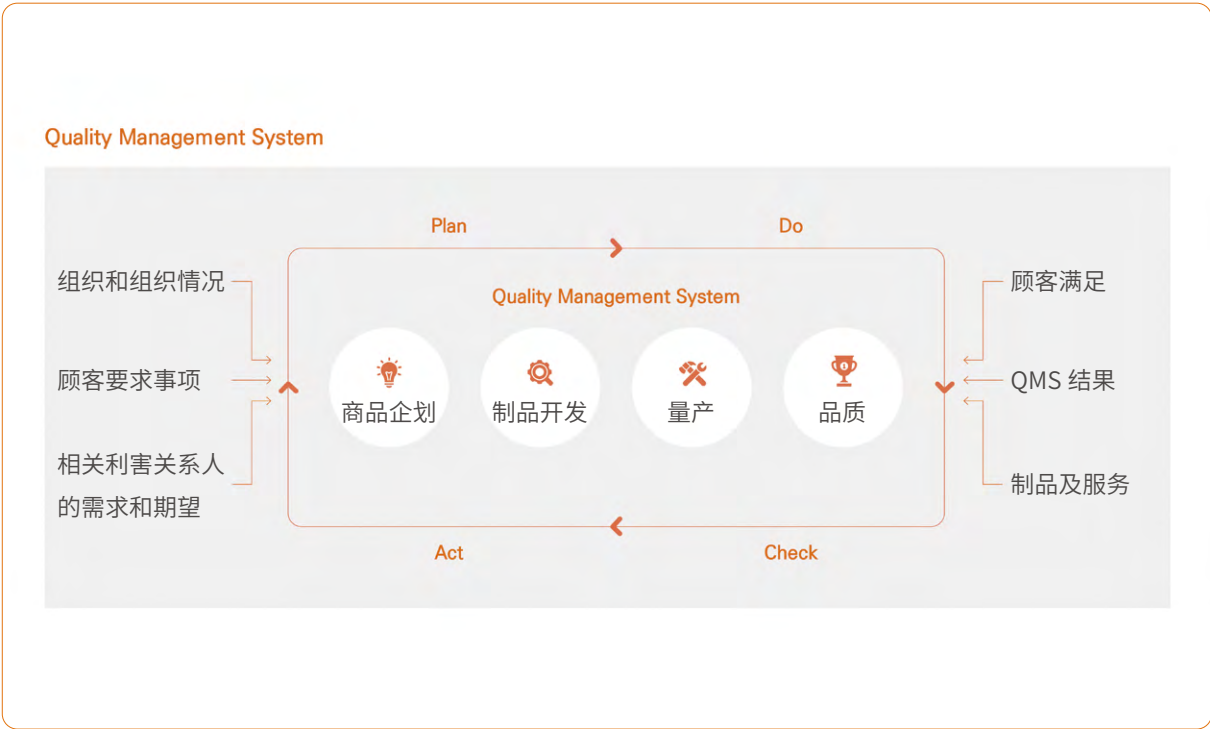
始终以客户为中心，全方位保护客户信息安全。公司在《伦理纲领》中强调，与客户相关的信息不得泄露给第三方或做其他用途，保护客户的财产、名誉和知识产权；完善客户信息管理体系，设有保护顾客信息的公司负责人 CPO（Chief Privacy Officer）和公司产业保安业务的总负责人 CSO（Chief Security Officer），加强获取顾客信息所有阶段的事前检查和事后对应活动；制定客户信息保护总体规划，扩大保护对象范围；制定个人信息保护规则、个人信息保安应急响应规则；开展个人信息影响评估，导出 6 项需要改善的问题点；在 welcome 外部客户访问预约系统构筑个人信息保护功能；持续对公司职员和业务合作伙伴进行教育及安全审核；对重要客户信息进行系统 DB 加密技术保护措施并引进个人信息保护专用保安程序，实现保护客户信息的目标。



产业安全体系



防止信息泄露体系运营图



客户问题分析解决流程

向美而行 追求可持续的未来

生态保护和环境可持续性是全球关注的核心议题。SK海力士（中国）厚植绿色理念，通过一系列创新举措和战略部署，积极推动绿色生产，弘扬绿色文化，为未来留下一幅幅绿美画卷。

回应可持续发展目标：

6 清洁饮水和卫生设施

7 经济适用的清洁能源

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

13 气候行动

14 水下生物

15 陆地生物



02

32 “芯”探索·推动绿色生产
36 “芯”理念·弘扬绿色文化

“芯”探索·推动绿色生产

加强绿色管理

SK 海力士（中国）坚持绿色管理，将生态责任融入公司治理的各个层面，通过实施严格的环保标准和持续改进的管理体系，最小化运营对环境的影响。

强化环境管理

SK 海力士（中国）严格遵守环境相关法律法规，建立较为完善的环境管理体系；建立《环境管理规则》《温室气体管理规则》《土壤管理规则》等环境保护相关制度，强化制度保障；专设环境部门推进环境管理工作，制定环保工作年度目标，建立健全环保工作年度考核机制，完善环境预警及应急机制，努力减少自身经营活动对环境造成的影响。2023 年，公司 ISO 14001 认证在有效期内，未发生重大环保事故，未发生因环境问题受到行政处罚的事件。

环保应急机制

公司加强突发环境事件的风险控制与应急处置，根据相关法律法规建立安全环保预警及应急机制，持续加强各厂区日常管理和安全防范工作，保护员工、附近公众安全与环境生态；建立专业的应急组织，做好应对突发环境事件的思想准备、充足的物资准备；制定环境应急预案，包括综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，并开展环境应急演练，确保迅速有效地处理突发性环境污染和生态破坏事件。2023 年，SK 海力士无锡工厂共有突发环境事故综合应急预案 1 个，专项应急预案 1 个，水体、大气、土壤等环境现场处置方案 11 个，共进行演练 176 次。

环境影响评价

公司积极设立环境影响评价规则，建立公司内部环境影响评价机制。原材料使用及各运营部门负责提供环境影响资料（原辅材料、废弃物、水质、大气排放物、能源及天然资源等），无锡环境保健部门针对可能对外部环境（水体、大气、土壤等）造成污染的因素进行环境影响评价，根据评分结果进行登记并制定相应改善计划。

在新项目建设前开展环境影响评价工作，评估和预测新建项目实施后可能对环境造成的影响，根据影响程度实施环境影响评价分类管理，形成环境影响报告书、环境影响报告表和环境影响登记表等资料，并提出相应的预防和减轻环境影响的对策和措施。2023 年，公司完成了 3 个建设项目的环境影响评价。



2023年

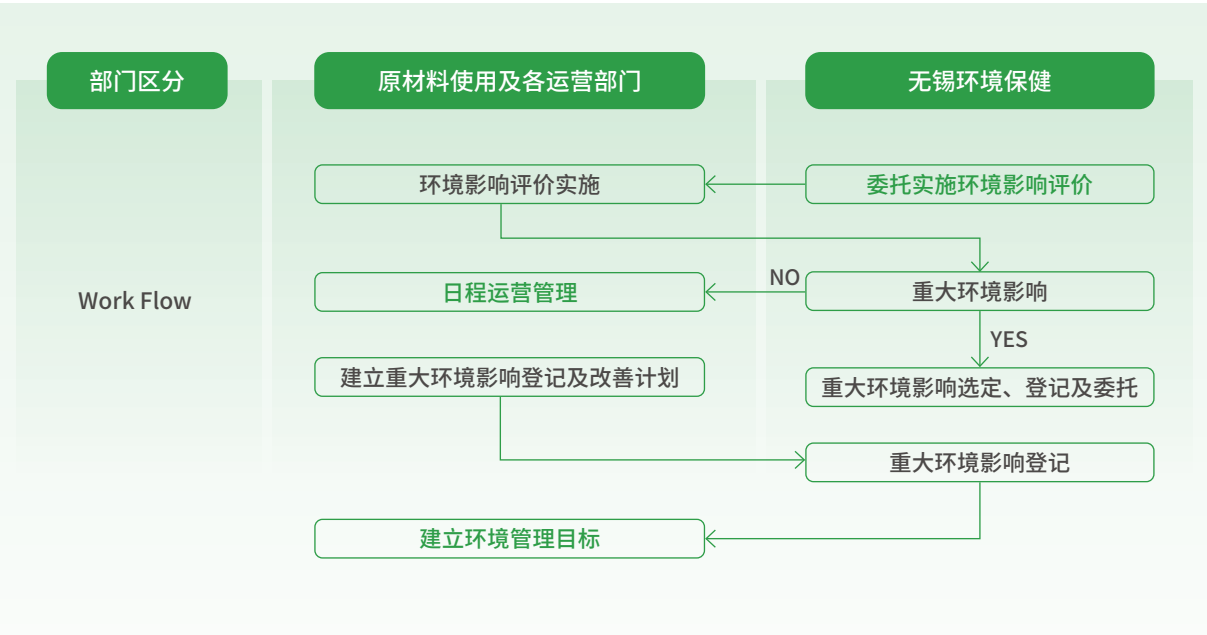
SK 海力士无锡工厂共进行演练
176次



2023年

公司完成了建设项目的
环境影响评价
3个

环境影响评价流程



推动绿色运营

节约能源资源

能源管理

为有效管理能源、提高能源利用效率、减少能源消费和环境污染，公司成立能源管理小组，并建立涵盖能源规划、能源采购、能源使用、能源监测、能源审计和能源改进等多个环节的能源管理体系，确保公司能源利用符合可持续发展要求。同时，加强对能源实绩、能源计划、能源平衡、能源预测的全面管理。2023 年，SK 海力士（中国）GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 RB/T101-2013 能源管理体系认证在有效期内。

水资源管理

公司大力推进节约用水项目，不断强化对用水量较大的设备技术部门和制造技术部门的节约用水教育，并积极督促和协助相关用水部门开展节水项目，提高设备产水量，节约反洗再生用水，将仪表排水进行收集再利用，不断推进水资源循环再利用，努力建设节水型企业。2023 年，公司节约水量达 922.88 万吨。

绿色包装

公司严格规定成品包装材料、规格、层数和个数，并采用环保型树脂材料 HYBOX 对产品进行包装，推动循环使用，减少物料使用的同时，实现资源和能源消耗最小化。

降低污染排放

温室气体减排

公司基于科学气候目标，应用科学的管理方法对生产用能过程实施严格控制，从能源、工艺技术、设备、远程控制、管理、产品、员工、废弃能等八个方面识别节能机会，不断升级技术及设备，通过办公室及仓库区域照明调整、调整 CDA Compressor 热备机运行状态、废水处理厂测试泵设置变频器、UPW 系统 RO 浓水废热再利用等实现节能；通过使用 PFC 的设备单独安装等离子、高温热解、高温焚烧等精密处理设施，减少温室气体排放，不断优化半导体产业的环境可持续性，以实现 2030 年的减排目标。2023 年，公司通过技术改善减排温室气体 14,630 吨。

公司自 2010 年起每年开展 ISO 14064 温室气体核查认证，并通过第三方认证取得证书；通过温室气体盘查，了解公司各排放源使用量及对应的温室气体排放量，助力“双碳”目标；密切关注现有产品生产的国际动态，开发高端、节能型新产品，提高产品使用性能和耐用性，降低能源消耗及温室气体排放量。

废水减排

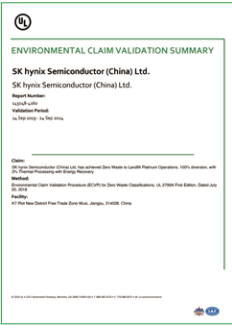
SK 海力士（中国）坚持生态优先、绿色发展，把生态环境保护摆在优先地位，生产生活污水均 100% 落实专业处置后达标排放原则。公司根据法规基准设计及建设废水处理厂，能适用比法定排放标准更严格的标准来运营废水处理系统；提高废水污染物处理效率，按污染物种类对废水进行单独收集，再进入不同处理系统（物理、化学、微生物工艺）进行处理，以低于法规标准的浓度排放；部分废水通过厂内和厂外的双重深度处理，再回收利用于公司内各种设备中，其它废水接管市政污水处理厂深度处理后达标排放。所有处理过程都设置在线监控系统，并与政府监控中心实现联网，保障信息透明公开。

废气减排

公司采用完善的废气处理系统，并通过增设和技术升级废气处理设施将其调整至最佳运营状态；为确认处理后污染物的达标情况，按照规范制定详细的污染物自行监测方案，委托有资质的检测单位按照方案要求每季度开展检测；在废气排放口安装污染物在线监测系统，并与环保部门联网，确保废气达标排放，降低对周边空气的负面影响。

废弃物减排

公司积极推动固体废弃物实现回用、再利用及能源回收等转化过程，避免填埋和焚烧处置导致的资源浪费。通过对厂区内产生废弃物精细化管理，确保废弃物通过再利用和焚烧热能回收等方式转化，最终以废弃物转化率 100%、焚烧热回收率 3%，实现填埋和无转能焚烧“零”的目标。2023 年，获得由 UL 公司颁发的 ZWTL 废弃物零填埋 Platinum 铂金级认证。



ZWTL 认证



2023年

公司获得由 UL 公司颁发的 ZWTL 废弃物零填埋 Platinum **铂金级认证**。

打造绿色园区

厂区美化

公司不断优化厂区生态环境，绿化面积达 148,661 平方米，约占厂区总面积的 24%；种植各类乔木约 31 种，总计 1,800 多棵；根据季节特性种植约 580 棵观赏性乔木及约 1,500 平方米灌木，各类灌木群约 20 种，总计约 1.85 万平方米；设置景观水系，为员工提供休息放松空间，在美化环境、贡献环保力量的同时为员工提供良好的工作及生活环境。



公司不断优化厂区生态环境，绿化面积达 **148,661**平方米

噪声治理

在美化厂区环境的同时，公司不断增强噪声污染管控意识，践行环保理念，减少噪声污染，打造安静和谐的厂区环境。从室内和室外两方面着手噪声污染的管控，采用低噪声和低振动设备、安装隔音窗、铺设吸声材料等措施控制厂界噪声，并根据《工业企业厂界环境噪声排放标准》要求，定期邀请有资质的第三方机构进行厂界噪声监测，确保厂界噪声达标。2023 年共检测 4 次，全部满足环评控制基准。

室外噪声源控制

公司通过改善空间布置减少重点噪声源对厂界的影响；采用符合国际国内标准的低噪声、低振动设备，通过合理布局，将高噪声源尽量远离厂界；空调通风和排气系统安装减振底座，屋顶风机或排气口加设风机隔声罩，将风机置于独立的风机隔声间内，在风机间内进行吸声、隔声处理，尽力解决风机噪声污染。

室内噪声源控制

公司采取建筑物隔声方法，在噪声较大区域安装隔音窗、铺设吸声材料，削弱噪声对外传播，封闭重点噪声源。



冷却塔降噪措施

公司选用节能型低噪声、超低噪声逆流式型冷却塔，单型噪声声级低于 70dB(A)；在冷却塔受水盘水面铺设专门用于冷却塔噪声治理工程用的新型材料——聚氨酯多孔泡沫塑料，既有一般泡沫塑料的柔软性，又有多孔漏水通水性，可减小落水撞击噪声，可降低 5-7 分贝淋水噪声。

“芯”理念·弘扬绿色文化

宣贯环保理念

SK 海力士（中国）长期推行“环保 + 社会价值”的理念，通过开展环保培训和实践、倡导绿色消费，激发全体员工和合作伙伴的环保意识，并通过各项宣传和社会共建活动，营造绿色发展环境，使绿色发展观念深植人心。



参加 SK 集团环保活动。



与国际学校学生联合开展环保公益行，捡拾垃圾，宣传公益理念。



参与 SK 海力士环保季活动。



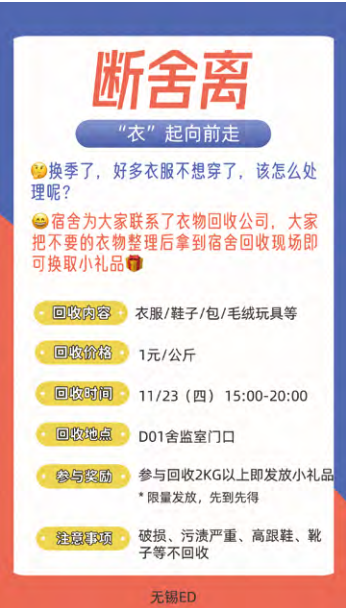
开展楼梯环保主题壁画活动。

推进绿色办公

公司积极推进绿色办公，在楼道张贴趣味标语，倡导员工走楼梯上下楼；积极应对室内温度变化，倡导员工冬天增加衣物，夏天使用电扇，节约办公用电；通过电气技术安全用电专项活动，消除办公区高耗能设备的用电；宿舍及外围会议休息场所，通过电气技术改造实现无人时空调自动关闭；鼓励员工使用公共交通或骑自行车出行，减少汽车排放；组织“Green Restaurant”活动，减少食物浪费；开展宿舍“断舍离”活动，促进资源循环利用。2023 年，通过“Green Restaurant”活动实现人均剩饭 275g，较 2022 年月平均值下降 16%；“断舍离”活动实现物品回收 640kg，收入 640 元。



开展“Green Restaurant”活动。



组织宿舍“断舍离”活动。

向善而为 追求可信赖的未来

员工是支撑企业发展的核心动力，伙伴是可持续道路上的坚实桥梁，回馈社会是企业的重要责任和长远使命。SK海力士（中国）始终坚持以人为本，努力营造公平公正的工作环境，守护员工权益，助力员工成长；携手伙伴共筑责任供应链，推动行业共赢和可持续发展；倾心社会公益，积极参与志愿服务，分享企业成果，共创幸福家园。

回应可持续发展目标：

3 良好
健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和
经济增长

10 减少不平等

11 可持续
城市和社区

12 负责任
消费和生产

17 促进目标实现的
伙伴关系

03

- 40 “芯”成长·守护温暖家园
- 49 “芯”合作·同筑梦想舞台
- 53 “芯”回馈·共享美好明天



“芯”成长·守护温暖家园

秉承着人本管理的理念，SK 海力士（中国）不断完善薪酬福利体系，落实民主管理，营造公平公正、包容的职场氛围；重视员工职业发展，完善人才培养机制，挖掘员工潜能，激励卓越成就；实施关怀计划，全面守护员工福祉；筑牢安全基础，保障员工健康。

保障员工权益

坚持平等雇佣

SK 海力士（中国）严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》等法律法规，以竞争择优和双向选择为标准，保障招聘工作公平、公正、公开，公平对待不同国籍、性别、年龄、种族、宗教和文化背景的应聘者，拒绝一切歧视行为，明确禁止雇佣未成年人，平等对待全体员工。

公司坚持本地化经营理念，因地制宜确立雇佣和劳动管理制度，坚持本地化招聘，为当地提供大量就业岗位；为本地员工提供培训课程与国内外研修机会，帮助员工实现技术实力和管理水平的提升，打造具有国际水平的多元化管理团队；充分尊重本地员工的传统文化与习俗，努力创造包容、开放、多元的工作环境。

截至 2023 年底，公司总员工人数为 4,225 人，平均年龄 32 岁，平均工作年限约 8 年。

类别	名称	占比（%）
性别	男性	67
	女性	33
区域	江苏省内	65
	其他	35

完善薪酬体系

公司合理确定员工薪酬水平，以职位价值为基础，坚持重点激励原则，不断优化员工薪资水平和结构，对标市场情况分析薪酬水平，并通过特别薪酬调整确保薪酬竞争力。公司根据国家政策缴纳五险一金，员工可享受生育津贴、护理假津贴，年假、病假、产假等多种带薪休假，提供员工探亲路费报销、庆吊金，庆吊休假、免息购房借款、商业保险，给不同工作年限的员工相应的长期工作奖金。

职业健康管理

SK 海力士（中国）高度重视员工身心健康，通过改善设施条件、优化工作环境、开展健康服务等举措，为员工健康保驾护航。打造“智慧心理平台”，可实现 24 小时贴心心理管家服务；积极开展职业病防治工作，不断改善员工作业环境和生活环境；分批合理安排职业健康体检等法定体检以及一般、综合等福利性体检，落实传染病及职业病预防工作；设置物理理疗室，为员工提供“养生福利”，赶走工作疲劳；根据国家政策出台各项防疫工作常态化管理标准，针对初阳人员给予 7 天有薪特殊休假，保障员工职业健康。2023 年，公司职业健康及安全管理体系认证 ISO 45001 在有效期内；未出现新冠重症患者。



文化中心二楼新设物理理疗室。



加强民主管理

SK 海力士（中国）不断完善工会制度，坚持以“民主参与、和谐共赢”为工作主线，积极履行工会的各项职能，推动企业与员工的和谐发展。建立健全《工资集体协商》《企业管理（技术）岗位界定》《女职工劳动保护专项集体合同》等制度；每年定期召开职工代表大会，征求员工意见和建议，倾听员工心声，促进员工参与公司决策和管理；定期举行员工座谈会，鼓励员工积极表达工作和生活中的诉求和想法，及时了解诉求并积极答复、解决，充分保障员工的民主管理权利。



召开五届一次职工代表大会。

助力员工成长

SK 海力士（中国）高度关注员工的融入、成长成才与赋能培养，不断完善人才培养和人才队伍建设体系，创新员工培训方式，拓宽员工发展通道，着力提升员工的职业素质与综合能力，全面激发员工潜力，为员工提供广阔的发展空间，助力员工实现自身价值。

畅通发展通道

为提升员工的个人素质和能力，充分调动全体员工的主动性和积极性，SK 海力士（中国）搭建完善的晋升体系，强化以成果为中心的职场文化，持续推进职群转换，拓宽一线员工发展通道。公司以职位绩效积分及能力为依据，保障各个职群都有晋升渠道；实施岗位转换、内部人才流动制度，在达到特定职位及能力要求后，可转换至相应岗位，为员工提供实现自身成长的平台。

开展职业培训

SK 海力士（中国）以能力建设为核心，有针对性地推进人才发展工作，不断完善牵引员工成长的培训体系，加强人才队伍建设规划，确保人才结构、数量和质量适应高质量发展的要求。公司设立 SK hynix University（SK 海力士大学），开设入社教育、技术教育、领导力教育、在岗培训（OJT）、企业文化宣传等近 372 门课程、17 门线下课程，下设 5 所学院（College），致力于培养半导体行业优秀人才；运营“SK 海力士班”和实习项目，为广大学生提供实践学习的机会。2023 年，公司共开展 1,015 场培训，累计员工培训时长达 21.04 万小时，参与员工 40,860 人次。

2023年		
培训场次	累计培训时长	培训参与人次
1,015 场	21.04 万小时	40,860 人次

SK 海力士（中国）培训体系

区分 (Eng'r/Staff)	必修课程	选拔教育 (共同)	共同 必修课程	选修课程	必修课程	区分 (Technician)
职责者 (Director Manager)	领导力强化教育 新任职责者课程	韩国语 Intensive 课程 社内讲师培养课程 国内外装备研修 / 本社长期技术研修	SKMS/Tenacity 教育 环境安全教育 IR / 伦理经营 / 产业保安基本遵守教育	韩国语定期语言课程 OA 课程 (Excel/PPT) (SKHU) e-Learning 在线教育课程	现场职责者教育 新任职责者课程	现场职责者 (Tech 班长)
高级 - 资深 - 专家 Eng'r/Staff	We are SKhynix				We are SKhynix 故障分析 问题解决 现场 3S 改善	初级 - 中级 - 高级技师
中级 Eng'r/Staff	DRAM 动作理解 Plasma 理解 品质 & Qualification 理解					
初级 Eng'r/Staff	Data 分析课程 System 理解课程 半导体工艺课程 半导体装备课程 良率分析课程 Pride in SKhynix				System 理解课程 半导体装备课程 装备实习课程	
入社教育		入门基础教育		OJT, Mentoring	职务认证	
		入门技术教育				

SK 海力士（中国）2023 年培训活动

领导力培训

为强化职责者的领导水平，2023 年公司针对职责者开展了 14 批 527 人次的领导力教育。



DS (Data Science) 能力培养

为了追求“用数据沟通，用数据解决问题”的工作文化、强化成员数据活用的能力，公司于 2023 年 5 月成立了无锡 FAB DS Committee，并确立无锡 FAB 特色的 DS 教育制度及能力认证体系。从 6 月份开始，针对职责者开展了 300 人次的 Digital Literacy（数字素养）教育，以及 70 人次的 IPA 教育。

新型学徒制培训

为了培养无锡 FAB 的技术人才，根据无锡政府的技能人才补贴政策，结合公司内 / 外部的教育平台，开展了为期一年的新型学徒制培训项目，最终 275 名成员成功通过结业考试。



落实员工关爱

SK 海力士（中国）心系员工冷暖、践行员工关怀。推行精细化员工关怀政策，组织丰富多彩的文娱活动，持续优化工作环境，倾心打造全周期多方位的关爱服务，扎扎实实地为职工办实事，不断增强员工的团队归属感与幸福感。2023 年，被无锡市总工会评为“模范职工之家建设示范单位”。



“模范职工之家建设示范单位”授牌仪式

关爱女性员工

公司切实保护和维护女职工的合法权益和特殊利益，严格按照《女职工劳动保护专项集体合同》，2022 年达成一致并已经实施的女员工产假从 128 天延长至 158 天合同条款，并增加了预防和禁止工作场所性骚扰和职场霸凌的条款；主办追爱倒计时，期待“海”有你——大型单身联谊交友会，“工娃小家”暑托班，庆祝三八妇女节，“悦读阅青春”SKHYCL 工会 2023 年女员工读书会等活动，切实为女职工办实事。2023 年，共计慰问女员工 2,462 人次，其中生育慰问及生病住院慰问 142 人次。



2023 年工会女职工生理期慰问



举办三八妇女节活动。

开展员工慰问

为感谢员工在岗位上辛勤付出，公司积极开展各类送温暖慰问活动，给予员工问候，切实关心员工的日常工作及家庭生活；依照《工会慰问补助条例》积极做好员工本人及家属的慰问关怀，给困难员工送去关心关爱，营造温暖幸福的企业环境，让员工感受到关怀与温暖。2023 年，生活委累计对员工或家属提供 112 人次的特殊慰问，其中员工本人或家属重疾慰问 51 人次，吊唁慰问 34 人次，重疾员工节假日慰问 18 人次，伤残类慰问 7 人次，工伤类慰问 2 人次。



组织高温慰问活动。



工会发放促农福利。



组织倒班慰问活动。



丰富员工生活

SK 海力士（中国）时刻关注员工工作与生活，开展幸福运动会、文化庆典、咖啡体验等各项文化娱乐活动；运行“Happy Bus”城市文化体验班车，让员工在忙碌工作之余享受放松和教育性的旅行；组织“Happy Family Day”家属访问，给成员及家属创造更多美好回忆；简餐运行“4Pick 制”，宿舍食堂开展“随食随地”活动，丰富员工饮食文化体验，提高就餐质量和成员满意度；开展商家优惠合作、开发班车服务微信小程序、运营文化中心影院、设置社内共享雨伞等，满足员工的各项生活需求，极大地提升员工的生活便利性，实现员工福利保障全方位触达。

案例

组织幸福运动会

2023 年 4 月 10 日 -5 月 19 日，公司举办了为期一个多月的幸福运动会。活动包括羽毛球、篮球、乒乓球、趣味团体接力以及拔河等多种体育项目，吸引了 2,858 名成员参与，有效增强员工之间的团队合作和身心健康，提升整体工作环境的活力与幸福感。



组织“Happy Family Day”家属访问活动。



开展咖啡体验活动。

优化基础设施

SK 海力士（中国）重视维护员工工作环境和设施，通过改善文化中心、新建大巴停车场、开放幸福公园、设置户外氛围灯等一系列举措，为员工营造更开放、舒适、温馨的生活福利空间。



改善文化中心。



扩建班车停车场。



新建“幸福公园”。

筑牢安全防线

SK 海力士（中国）始终将安全生产管理工作摆在首位，筑牢安全生产基础，完善安全管理体系，强化安全应急管理，培育安全文化，确保每位员工的安全和健康。



协力社“安全无事故”总结大会

安全生产体系

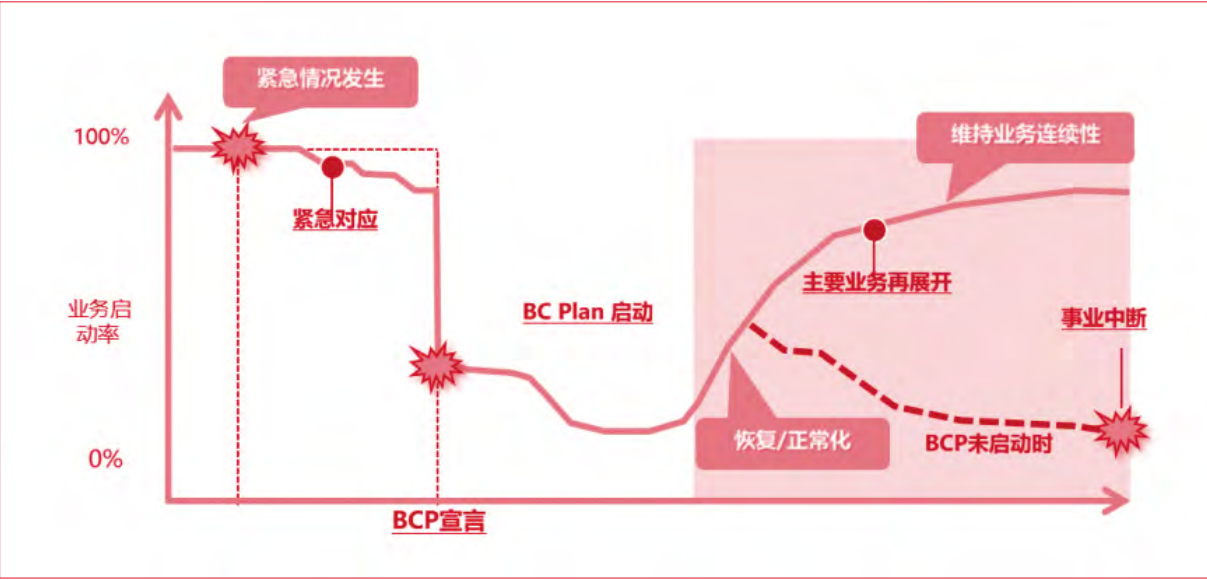
公司持续建立健全安全生产管理制度，建立制度符合性评价体系，对制度的执行情况进行每年度审核；全面落实安全生产责任制，签订安全生产责任书；与重点安全管理协力社中的 26 家单位领导开展协力社安全生产联合检查。2023 年，修订安全生产制度 59 件；安全生产责任制签订对象为 4,300 人，实现全员 100% 签订；安全生产标准化通过二级。

应急管理体系

公司持续强化应急管理工作，完善应急处置流程。针对公司生产安全事故应急预案中的综合 / 专项预案及现场处置方案组织应急演练，形成演练报告并根据演练情况对预案进行修订，增强企业自防自救能力。2023 年，公司拥有专职（S-ERT）应急救援人员 106 名、兼职（F-ERT）应急救援人员 398 名、76 家协力社应急救援人员 312 名，专职应急救援人员每月为兼职及协力社应急救援人员进行技能培训和演练指导。



组织安全疏散演练。



制定 BCP（业务持续性管理体系），保障公司具备事故发生后安全、迅速地恢复应对能力。

隐患排查与整治

公司严格落实安全隐患排查与整治，高层领导按照计划推进全厂区安全检查，并确保平均每天有 1 名高层领导在工作现场挖掘安全隐患，增强现场成员安全意识；针对危险性较高的工艺设备和作业进行专项安全检查，对重大危险源区域开展联合安全检查，对全厂区的施工作业开展每日巡检；严格要求各部门落实每日安全自查和共同排查，并在每两周一次的“Clean day”增加安全主题，通过多种排查方式对全厂区内装备、设施、作业、人员的安全状况持续开展全方位监控，排查风险因素，消除事故隐患。2023 年，公司共开展高层领导现场安全隐患挖掘 208 次；开展 52 个专项安全检查。

安全宣贯与培训

公司重视安全生产教育，通过组织交通安全活动、安全强化月活动、安全 Golden Bell 活动等系列生动有趣的活动，提高全员的安全意识，加深员工对日常工作安全的理解与重视，努力营造“安全第一”的工作氛围，致力于培养员工成为自己职业安全的“守护者”。

案例

组织安全强化月活动

2023 年 4 月，为预防安全事故的发生，公司举办了一系列安全意识强化活动。通过安全意识提升活动、安全生产责任书签署、重大事故预防特别检查、合作社领导联合安全检查、部门长安全信息发布等多种形式，全方位提升员工安全意识，确保企业安全生产。





2023 年，SK 海力士（中国）参加由无锡市新吴区旺庄街道应急管理局组织的“春风行动”安全管理交流活动，分享公司安全管理经验及 SHE 体验馆设施体验。



组织安全 Golden Bell 知识竞赛。

“芯”合作·同筑梦想舞台

SK 海力士（中国）始终以开放的心态和共赢的策略，强化战略合作，优化供应链管理，与伙伴一起努力，共同打造可持续的产业生态圈，共享可持续发展硕果。

推动行业发展

公司始终坚持与行业同发展，主动搭建战略合作交流平台，积极组织 and 参与行业论坛，推广创新技术，交流经验，共享知识，共谋行业创新发展，促进行业生态正循环，实现融合发展与利益共享。



参与行业标准制定。

开展环保共建

公司在新吴区生态环境局的牵线下，从 2018 年开始以“大手拉小手”的形式，对新吴区环保能力薄弱企业进行结对帮扶。2023 年，对 5 家小手企业进行结对帮扶，通过对企业的环保手续资料核查及现场踏勘，发现企业的问题点并进行改善指导和改善情况跟踪；共对小企业进行现场踏勘及帮扶改善 29 次，指导改善不合理 50 件，预防行政处罚金额总计 555 万元，并针对小手企业的管理薄弱点，支援环保物资，总计 7.2 万元。



“大手拉小手”活动启动仪式



对帮扶小企业现场踏勘。



环保物资捐赠仪式

校企合作

公司持续深化校企合作，注重人才的培养与引进，与无锡当地高校及中国知名院校建立合作关系，构建良好校企合作长效机制；通过建立毕业生就业实习基地、捐赠发展基金、校企联动等方式，为中国半导体行业培养专业技术人才。

案例 组织 2023 年 SK 海力士（中国）暑期实习活动

2023 年 8 月 21 日，来自东南大学、南京航空航天大学、江南大学三所高校的 63 名同学相约在无锡，共同参加为期 5 天的 2023 年 SK 海力士（中国）暑期实习活动。此次实习活动通过一次工作的培训、一次座谈交流、一次竞技与文化的碰撞等形式，实现产学研深度融合，为中国半导体行业输送“芯”人才。



一次工作的培训



一次座谈交流



一次竞技与文化的碰撞

政企交流

公司充分利用地方政策利好与自身资源互补，助推地方经济建设，实现双方协同发展。积极参与各项政企大会，不断深化政企连心，通过内外合力助推公司高质量发展。

案例 参加高新区企业家迎春座谈会，深化合作交流

2023 年 1 月 17 日，公司参加高新区（新吴区）举办的企业家迎春座谈会，与全区重点企业家代表欢聚一堂，共谋发展。会上 SK 海力士（中国）总裁郑银泰先生表示，作为区外商协会会长单位，未来公司将继续发挥协会的平台作用，加强企业之间的交流，为外资企业的集聚发展创造更多的有利条件。同时，也将继续加强外资企业和政府、社会之间的互动交流，积极为高新区的发展建言献策。



案例 参加“合作共赢·携手未来”中韩（无锡）科技创新合作交流会

2023 年 5 月 8 日，公司在韩国首尔参加了“合作共赢·携手未来”中韩（无锡）科技创新合作交流会，郑银泰总裁结合公司在锡多年经验从政府支持、营商环境等方面做了主题分享。



打造责任供应链

规范供应链管理

公司致力于打造责任供应链，充分发挥在业务领域的优势，在原材料的 BP 审核过程中，多部门密切协作、共同参与，检验各项指标是否合格；对供应商发行“伦理季刊”，宣传伦理经营理念，定期向供应商发送伦理信息邮件告知伦理经营制度及供应商行为准则；重要节日期间向所有业务伙伴发放禁止收受礼物的通知；作为责任商业联盟（RBA）的成员，确保所有新合作商 100% 签署《行为规范遵守承诺》。2023 年，公司审核团队对 6 家厂商的 7 个品目进行了 BP 审核，进一步强化了供应链的安全性和稳定性；召开供应商大会对 120 多家供应商进行审核，其中 14 家已被列为配套公司；向 600 余家供应商宣传伦理信息，内容包括 SK 海力士的伦理经营制度、禁止接受或提供贿赂、招待、请托，向 SK 海力士反馈违规行为的举报渠道等。

了解伦理经营

SK海力士明确规定，禁止从协力社接受贿赂、宴请、招待，并将此类行为定义为重大非伦理行为。但如蒙SK海力士的成员向协力社提出金钱借贷的请求时，应该如何处理呢？SK海力士又是怎样规定的呢？一起了解一下吧~

SK海力士致力于营造与协力社之间公平透明的合作关系，
禁止金钱借贷的行为。

《伦理纲领》第9条 免除或偿还债务，提供担保和金钱等的资产借贷

1. 成员不得向利害关系者要求或收受劳务（信用卡贷款、赊账款项、贷款、利息等）免除、偿还、担保（与借贷机关的形式无关）等行为。

2. 成员不得向利害关系者借用或者提供金钱等资产，不论合同约定，利息或者租金或者租借费支付/收取与否，都视为违反的行为。

— SK海力士《伦理经营手册(节选)》

伦理季刊内容页



针对重点安全管理对象——协力社新员工进行集中教育和现场测试。



海博士 Tips

合作商《行为规范遵守承诺》：依据 RBA 要求而定制，为合作商的 ESG 管理工作提供支持。

阳光采购

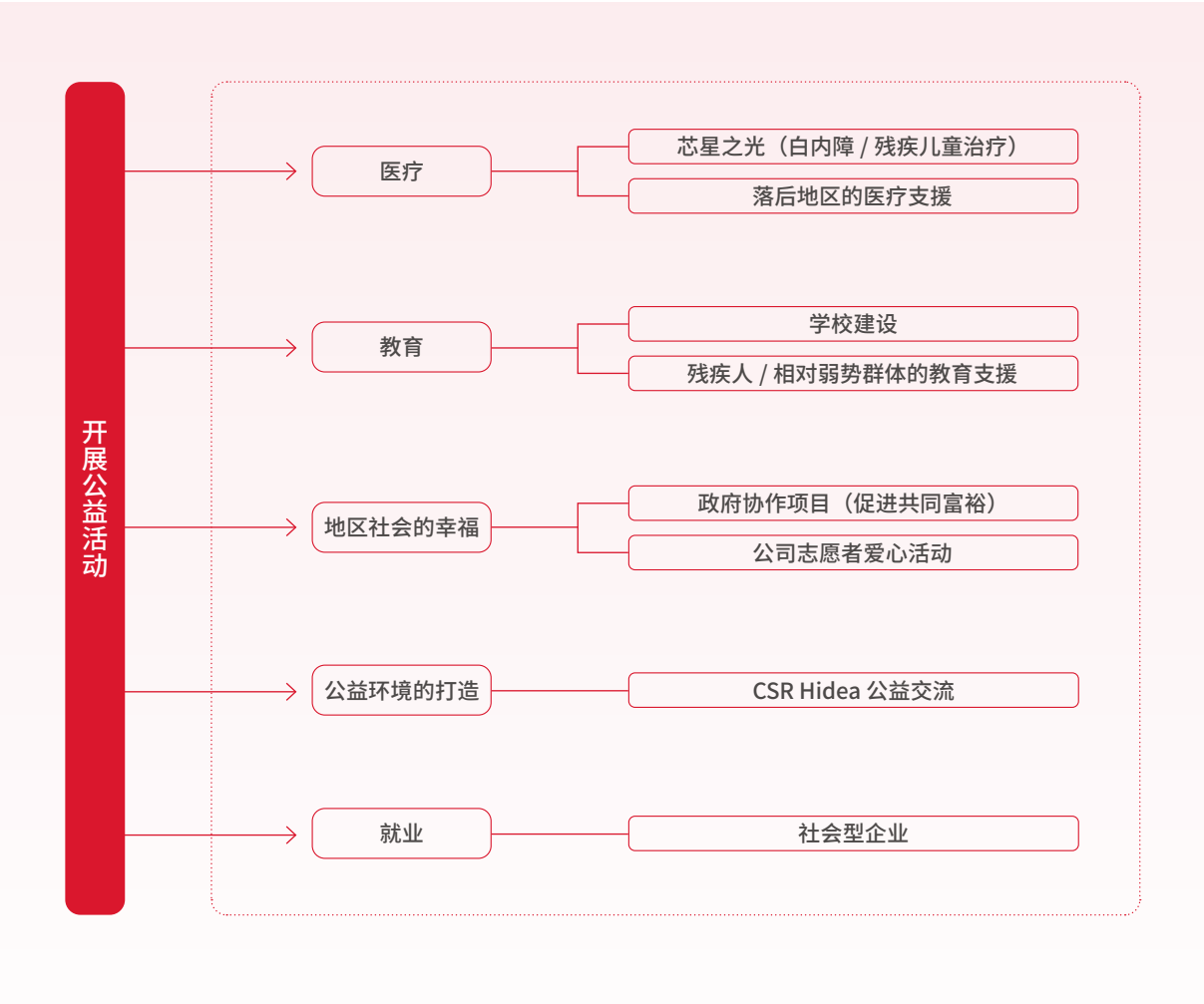
公司贯彻落实阳光采购，坚持公开、公平、公正原则，加强对供应商质量控制，遵守诚信经营、公平竞争的原则，不断完善采购流程，在招标的全过程使用 GPI 线上招标方式，强化竞争招标，确保公平公正的开标规则，促进采购管理水平持续提升，保证供应商的合法利益。

本地化采购

公司积极推行本地化采购政策，通过本地化采购，就近获得高质量的产品原料，增强供应链的稳定性和可靠性，支持本地供应商发展，助推当地经济，创造更多就业机会。截至 2023 年底，公司在本地原材料领域共引进了 24 家厂商，涉及 45 个品目；零部件领域共引进 11 家厂商，涉及 265 个品目。

“芯”回馈·共享美好明天

作为全球领先的半导体企业，SK 海力士（中国）在“解决社会问题并以地方社会为中心的社会公益”战略基调引领下，本着“Make DRAM，Make DREAM”的理念，积极开展地方社会特色的社会责任活动，持续深耕医疗、教育、就业、社区幸福等多项社会公益事业，形成了具有自身特色的慈善公益体系，用责任造福民生。



SK 海力士（中国）公益体系

投身社会公益

公司积极投身社会公益事业，践行弱势群体扶持、医疗治疗支援、特殊群体帮扶、环保咨询、物品捐赠等公益举措，致力于解决社会问题，贡献地区社会，分享幸福文化。



获评新吴区慈善总会“最具爱心慈善企业”。



幸福公益捐赠仪式

幸福公益基金会

SK 海力士无锡法人于 2016 年定向捐赠并成立“无锡爱思开海力士幸福公益基金会”，秉持“弘扬中华民族扶贫济困美德”宗旨，持续为无锡群众提供医疗卫生服务、扶贫帮困、灾害救助、民生福利等，汇聚点滴爱心，践行公益力量，让温暖与责任并行。



爱心基金

公司积极营造团结友爱的氛围，于 2007 年底成立了爱心基金，倡导员工之间互帮互助，帮弱就难，公司内同事尊重、理解和关心他人，增强同事间的凝聚力和向心力。截至 2023 年底，爱心基金援助人数已达 501 名，援助金额百万余元人民币。

爱心志愿活动

公司自 2007 年起全面开展社会责任活动，并逐步发展为以部门为单位进行的爱心活动或志愿者活动。公司每年进行 16 次爱心活动与 4 次志愿者活动，参加员工数约为千人次，年均投入活动经费达 10 万人民币。和外部的福利机构如儿童福利院、特殊教育学校（聋哑学校）、自闭症儿童康复中心、残疾人学校等建立了一对一的结对关系，更有效推动活动开展；针对国际学校开展 Change Makers（高中生志愿团）服务，将爱心播撒到每个需要关爱的人身边，也使 SK 海力士（中国）成为一个更加温暖、有爱心的大家庭。

案例

开展联合爱心活动——特需儿童观影活动

2023 年 9 月 26 日，公司 20 多名爱心志愿者前往新吴区峰峰儿童成长中心带领小朋友开展手工制作活动以及爱心观影活动，为这些儿童插上彩色的翅膀，一起分享快乐与幸福。



关注医疗健康

“幸福巴士”免费移动诊疗服务项目

“幸福巴士”免费移动诊疗配有先进的医疗设备和专业机构，旨在为老年人、残疾人、贫困家庭等弱势群体提供免费诊疗服务。该项目基于 ICT 的最尖端医疗设备，配备体检大巴、诊疗车和高级的远程诊疗设备，持续为需要帮助的群体提供医疗救助。同时，“幸福巴士”还为居民提供健康咨询服务，帮助居民了解自身健康状况，掌握更多健康饮食、平衡膳食等养生保健知识。截至 2023 年底，“幸福巴士”已服务 4 万多名居民；无锡地区居民赞誉“幸福巴士”为“走进家门口的健康体检幸福巴士”。

SK·芯星之光

“SK·芯星之光”项目致力于向地方社会低收入老年人提供白内障手术支援，提供手术费部分免费或全免服务，目前已有超过 6,000 名老年人受益。此外，结合“幸福巴士”项目，公司还为参加体检的老人免费进行眼科检查，并与多个福利团体合作，开展了 9,000 多次的健康宣教活动。2023 年下半年开始针对非无锡市户籍的 12 名特殊儿童提供医疗费用资助，减轻医疗负担。

村级医疗互助 - “福村宝”项目

“福村宝”项目是江苏省乡村振兴十大工程之一。公司从 2018 年开始加入该项目，连续三年为无锡市 3 个贫困村村民提供医疗保险支援，为解决现实民生问题贡献力量。2023 年，针对贫困村——无锡宜兴汤泉村开展医疗保险支援，为该村村民医疗保驾护航，该村参与率达到 100%，助力村民“有病医，有报销”，不再为大病医疗发愁。

“幸福同行”项目

2022 年，SK 海力士（中国）启动“幸福同行”项目，专注于为无锡地区非本地户籍（外来人员子女）儿童及残疾儿童提供医疗支援、教育环境改善以及艺术与文化学习活动。通过系列的“幸福同行”公益项目，为青少年提供实现梦想的舞台。

2023 年“幸福同行”项目开展情况



针对外来人员子女较多的 2 所学校分别开展的教育编程课程、合唱类课程。



针对特殊儿童，在特殊儿童学校对 5 名心智障碍儿童提供教育资助。



针对听障学生，在无锡市特校开展舞蹈团建设项目，为听障学生提供舞蹈的培训和展示舞台。

案例 开设“幸福同行计算机教室”

作为“幸福助童”其中一部分，SK 海力士（中国）于 4 月 7 日在无锡市锡山区新港学校改建了计算机教室，捐赠了 115 台计算机，并于当日举行了捐赠仪式。



“幸福同行”——“童梦成真”活动

幸福 AED 捐赠

AED（自动体外除颤仪）是救助心脏骤停必不可缺的设备。公司于 2020 年开始开展幸福 AED 捐赠项目，2023 年，为无锡市经开区公办中小学、新吴区部分中学及公共场所，共计捐赠 AED 20 台，并委派专业急救讲师亲自示范指导，向受捐赠学校校医、安全代表展示 AED 急救设备的使用程序和一系列操作方法，帮助大家掌握基础心肺复苏技能，提高急救能力。

案例 为经开区 14 所公办中小学开展 AED 捐赠

2023 年 6 月 21 日，无锡爱思开海力士幸福公益基金会联合举办“为爱心传递·让生命续航”幸福心复 AED 捐赠项目启动仪式。此次捐赠的 AED 医疗设备安装到了经开区的 14 所学校，更好地为在校学生的生命安全再添一份保障。



“SK 希望爱 + 分贝”项目

为提高听障儿童的教育机会并促进社会融合，2023 年，公司与无锡市残疾人联合会及其他社会组织合作为 25 个听障儿童家庭捐赠助听器，并联合专业评估机构对受捐儿童进行评估并适配助听器，在这些儿童所在学校班级安装发射器，以提高助听器的适配率和使用便利性。



“SK 希望爱 + 分贝”活动现场

“SK 锡心护童”项目

“SK 锡心护童”，是政府推进的民生保险项目，旨在为特殊困难人群提供保险支援。自 2016 年 11 月起，公司已为未满 18 岁的孤儿、残疾儿童、流浪儿及重病儿童等提供救助，共计 6,000 人 / 年受益。2023 年，公司优化项目内容，为无锡登记在册的困境儿童及其监护人提供保险服务，并通过阳光惠民公共平台透明公开受益对象，大大减轻了他们的经济负担。

“同心博爱”项目

“同心博爱”项目依托社会组织力量，为困难青少年对象开设课后辅导教育，并持续扩展服务对象和内容。2023 年，公司扩大了“同心博爱”的品牌辐射范围，成立“同心志愿团”，把送教、法援、扶智、助残等系列服务送至群众身边，助力地区社会发展，围绕“同心惠民生、同心志愿行、同心共助学、同心共成长”等板块，开展活动 26 次，直接服务青少年、老年人、残疾人等 2,058 人次，累计参与 2,635 人次。



“同心博爱”活动现场



“同心惠民生”活动现场

推动社区发展

为回馈社会的关爱与支持，与地区共同发展，SK 海力士（中国）将推动社区发展视为必须履行的义务，积极利用自身优势资源，帮扶社区建设，为社区人民创建良好生活环境，创造更多社会价值。

带动当地就业

公司积极开展人才引进，充分带动当地就业。2023 年，共创造约 9,000 人的就业岗位，其中，SK 海力士（中国）及配套公司员工约 7,000 名以上，海太员工约 2,000 名以上。以员工所衍生出的三人家庭为准，约有 3 万人在无锡进行消费，显著拉动内需，激活本地经济。

支持教卫事业

SK 海力士（中国）持续推动教育、卫生等民生事业发展，创办无锡市新吴区幸福外国语小学，为当地教育事业贡献力量；关注医疗事业发展，于 2021 年 6 月开工建设 SK 医院，计划打造地标性、高水准的国际化高端医疗综合体，为无锡地区居民提供优质的医疗服务。



无锡市新吴区幸福外国语小学



SK 医院效果图



助力绿色发展

2023 年，SK 海力士（中国）参与成立了新吴区安全与绿色发展促进会，开展安全公益活动，进一步将合作成果转化为对社会的回馈。

案例 成立新吴区安全与绿色发展促进会

2023 年，公司联合新吴区企业成立了新吴区安全与绿色发展促进会，旨在开展与安全及绿色发展相关的技术交流、技术推广、市场调研、政策研究、政策宣传、培训咨询服务等公益活动。



责任管理

责任战略

作为全球领先的半导体企业，SK 海力士提出同时追求经济价值（EV: Economic Value）和社会价值（SV: Social Value）的 DBL（Double Bottom Line）经营原则，力求与所有利益相关方共同成长，追求可持续发展的未来。积极应对气候变化，开展气候变化相关的风险和机会识别工作，提前识别可能给本公司业务造成影响的气候变化相关风险与机遇，并制定相关应对策略；成立由 ESG 经营委员会运营的碳管理委员会，统筹推进碳排放相关事项；明确“双碳”目标实施路线，2020 年加入 RE100，宣布到 2050 年可再生能源利用率达到 100%，2021 年已实现海外生产基地 RE100，2022 年中国事业场已实现 RE100，到 2023 年全公司基准可再生能源利用率提高到 30% 左右。

SK 海力士（中国）始终将 DBL 经营作为其核心理念，即在所有经营活动中创造经济价值（EV）的同时，还扩大社会价值（SV），以实现与社会的共同发展；遵循总部追求“整体成员的幸福”理念，为利益相关方提供 EV 的同时还提供 SV，从而共享 DBL 价值。此外，将总部 ESG 战略框架 PRISM（Pursue, Restore, Innovate, Synchronize, Motivate）作为一切工作的最基本的要求和前提，持续推进实现社会责任成果最大化，确保各利益相关方的信任与支持。



RE100 目标与执行计划

SK 海力士为了实现 2050 RE100 的目标，制定了到 2030 年为止，全球营业场所全用电量的 33% 靠可再生能源的中期目标。为成功实现向可再生能源的转型，需要对各国政策制度与能源供应基础设施的深入了解，还针对不同国家制定有针对性的计划。为此，SK 海力士于 2022 年在碳管理委员会下运营可再生能源相关工作小组，探讨中长期 RE100 执行战略、2050 实现净零排放计划、与政府供电基本计划相匹配的可再生能源使用方案。SK 海力士将继续巩固与可再生能源生态链内各利益相关方的合作关系，推进 RE100 执行方法的多元化，以提高能源转型的执行能力。



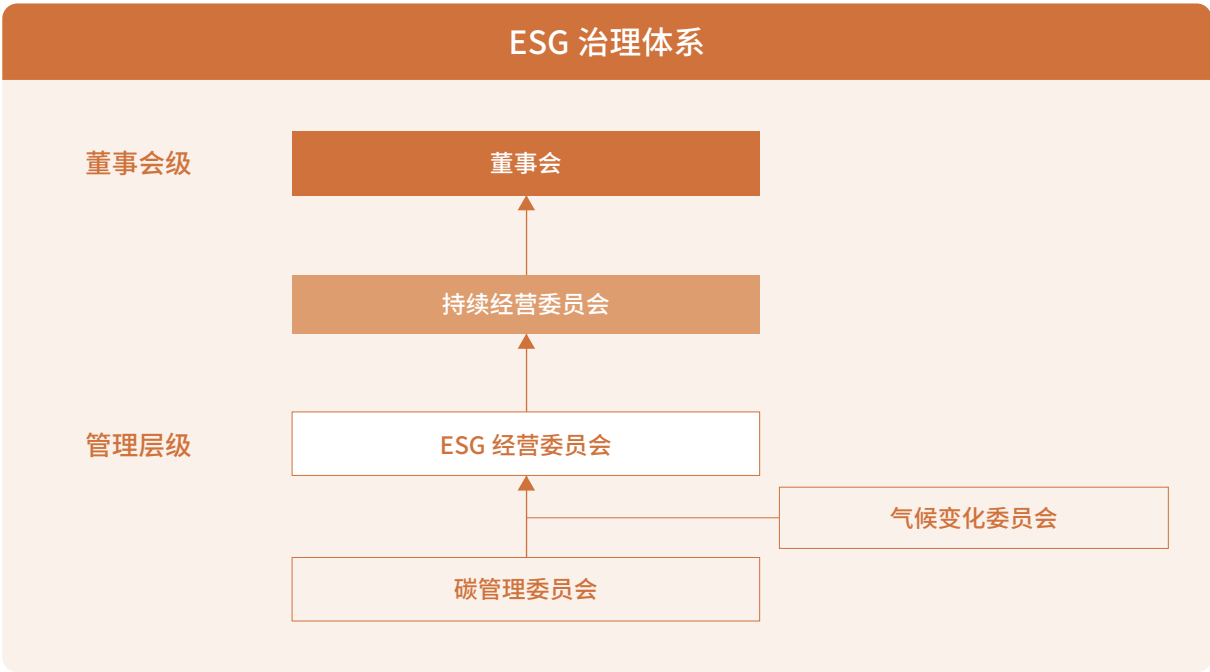
2023 年社会责任推进计划



责任治理

SK 海力士在董事会下设持续经营委员会，负责审议公司 ESG 重要事项并做出决策。持续经营委员会由 3 名专业的独立董事和 1 名内部董事组成，包括 CEO 及各领域的核心负责人。持续经营委员会会议原则上每季度召开一次，审议 ESG 经营委员会讨论的重要案件。2023 年，推动 ESG 经营委员会向持续经营委员会汇报公司 ESG 相关目标及管理现状；积极应对气候变化，通过 TCFD Report 向持续经营委员会及董事会汇报。

推进高管薪酬与 ESG 工作挂钩，通过 CEO KPI 反映 SK 集团共同的 ESG 核心指标成果，提高 ESG 执行力，并由人事补偿委员会对 CEO 及核心管理层的成果及补偿进行年中审议和评价。



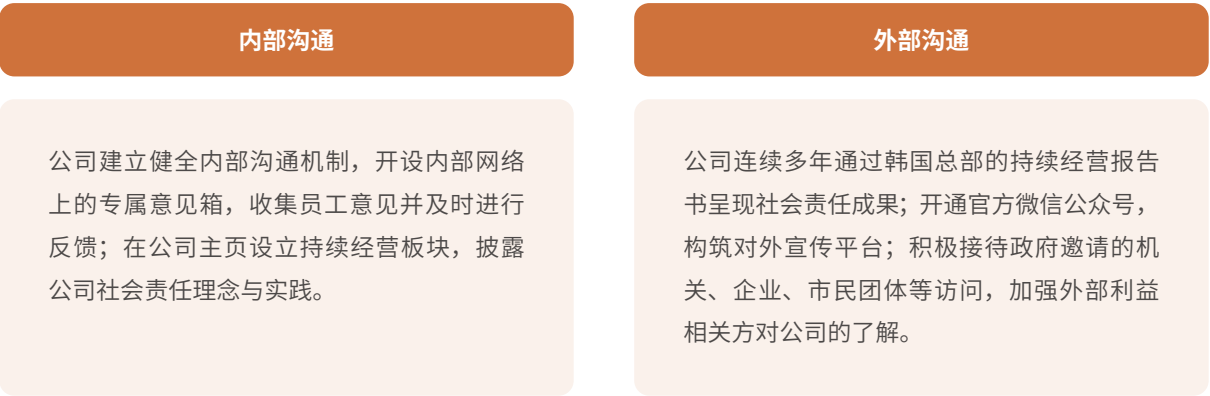
同时，SK 海力士积极构建社会价值检测系统，评估企业通过经营活动所创造的社会成果总和，并将社会成果划分为“经济间接贡献成果”“环境成果”“社会成果”“治理”，每年将各项成果换算成货币价值进行测量并对外公布。

SV 社会价值测定体系



责任沟通

SK 海力士（中国）持续完善与利益相关方的沟通方式，搭建多元化内外部沟通平台，增进利益相关方对公司的理解和支持。同时，公司深入研究利益相关方关注的问题，将利益相关方的期望与诉求纳入公司决策过程中，转化为公司社会责任行动目标和方案。

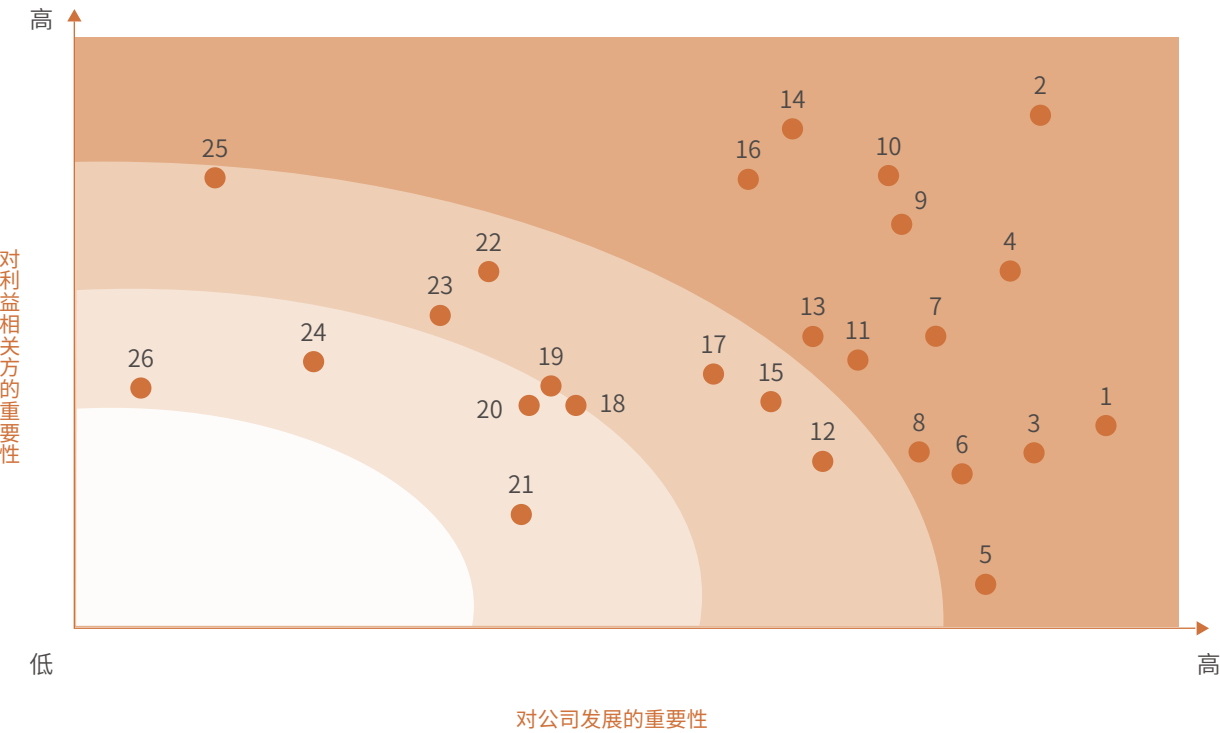


识别和回应相关方诉求

利益相关方	对公司的期望	公司的回应
 政府	• 合规经营 • 依法纳税 • 创造就业	• 坚守伦理经营，接受政府相关部门监督 • 依法纳税，为政府税收做贡献 • 成立社会型企业，带动困难群体就业增收
 伙伴	• 责任供应链 • 互利共赢 • 公平交易	• 开展环保共建项目，促进行业发展 • 坚持诚信经营、公平竞争原则
 客户	• 产品质量 • 售后服务 • 信息安全	• 在产品生产全流程建立严格的质量管理体系 • 建立完善的问题处理流程，积极寻求改善方案 • 规范对内对外的信息管理，保护客户信息安全
 员工	• 权益保障 • 福利体系 • 职业成长 • 职业健康安全	• 严格遵守《劳动法》，保障员工权益 • 为员工营造良好的工作与生活环境，开展丰富的员工活动 • 搭建完善的职业培训与发展体系 • 关怀员工身心健康
 环境	• 节约能源 • 减少排放 • 应对气候变化	• 建立健全环境管理体系 • 强化“三废”管控 • 发展循环经济 • 践行绿色办公理念
 社会	• 支援社区建设 • 公益慈善	• 成立幸福公益基金 • 开展志愿活动

实质性议题分析

为真实了解并回应利益相关方期望与诉求，同时明确社会责任实践重点，公司通过中国宏观政策及 2023 年行业相关政策法规分析、国内外社会责任标准研究、优秀企业社会责任报告对标、向内外部相关方发放实质性议题问卷等方式，结合公司发展战略，从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，开展环境、社会和管理议题识别和重要性评估，进一步指导公司有目标、有重点地开展社会责任工作。



- | | | |
|----------------|----------------|-------------|
| 01 维护员工权益 | 10 落实污染防治 | 19 打造责任供应链 |
| 02 落实安全生产 | 11 参与社区共建 | 20 促进行业发展 |
| 03 支持环保公益活动 | 12 多元化与包容 | 21 践行绿色办公 |
| 04 支持科技创新与技术研发 | 13 强化产品质量和服务管理 | 22 风险管理体系 |
| 05 畅通职业发展路径 | 14 诚信与合规经营 | 23 社会责任管理体系 |
| 06 热心公益慈善 | 15 提升客户满意度 | 24 加强节能减排 |
| 07 助推共同富裕 | 16 信息披露 | 25 助力“双碳”目标 |
| 08 确保工作生活平衡 | 17 完善公司治理 | 26 应对气候变化 |
| 09 反腐倡廉 | 18 健全环境管理体系 | |

责任能力

SK 海力士（中国）高度重视履责能力建设，组织召开 2023 年社会责任报告启动会，提升管理层及员工的责任意识与能力。2023 年，SK 海力士（中国）连续第 5 年被授予“在中韩国 CSR 模范企业最优秀奖”；正式加入中国社会责任百人论坛。



SK 海力士（中国）连续第 5 年被授予“在中韩国 CSR 模范企业最优秀奖”。



SK 海力士（中国）2023 年度社会责任报告启动培训会

责任荣誉

2023 年 6 月

获得无锡高新区（新吴区）应急管理局颁发的“安全生产示范企业”荣誉

2023 年 11 月

获得由 UL 公司颁发的 ZWTL 废弃物零填埋 Platinum 铂金级认证

2023 年 12 月

荣获驻中韩国大使馆颁发的“在中韩国 CSR 模范企业最优秀奖”，是 SK 海力士无锡法人连续第 5 年被授予该奖项

2023 年 12 月

获评无锡市新吴区慈善总会“最具爱心慈善企业”

2023 年

获无锡市产业工人队伍建设改革示范企业、无锡市模范职工之家建设示范单位、无锡市幸福企业建设示范单位

未来展望

SK 海力士（中国）始终秉持创新精神，面向社会需求提供更高速、更稳定的算力供给，致力于成为全球半导体市场的引领者。未来，SK 海力士（中国）将一如既往地基于 DBL 经营理念引领 ESG 经营与最顶尖的技术创新，与各利益相关方共同创造可持续未来。



附录

关键绩效

具体指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
销售额	亿元	269.71	297.02	278.43
净利润	亿元	21.84	-6.47	12.19
资产总额	亿元	775.27	758.67	673
净资产收益率	%	5.23	-1	2.67
营业利润	亿元	24.43	-7.01	9.05
资产负债率	%	46.16	41.43	32.16
经济合同履约率	%	100	100	100
纳税总额	亿元	10.43	7.9	7.4
守法合规培训时长	小时	351	64	65
守法合规培训参与人次	人次	19,312	13,705	12,025
守法合规培训场数	场	275	69	185
线上教育参与人次	人次	11,893	12,512	37,358
线上教育培训时长	小时	22.63	1.77	1.35
讨论式教育参与人次	人次	4,205	4,324	4,314
讨论式教育培训时长	小时	0.3	0.3	16.5
反贪腐培训人次	人次	4,486	4,190	4,596
反贪腐培训时长	小时	0.77	0.2	0.25
环保总投资	万元	23,842	20,001	7,315
全年能源消耗总量（当量值）	吨标准煤	333,527	353,178	337,500
全年能源消耗总量（等价值）	吨标准煤	1,239,613	1,309,530	1,252,746
全年单位产值综合能耗（当量值）	吨标准煤 / 万元	0.1237	0.1189	0.1224
企业单位产值综合能耗（等价值）	吨标准煤 / 万元	0.4598	0.4410	0.4543
清洁能源使用量	吨	41,718.94	0	0
再生资源循环利用率	%	99.1	99.5	99.7
碳强度	吨 / 亿元	4,598	4,410	4,543

具体指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
全年能源消耗总量	万吨标准煤	123.96	130.95	125.27
全年能源消耗减少量	万吨标准煤	1.35	79.40	16.65
年度新鲜水用水量	万吨	2,199.96	2,362.16	2,234.12
废水排放量	万吨	2,592.07	2,795.9	2,736.02
通过技术改善废水减排量	万吨	1,089.89	1,211.99	922.88
废气排放量	吨	43.3	36.3	74.3
通过技术改善废气减排量	吨	492.3	499.3	461.3
一般废弃物排放量	万吨	6	6.8	5.73
废弃物再利用量	吨	5.9	6.7	5.70
一般废弃物排放强度	吨 / 片	0.026	0.027	0.030
重金属排放量	吨	0.36	0.36	0.12
危险废弃物排放强度	吨 / 片	0.054	0.055	0.061
废弃物回收利用率	%	99.1	99.5	99.7
直接温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	134.76	153.26	16.12
通过技术改善温室气体减排量	吨二氧化碳当量	13,388	34,500	14,630
间接温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	101.8	15.07	15.77
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 片	1.04	1.05	1.14
劳动合同签订率	%	100	100	100
集体合同覆盖率	%	100	100	100
参加工会的员工比例	%	97.9	99.8	100
员工流失率	%	18.8	9.2	5.2
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性管理者比例	%	17	17	19
年度人均带薪年假天数	天	12	10	13.5
本地化雇用比例	%	93	93	93
残疾人雇用率	%	0.001	0.001	0.001
残疾人雇用人数	人	4	5	5
员工培训时长	万小时	12.45	10.38	21.04
员工培训参与人次	人次	28,291	42,179	40,860

具体指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工培训场次	场	459	443	1,015
体检覆盖率	%	100	100	100
年度新增职业病	例	0	0	0
企业累计职业病	例	0	0	0
安全生产投入	万元	10,255	8,126	2,579
环境安全保健培训时长	小时	360	254	489
环境安全保健培训参与人次	人次	11,582	9,144	6,729
环境安全保健培训场数	场	109	282	369
安全生产事故数	起	3	3	1
员工伤亡人数	人	0	0	0
产品合格率	%	99.99	99.99	99.99
客户投诉解决率	%	100	100	100
审查的供应商数量	个	20	24	26
供应商社会责任培训时长	小时	1,026	1,007	1,439
供应商社会责任培训参与人次	人次	22,765	21,477	17,769
供应商社会责任培训场数	场	580	573	859
研发投入金额	百万韩元	4,044,796	4,905,334	4,188,404
研发支出占营业收入比例	%	9.4	11	12.8
新增专利数	项	1,717	2,147	2,703
吸纳就业人数	人	964	536	49
慈善公益捐赠总额	万元	500	500	340
员工志愿者活动时长	小时	1,190	1,105	1,625
员工志愿者活动参与人次	人次	366	340	500
环保公益活动时长	小时	320	320	28
环保公益活动参与人次	人次	80	80	10
环保共建项目总投入额	万元	83	76	32
环保共建项目受惠企业	家	30	30	25
幸福公益基金会 CSR 项目总投入额	万元	569.6	339.9	442.3
幸福公益基金会 CSR 项目总受惠者	人次	26,939	25,786	15,427
消防社会贡献活动	人次	1,886	2,307	3,439

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
关于本报告		P1.1-1.3	P1
领导致辞		P2.1-2.2	P4
关于 SK 海力士（中国）		P4.1-4.3	P5-7
责任专题	打破常规，续写科创发展“芯”篇章	V2.2, V2.4	P8-9
	绿色引领，构建环境友好“芯”方案	E1.8, V2.2, V2.4	P10-11
	回顾幸福点滴，历尽千帆仍有梦	E1.7, S1.10, S3.5, V3.4-3.5	P12-15
	唱响幸福未来，扬帆书写下一章	G3.2	P16-17
向上而生， 追求可期待的未来	“芯”活力·规范公司治理	G1.1-1.10	P20-23
	“芯”突破·打造至臻品质	S4.1-4.2, S4.4-4.8, V2.1-2.3	P24-29
向美而行， 追求可持续的未来	“芯”探索·推动绿色生产	E1.1-1.6, E1.9, E2.1-2.3, E2.5-2.6, E2.9-2.10, E2.12, E3.1-3.10, V1.1-1.4, V4.2-4.3	P32-35
	“芯”理念·弘扬绿色文化	E1.7, E2.14-2.15	P36-37
向善而为， 追求可信赖的未来	“芯”成长·守护温暖家园	S1.1-1.10, S2.1-2.2, S2.4, S3.1-3.12	P40-48
	“芯”合作·同筑梦想舞台	S5.1-5.7, V2.5-2.8	P49-52
	“芯”回馈·共享美好明天	V3.1-3.7	P53-59
责任管理	责任战略	G3.2, E5.2-5.7, V4.1-4.3	P60-62
	责任治理	G2.1-2.5, G3.1, E5.1	P63-64
	责任沟通	G3.5-3.7	P64-66
	责任能力	G3.9	P67
	责任荣誉	G3.8, G3.11	P67
未来展望		A1	P68-69
附录	关键绩效	A2	P70-72
	指标索引	A4	P73
	评级报告	A3	P74
	意见反馈	A5	P75

评级报告



《SK海力士半导体（中国）有限公司2023年社会责任报告》评级报告

受SK海力士半导体（中国）有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《SK海力士半导体（中国）有限公司2023年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准（2020）》。

二、评级过程

- 1.评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
- 2.评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
- 3.评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

SK海力士董事会下设持续经营委员会，负责审议公司ESG重要事项并做出决策；将报告定位为合规披露履责信息、回应利益相关方诉求、树立责任品牌形象的重要工具，功能价值定位明确；结合国家宏观政策、国内外权威社会责任标准、优秀行业报告对标、企业战略规划等识别实质性议题进行披露；拟在公司官方网站发布，以纸质版、电子版形式呈现，具有卓越的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品技术创新、供应链CSR管理、职业健康管理、安全生产、环保产品的研发与应用、危险品仓储运输和废弃管理制度、重金属管理、产品和包装回收再利用等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“向上而生 追求可期待的未来”“向美而行 追求可持续的未来”“向善而为 追求可信赖的未来”等角度系统披露了所在行业核心指标的95.56%，具有卓越的完整性表现。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“员工流失率”“年度新增职业病”“安全生产事故数”“一般废弃物排放量”等负面数据，并简要描述“未发生重大环保事故，未发生因环境问题受到行政处罚的事件”等相关情况，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产总额”“营业利润”“环保总投资”“碳强度”“体检覆盖率”“安全生产投入”等84个关键指标连续3年的对比数据；通过“荣获驻韩国大使馆颁发

的‘在中韩国CSR模范企业最优秀奖’”进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★★）

《报告》以“以可持续发展构建更美好的世界”为主题，采用三重底线型框架结构，从治理、环境、社会等方面详细阐述了企业年度履责理念及成效；封面融入企业主营业务元素及标志性建筑，凸显企业特色，提升了报告的辨识度；篇章跨页采用插画风格，嵌入叙述性引言，利于读者快速了解章节重点；设置“海博士Tips”，解读行业专业术语，增强了报告的易读性，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“打破常规，续写科创发展‘芯’篇章”“绿色引领，构建环境友好‘芯’方案”“回顾幸福点滴，历尽千帆仍有梦”“唱响幸福未来，扬帆书写下一章”责任专题，聚焦年度履责重点，回应利益相关方诉求与期待，彰显企业责任担当；设置多个“利益相关方评价”，以利益相关方证言形式呈现企业履责成效，强化了报告的传播力与公信力；高度重视履责能力建设，正式加入中国社会责任百人论坛，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《SK海力士半导体（中国）有限公司2023年社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。



SK海力士半导体（中国）有限公司社会责任报告
连续第四年获得五星级评价

四、改进建议

增加对企业履责不足之处分析的披露，进一步提高报告的平衡性。

黄群慧
评级专家委员会副主席

张洪恩 钟宏武
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2024年8月12日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《SK 海力士半导体（中国）有限公司 2023 年社会责任报告》！为了持续改进社会责任报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

SK 海力士半导体（中国）有限公司

地址：江苏省无锡高新区综合保税区 K7 地块

官网：<http://www.skhyunix.com.cn/>

您的信息

姓 名：_____

联系电话：_____

工作单位：_____

邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映 SK 海力士（中国）对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

请您对本报告进行综合性评价：

☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

您对 SK 海力士（中国）社会责任工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任信息？



报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染